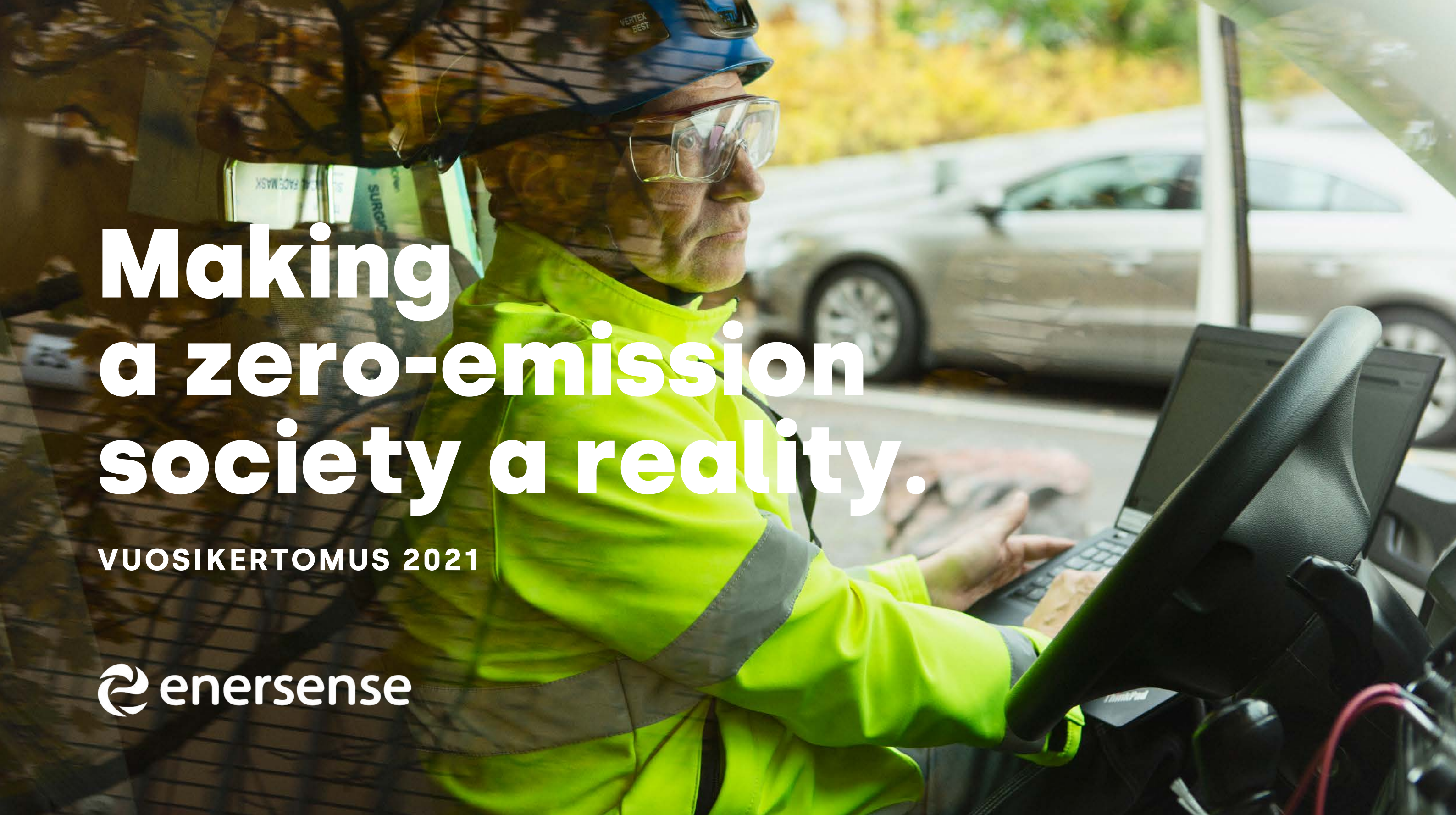


A man wearing a blue hard hat with a headlamp, safety glasses, and a high-visibility yellow jacket is sitting in a vehicle or piece of machinery. He is looking at a laptop screen and has his hands on the keyboard. The background is a blurred outdoor construction or industrial site with trees and a white car.

Making a zero-emission society a reality.

VUOSIKERTOMUS 2021



Sisällys

Enersense lyhyesti	3
Me olemme Enersense	4
Liiketoiminnot lyhyesti	5
Enersense sijoituskohteena	6
Keskeiset vahvuudet	7
 Vuosi 2021	8
Avainluvut 2021	9
Tunnuslukuja	10
Toimitusjohtajan katsaus	11
Vuoden kohokohdat	12
 Strategia	14
Energiamurros ja megatrendit	15
Strategia	16
Ohjeistus tilikaudelle 2022	18
 Liiketoiminta ja markkinat	20
Power	21
Connectivity	25
Smart Industry	27
International Operations	30
 Vastuullisuus	32
Vastuullisuus on osa strategiaamme	33
Sidosryhmät ja olennaisuuden arviointi	35
Vastuullisuuden tavoitteet	39
Liiketoiminta	42
Ympäristö	50
Ihmiset	54
 Hallinnointi	60
Hallituksen jäsenet	61
Johtoryhmän jäsenet	62
Hallinnointi	63



Enersense lyhyesti

Me olemme Enersense

Enersense on päästöttömien energiaratkaisujen toteuttaja ja olemme vahvasti mukana tukemassa yhteiskunnan energiamurrosta. Mahdollistamme monipuolisilla palveluillamme pohjoismaisten ja kansainvälisten teollisuus-, energia-, tietoliikenne- ja rakennusalan yhtiöiden menestymisen.

Tavoitteenamme on olla asiakkaidemme ensisijainen ja monipuolinen kumppani energia-alan murroksessa. Työskentelemme noin 2 000 enersenseläisen voimin yli 40 eri maassa kestävämmän ja puhtaamman tulevaisuuden puolesta.

Enersense-konsernin liikevaihto vuonna 2021 oli noin 239 miljoonaa euroa. Enersensen osake noteerataan Nasdaq Helsingissä (ESENSE).



Liiketoiminnot lyhyesti



Power

Power-liiketoiminnassa Enersense palvelee asiakkaitaan energiasektorin koko elinkaaren kattavilla palveluilla suunnittelusta ja toteutuksesta kunnossapitoon ja huoltoon. Power-liiketoiminnassa Enersensen fokusalueita ovat tuulivoima, aurinkovoima, voimansiirtoverkot sekä sähköasemat, sähköautojen latausratkaisut sekä sähkön varastointi.



Connectivity

Enersense palvelee asiakkaitaan toimittamalla mobiiliverkon ja kiinteän verkon palveluita sekä varmistamalla niiden toimivuuden. Connectivity-liiketoiminta on mukana tietoliikenneverkkojen kaikissa elinkaaren vaiheissa. Lisäksi toimitamme kiinteiden ja langattomien tietoliikenneverkkojen sekä infrastruktuurin ja kiinteistöjen tietoliikenneverkkojen suunnitteluun, rakentamiseen, ylläpitoon ja viankorjaukseen liittyviä palveluita.



Smart Industry

Smart Industry -liiketoiminnassa Enersense palvelee asiakkaitaan heidän tuotantolaitoksensa käyttövarmuuden parantamisessa ja kunnossapidon tehostamisessa. Merituulivoimaan erikoistunut Enersense Offshore Oy on lisäksi mukana terästeollisuuden suunnittelussa, projektihallinnassa ja valmistuksessa aina projektien kokonaistoimituksiin asti.



International Operations

Enersensen kansainväliset toiminnot keskittyvät pääasiassa Baltian maihin, Isoon-Britanniaan, Saksaan ja Ranskaan. International Operations -liiketoiminta käsittää muun muassa voimansiirtoverkkojen, tietoliikenneverkkojen ja sähköasemien sekä tuulivoimapuistojen suunnittelun, rakentamisen ja kunnossapidon sekä resurssi- ja urakointipalvelut.

Enersense sijoituskohteena



Merkittävä toimija energiamurroksen eri osa-alueilla monipuolisella palveluvalikoimallaan

Enersensen tarjoamat palvelut ovat keskeisessä roolissa yhteiskunnan energiamurroksen toteuttamisessa



Vahva markkinapositioni kaikissa avainsegmenteissä

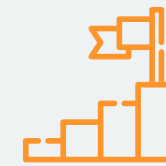
Jaettu ykkössija Power-segmentissä sekä kolmen parhaan joukkoon sijoittuminen Connectivity- ja Smart Industry -segmenteissä Suomen markkinoilla¹⁾ tarjoaa Enersenselle erinomaiset mahdollisuudet

1) Lähde: Kansainvälisen konsultin analyysi



Hyvä maine laadukkaana ja asiantuntevana palveluntarjoajana asiakkaiden keskuudessa

Enersensen asiakastyytyväisyys on korkealla tasolla kaikissa sen liiketoimintayksiköissä. Asiakastyytyväisyyden taustalla laatuksellinen ajattelu sekä osaava henkilöstö



Toimii suurilla kotimaisilla sekä kansainvälisillä markkinoilla

Investoinnit uusiutuviin energia-lähteisiin, tietoliikenneteknologiaan sekä teollisuuden energiatehokkuuteen kasvattavat avainmarkkinoita tulevaisuudessa



Megatrendit ajavat markkinoiden kasvua

Vähäpäästöiset ja päästöttömät energialähteet, nopeammat tietoliikenneverkot sekä sääntely-ympäristö ja rahoitus kiihdyttävät energiatransformaatiota

Keskeiset vahvuudet



Merkittävä toimija energiamurroksen eri osa-alueilla monipuolisella palveluvalikoimallaan

Enersensen tarjoamat palvelut ovat keskeisessä roolissa yhteiskunnan energiamurroksen toteuttamisessa. Enersensen vahva osaaminen muun muassa tuulivoimahankkeissa ja sähköisen liikenteen latausjärjestelmissä sekä Power-liiketoiminnan jaettu ykkössija¹⁾ Suomen markkinassa asemoivat yhtiön täysimääräisesti hyödyntämään energiamurroksen liiketoimintamahdollisuuksia.



Palvelut mahdollistavat yhteiskunnalle tärkeiden toimintojen jatkuvuuden

Enersensen palvelut sähkö- ja tietoliikenneverkkojen suunnittelijana, rakentajana ja ylläpitäjänä ovat yhteiskunnan toimivuuden kannalta tärkeitä. Suomessa Enersense on jaetulla ykkössijalla Power-liiketoiminnassa ja yksi kolmesta merkittävästä toimijasta tietoliikenneverkko toiminnassa, mikä tarjoaa yhtiölle erinomaiset kilpailuedellytykset kasvavilla markkinoilla. Enersensen osaaminen on myös kansainvälisesti korkealla tasolla, ja yhtiön johto arvioi Enersensen olevan markkinajohtajan asemassa tuulivoimapuistojen ja voimansiirtoverkkojen rakentamisessa Baltian maissa.



Vaativien teollisuuspalveluiden erityisosaaja

Enersense on luotettava kumppani²⁾ teollisuuden huolto- ja kunnossapitopalveluissa. Enersensen markkina-asema kolmanneksi suurimpana³⁾ Suomessa luo edellytykset palvella asiakkaita kokonaisvaltaisesti. Enersensellä on myös vahvaa erityisosaamista vaativimpien teollisuuden hankkeiden projektihallinnasta, -resursoinnista ja -tuotannosta. Yhtiöllä on kokemusta muun muassa seuraavista hankkeista: Olkiluoto 3 -ydinvoimala, Äänekosken biosellutehdas, Kilpilahden teollisuusalue, LNG-terminaalihankkeet sekä Rauman ja Turun telakoiden laivaprojektit.



Hyvä maine laadukkaana ja asiantuntevana palveluntarjoajana asiakkaiden keskuudessa

Enersensen asiakastyytyväisyys on korkealla tasolla kaikissa sen liiketoimintayksiköissä. Asiakastyytyväisyyden⁴⁾ taustalla on Enersensen laatuksellinen ajattelu sekä sitoutunut henkilöstö, jonka ammattiosaaminen ja -ylpeys sekä palveluhalukkuus ovat erinomaisia. Enersensen pitkäaikaiset asiakassuhteet sen kaikissa liiketoimintayksiköissä ovat merkki palveluiden korkeasta laadusta.



Työvoiman joustavuus ja tehokkuus

Enersensen pitkä kokemus henkilöstöresurssintiliiketoiminnasta mahdollistaa työvoimatarpeen pitkäjänteisen suunnittelun ja nopean reagoinnin asiakastarpeen muutoksiin. Yhtiön omat ammattilaiset sekä resurssintiosaaminen mahdollistavat joustavan henkilöstöresursoinnin asiakkaiden ja omien hankkeiden ja palveluiden välillä, mikä on kilpailuvaltti Enersenselle. Yhtiöllä on myös valmius reagoida nopeasti asiakkaiden suuriin resurssitarpeisiin hankkimalla ja toimittamalla työvoimaa Suomen lisäksi myös ulkomailta tehokkaasti ja kansainvälisen hankintaverkoston kautta. Yhtiö on toimittanut henkilöresursseja globaalisti erilaisiin asiakasprojekteihin.



Henkilöstön motivointiin ja turvallisuuteen panostaminen

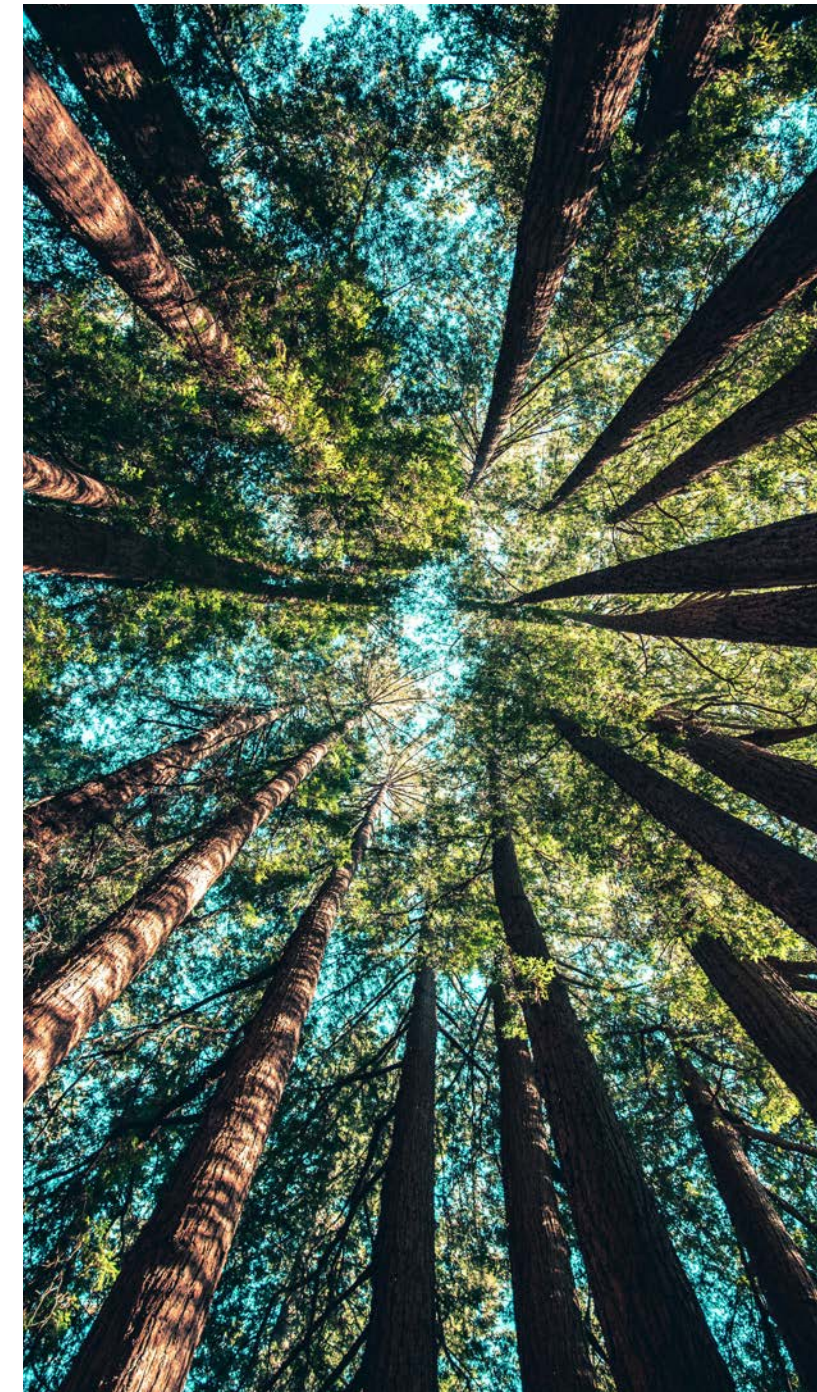
Enersense hoitaa erityisesti kansainvälisen työvoiman logistiset asiat tehokkaasti, jolloin työntekijä voi keskittyä täysipainoisesti työntekoon ja sen laadun varmistamiseen. Työntekijöistä huolehtimiseen ja työturvallisuuden johtamiseen on panostettu Enersensessä pitkäjänteisesti. Vuonna 2021 yhtiön kumulatiivinen sairauspoissaoloprosentti Suomessa oli alhainen, noin 3,2 prosenttia.

1) Liikevaihdon 2019 perusteella mitattuna. Lähde: Kansainvälisen konsultin analyysi.

2) Yhtiöllä on pitkäaikaisia, vuosia kestäneitä asiakassuhteita, joiden perusteella yhtiö mittaa asiakkaittensa luottamusta Yhtiötä kohtaan. Yhtiö mittaa myös asiakastyytyväisyyttä.

3) Liikevaihdon 2019 perusteella mitattuna. Lähde: Kansainvälisen konsultin analyysi.

4) Asiakastyytyväisyyttä mitataan eri liiketoimintojen asiakkaille lähetettävillä asiakastyytyväisyyskyselyillä (NPS). Kyselyissä kysytään mm. asiakkaan suosittelemuusasteikkoa (asteikolla 1-10), sekä numeraalista arviota yhtiön työstä (asteikolla 1-10). Lisäksi asiakkaiden on mahdollista antaa avointa palautetta.



Vuosi 2021

Avainluvut 2021

Liikevaihto

239

MEUR

Tilaukanta

291

MEUR
(31.12.2021)



Henkilöstömäärä

1 942

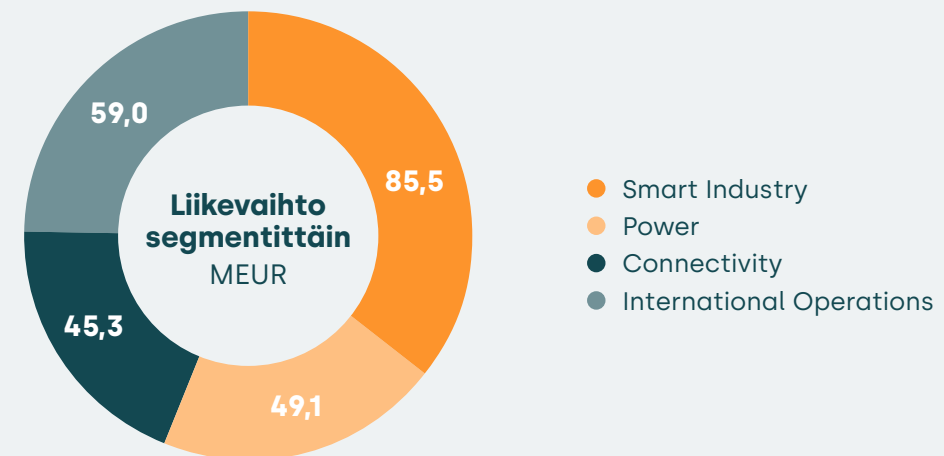
Henkilötyövuosi
(Keskiarvo ajanjaksolla)

Käyttökate-
marginaali

7,0 %

Netto-
velkaantumisaste

3,6 %



Tunnuslukuja

	1-12/2021	1-12/2020
Liikevaihto (1 000 EUR)	239 110	147 460
Käyttökate (1 000 EUR)	16 639	9 775
Käyttökate, %	7,0	6,6
Liikevoitto (1 000 EUR)	6 834	4 780
Liikevoitto, %	2,9	3,2
Kauden tulos (1 000 EUR)	3 973	2 379
Omavaraisuusaste, %	35,6	15,7
Nettovelkaantumisaste, %	3,6	52,3
Oman pääoman tuotto, %	8,3	19,3
Osakekohtainen tulos, EUR	0,35	0,27

Toimitusjohtajan katsaus

Energiamurros etenee yhteiskunnassamme nyt kovaa vauhtia. Uudet päästöttömät energiaratkaisut valtaavat alaa voimakkaasti, ja laaja-alaisille energiasektorin osajille on kysyntää. Tämä näkyi vuonna 2021 Enersensenkin toiminnassa monin tavoin – kiinnostus yhtiötä kohtaan oli suurta.

Liikevaihtomme kasvoi yli 60 prosenttia edellisvuodesta. Tämä johtui suurelta osin Empower-yrityskaupan myötä siirtyneistä liiketoiminnoista. Konsernin lukuihin näiden liiketoimintojen luvut ovat sisältyneet elokuusta 2020 alkaen. Päivitimme tulosohjeistustamme joulukuussa ja saavutimme lopulta 239,1 miljoonan euron liikevaihdon. Vuodelta 2021 Enersensen hallitus esittää ensimmäistä kertaa yhtiön pörssihistoriassa osingon maksua.

Vahva kiinnostus päästöttömiin energiaratkaisuihin ja luottamus tekemiseemme näkyi siirryksämme kesäkuussa Helsingin pörssin päälistalle. Osakeantimme ylimerkittiin ja saimme matkaamme tuhansia vastuullisesta liiketoiminnasta kiinnostuneita uusia omistajia. Myös suunnatuissa osakeanneissa saimme merkittäviä ja sitoutuneita omistajia mukaan matkallemme kohti päästöttömää yhteiskuntaa. Lisäksi uusi rahoituskokonaisuus, joka yhtiölle sovittiin toukokuussa, vahvisti merkittävästi toimintamahdollisuuksiamme. Luottamusta tekemiseemme lisäsi omalta osaltaan myös Jaakko Eskolan tulo yhtiöemme hallituksen puheenjohtajaksi.

Vuosi 2021 piti sisällään muutoksia liiketoiminta-alueissamme sekä strategian mukaisen tekemisen

suuntaamista entistä vahvemmin päästöttömiin energiaratkaisuihin. Luovuimme kesällä henkilöstövuokraukseen erikoistuneesta Värväämästä sekä Staff Leasing-liiketoiminta-alueesta kokonaan ja keskitimme resurssien skaalaamiseen tähtäävän tekemisemme Smart Industry -liiketoiminnan alle.

Vuosi 2021 oli Enersensellä myös voimakkaan integraation aikaa. Vuoden 2020 Empower-yrityskaupan jälkeinen integraatio jatkui läpi organisaation ja vuoden loppuun mennessä yhteinen tekeminen ja brändiuudistus oli jo hyvin pitkälle viety.

Toteutimme strategiaamme epäorgaanisesta kasvusta ja loppuvuodesta tiedotimme merituulivoimaan erikoistuneen Enersense Offshore Oy:n (entinen Pori Offshore Constructions Oy) ostamisesta sekä solmimastamme sopimuksesta maatuulivoimahankkeiden kehitysyhtiön Megatuuli Oy:n ostamiseen liittyen. Lisäksi sovimme sijoituksesta ja ensisijaisesta kumppanuudesta vihreän vedyn tuotantoyhtiön P2X Solutions Oy:n kanssa.

Tuulivoiman tuotanto kasvaa lähivuosina merkittävästi ja hankekehitysyhtiö Megatuulen osaaminen mahdollistaa meille jatkossa myös synergiaetuja merituulivoimahankkeissa. Voimme myös Megatuulen yhteistyökumppaneiden kanssa kehittää tuulipuistoja, osallistua itse niiden rakentamiseen ja tavoitteenamme on myös rakennuttaa sekä jäädä omistamaan puistoja ja tuottamaan päästöttömää energiaa tulevaisuudessa.

Pelkkä tuulivoiman tuotannon kasvu ei riitä vastaamaan kasvavaan energiatarpeeseen, ellei energian

varastointi kehity nykyisestä. Energian varastoinnissa ja fossiilisten polttoaineiden korvaamisessa vedyllä on merkittävä rooli. Ensisijainen kumppanuus P2X:ssä mahdollistaa meille myös mukanaolun Suomen ensimmäisen vihreän vedyn tuotantolaitoksen rakentamiseen ja näköalapaikan energian varastoinnin kehittämiseen.

Vaikka strategiaamme mukaisesti olemme etenevässä myös päästöttömän energian tuottajaksi ja vihreän energian yhtiöksi, niin samaan aikaan toteutamme päästöttömiä energiaratkaisuja suunnittelusta ja toteutuksesta ylläpitoon ja huoltoon kuten tähänkin asti. Pitkät perinteet ja huippuosaava henkilöstö ovat tekemisemme kivi-jalka ja se ei ole muuttunut mihinkään. Enersensen strategiassa orgaaninen ja epäorgaaninen kasvu on fokuksessa. Haluamme olla merkittävä päästöttömän yhteiskunnan mahdollistaja ja toimia laaja-alaisesti energiamurroksen eri osa-alueilla.

Lopuksi haluan kiittää koko henkilöstöämme sitoutumisesta ja hyvästä työstä. Vuonna 2021 tehty työ mahdollistaa sen, että olemme entistä paremilla valmiuksilla mukana tässä historiallisessa vihreässä siirtymässä ja valmiina reagoimaan asiakkaidemme nopeasti muuttuviinkin tarpeisiin.

Jussi Holopainen
Toimitusjohtaja



Vuoden kohokohdat

16.3.

Enersense yhteistyöhön Toyota Baltian kanssa – rakentaa sähköautojen latausinfra koko jälleenmyyntiverkoston Virossa, Latviassa ja Liettuassa.

23.3.

Enersense teki sopimuksen liettualaisen Litgrid AB:n kanssa Jurbarkas-Bitėnai-voimajohtojen uusimisesta. +

20.5.

Enersense ja saksalainen Bilfinger Engineering & Technologies GmbH sopimukseen uuteen ydinvoima-projektiin liittyvästä tiedonhallinnan optimoinnista.

2.6.

Enersense solmi merkittävän sopimuksen Tsirguliina-Viru-voimajohtojen uusimisesta. +

7.6.

Enersense haki osakkeidensa listausta Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle. +



8.6.

Enersense ja Rauma Marine Constructions solmivat uuden sopimuksen Tallink MyStar-projektissa.

12.6.

Enersense solmi puite-sopimuksen Nokia Solutions and Networks Oy:n kanssa tietoliikenneverkon rakennuspalveluiden tuottamisesta. +

22.6.

Enersense toteutti onnistuneesti 1 775 000 uuden osakkeen suunnatun osakeannin ja keräsi tuloksena noin 16 miljoonaa euroa. +

16.7.

Enersense valittiin pääurakoitsijaksi Soidinmäen tuulipuiston rakentamiseen. +

4.10.

Enersense osti merituulivoimaan erikoistuneen Pori Offshore Constructions Oy:n osakekannan. +



8.12.

Enersense tiedotti sopineensa sijoituksesta ja ensisijaisesta kumppanuudesta Suomen ensimmäisen vihreän vedyn tuotantoyhtiön P2X Solutions Oy:n kanssa. +

20.12.

Enersense allekirjoitti sopimuksen maatuulivoimahankkeiden kehitysyhtiön Megatuuli Oy:n ostamisesta. +



20.12.

Enersense tiedotti etenevänsä yritysjärjestelyiden toteutuessa strategiansa toiseen vaiheeseen ja etenevänsä arvoketjussa myös päästöttömän energian tuottajaksi ja keskeiseksi vihreän energian yhtiöksi.



CASE

Siirtyminen Nasdaq Helsingin pörssilistalle

Siirryimme Nasdaq First North Growth Market -markkinapaikalta Nasdaq Helsingin pörssilistalle kesäkuussa 2021. Toteutimme 1 775 000 uuden osakkeen suunnatun osakeannin ja keräsimme sen tuloksena noin 16 miljoonaa euroa uutta pääomaa.

Vuoden 2018 Nasdaq First North Growth Market -markkinapaikalle listautumisen jälkeen Enersensen toiminta kasvoi listautumista seuraavina vuosina menestyksekkäästi. Siirtyminen kesäkuussa 2021 Nasdaq Helsingin pörssilistalle oli Enersensen kehityskaaressa luonnollinen askel, joka toi yhtiölle lisää näkyvyyttä. Listautumisen tavoitteena oli Enersensen tunnettuuden kasvattaminen ja likviditeetin parantaminen sekä laajemman omistajapohjan saavuttaminen. Nasdaq Helsingin pörssilistalle siirtyminen edistää yhtiön mahdollisuuksia toteuttaa onnistuneesti kasvustrategiaansa ja investoida liiketoimintaansa pysyäkseen etulinjassa päästötömien energiaratkaisujen toteuttajana.

Onnistunut 1 775 000 osakkeen suunnattu osakeanti

Kaupankäynti Enersensen osakkeilla alkoi Nasdaq Helsingin pörssilistalla 14.6.2021. Yhtiö toteutti onnistuneesti instituutioille, yleisölle ja henkilöstölle suunnatun 1 775 000 uuden osakkeen osakeannin ja keräsi sen tuloksena noin 16 miljoonaa euroa uutta pääomaa. Tämä osaltaan loi yhtiölle edellytykset olla visionsa mukaisesti päästöttömien energiaratkaisujen toteuttaja. Yleisö-anti ylimerkittiin yli kaksinkertaisesti ja osakeanti kokonaisuudessaan noin 1,6-kertaisesti. Annin onnistuminen kertoo Enersensessä tehdyn työn merkityksestä koko yhteiskunnalle. Kesäkuun anti oli hyvä jatkumo maaliskuun 2021 suunnatulle osakeannille, jolla Enersense keräsi 15 miljoonaa euroa ja sai Nidoco AB:stä tuekseen uuden merkittävän osakkeenomistajan.

Strategia

Energiamurros ja megatrendit

MENEILLÄÄN OLEVA ENERGIAMURROS on globaali ilmiö, joka tulee muuttamaan energiantuotantoa ja siirtämään sitä pois fossiilisista vaihtoehdoista kohti uusiutuvia energialähteitä. Energiamurroksen vaikutukset eivät ainoastaan näy muutoksena energiantuotantotavoissa, vaan se tulee muokkaamaan yhteiskuntaa monella tavalla ja vaikuttamaan moneen eri talouden osa-alueeseen.

Kun energiantuotannossa siirrytään kohti uusiutuvia energianlähteitä, muutokset tulevat näkymään erityisesti energiantuotannon maantieteellisenä hajautuksena. Tämä tulee vaatimaan mittavia investointeja voimansiirtoverkkoihin, sähköasemiin ja energian varastointiin. Uusiutuvat energiamuodot käyttävät usein luonnon ilmiöitä – esimerkiksi vesivoimaa, tuulivoimaa ja aurinkovoimaa – energianlähteinä, minkä vuoksi energiantuotanto tulee tulevaisuudessa sääolosuhteista riippuen olemaan epätasaisempaa kuin esimerkiksi hiilivoimalla tuotettu energia.

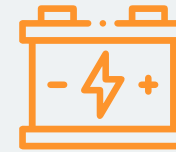
Energiamurros tulee jatkossa vaatimaan myös enemmän ajantasaista ja nopeampaa tiedon siirtoa, mikä puolestaan tulee edellyttämään investointeja tietoliikenneverkkoihin. Yhteiskunnan tietoverkkoinfrastruktuuri on keskeisessä roolissa tuottavan teollisuuden uudistamisessa tehokkaampaan ja kestävämpään suuntaan sekä sen kilpailukyvyn ylläpitämisessä. Energiamurrosta ja teollisuuden uudistamista tukevat EU- ja valtiotason kunnianhimoiset energiatehokkuus- ja päästötavoitteet.

YHTEISKUNNAN ENERGIAMURROKSEN VAIKUTUKSET LIIKETOIMINTAYMPÄRISTÖÖMME:



Kestävä kehitys

- Tarve rakentaa ja ylläpitää uutta uusiutuvan energian kapasiteettia
- Paine sähköverkkojen uudenaikaistamiseen ja laajentamiseen
- Paine investoida digitaalisiin ratkaisuihin verkon vakauden hallitsemiseksi (älykäs sähköverkko)
- Paine parantaa ympäristötehokkuutta eri toimialoilla (esim. tuotantolaitoksissa)



Sähköistyminen

- Kasvava energiantarve – paine investoida sähköntuotantoon ja verkkoihin
- Latausasemien kasvavan verkoston ja varastojen asennus ja ylläpito
- Energiatehokkuuden parantaminen teollisuusmarkkinoilla
- Verkkojen yhdistämispalvelujen tarve
- Sähköistettyjen rautateiden rakentamisen ja kunnossapidon tarve



Digitalisoituminen

- Siirtyminen kohti dataohjautuvaa/ reaaliaikaista tarvepohjaista kunnossapitoa tehokkuuden parantamiseksi
- Mahdollisuudet hyödyntää älykkäitä verkkoratkaisuja, jotta voidaan tukea uusiutuvien energialähteiden käyttöönottoa ja sähköverkkojen yleistä tehokkuutta
- Siirtyminen kohti älykaupunkeja
- Yhdistettyjen laitteiden ja datan yleisen käytön/siirron voimakas kasvu
- Merkittävä paine investoida viestinnän infrastruktuuriin

Strategia

Enersensen ydinstrategiana on olla päästöttömien energiaratkaisujen toteuttaja ja päästöttömän yhteiskunnan mahdollistaja kannattavan liiketoiminnan kautta. Enersensen strategia tukee meneillään olevaa yhteiskunnan energiamurrosta, jossa energiantuotanto siirtyy vahvemmin kohti uusiutuvia energialähteitä ja jossa loppukäyttäjät ovat entistä valveutuneempia energiantuotannon vaikutuksesta ympäristöön ja yhteiskuntaan.

STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI ENERSENSE KESKITTYY:



Kehittämään valmiuksia ylläpitää ja voittaa vähäpäästöisiä ja päästöttömiä energiaprojekteja

Enersense tavoittelee roolinsa kasvattamista jo vakiintuneiden vähäpäästöisten ja päästöttömien energiahankkeiden asiakkuuksien osalta, kuten ydinvoima, ja erityisesti lisäämään asiakkuuksia uusiutuviin energialähteisiin, kuten aurinko- ja tuulivoima, sekä uusiin energia-tekniologioihin, kuten vety, tehtävistä investoinneista.



Varmistamaan alan parhaan osaamisen ja pitämään kiinni osaavasta henkilöstöstä

Yhtiö pyrkii mahdollistamaan henkilöstölleen parhaat edellytykset tehokkaaseen työskentelyyn ja mahdollisuudet kehittyä ja kasvaa asian- tuntijoina. Yhtiö tekee yhteistyötä yliopistojen ja koulujen kanssa tukeakseen energia-alan kehitystä ja pysyäkseen myös tieteen tiimoilta alan huipputaiteiden joukossa.



Parantamaan liiketoimintojensa tehokkuutta ja joustavuutta

Kustannustehokkaat toiminnot ja joustava työvoiman käyttö, liiketoimintayksiköiden välinen synergia ja yhteistyö sekä resurssien skaalautuvuuden näkökulmasta että kokonaistoimitusten osalta ja projektien hinnoittelukuri ovat Enersensen projektitoiminnan perusta. Prosessit, alustat ja nimikoidut resurssit tukevat tiedonjakamista entistä vahvemmin tulevaisuudessa, mikä puolestaan edesauttaa yhteistyötä ja ristiinmyyntiä liiketoimintayksiköiden välillä ja eri maissa.



Jatkamaan kannattavaa orgaanista ja epäorgaanista kasvua

Yhtiö keskittyy toteuttamaan kasvustrategiaansa kannattavuus edellä. Orgaanisen kasvun lisäksi yhtiön strategiaan kuuluu kasvu yritysostoja kautta. Mahdollisten yritysostokoh- teiden pääkriteereinä ovat uuden teknologian tai erityisosaamisen hankkiminen, mutta myös strategisten painopistealueiden vahvistaminen. Enersense tulee myös harkitsemaan epäorgaanista kansainvälistä kasvua vahvistaakseen markkina-asemaansa tietyissä kohdemaissa tai laajentuakseen uusille maantieteellisille alueille.

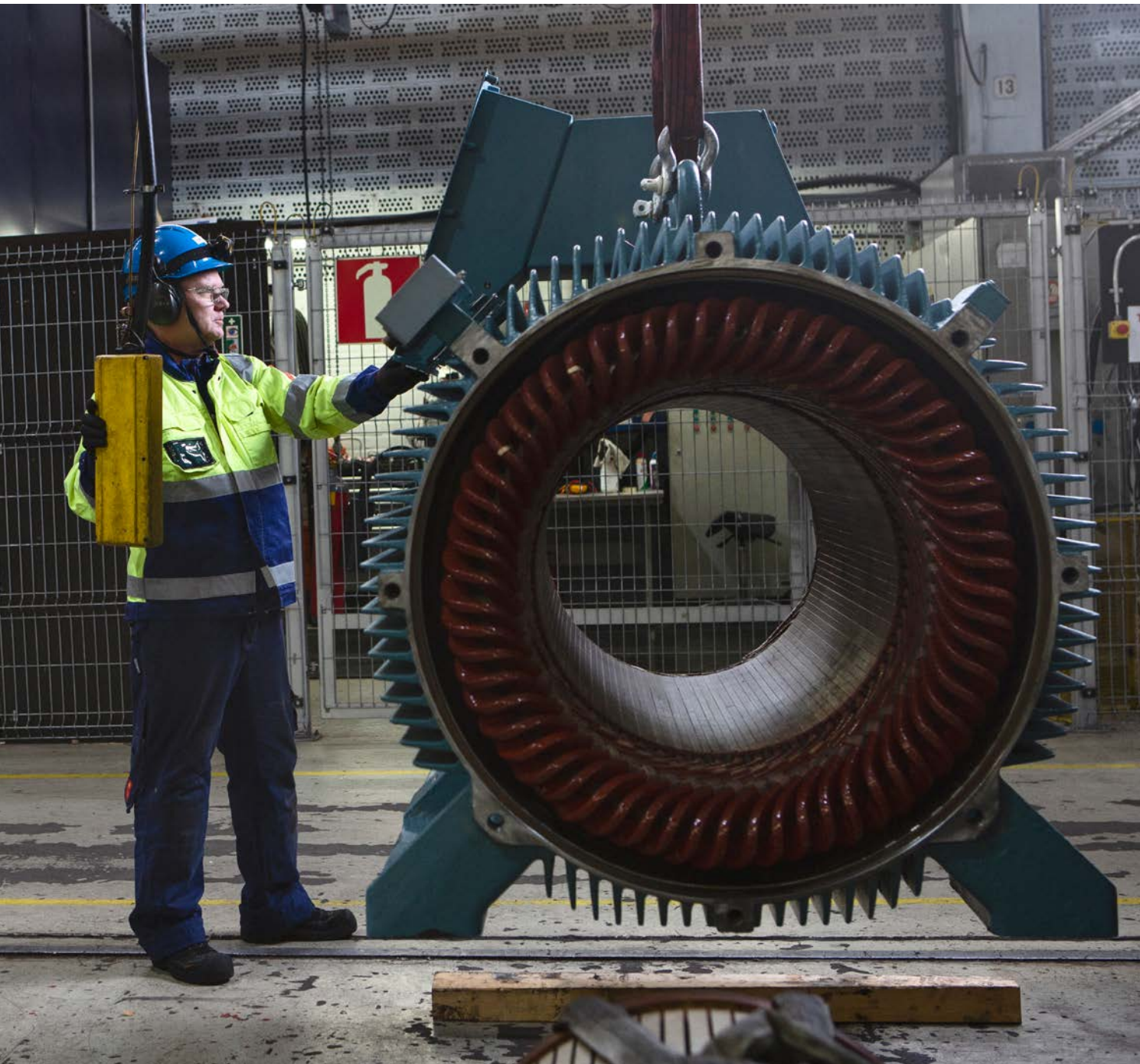


MISSIO

Olemme keskeisesti mukana toteuttamassa energiamurrosta kannattavalla liiketoiminnalla.

VISIO

Olemme merkittävä päästöttömän yhteiskunnan toteuttaja.



Ohjeistus tilikaudelle 2022

YHTIÖN TALOUDELLISEN OHJEISTUKSEN mukaan liikevaihdon ennakoidaan olevan 245–265 miljoonaa euroa ja oikaistun käyttökatteen 15–20 miljoonaa euroa vuonna 2022. Edelliseen vuoteen verrattuna vuoden 2022 tulosta rasittavat panostukset uuteen toiminnanohjausjärjestelmään. Lisäksi investoinnit kasvavaan merituulivoimaan vaikuttavat tulokseen. Yhtiön liiketoiminnan kausiluonteisuudesta johtuen liikevaihto ja kannattavuus ovat korkeimmillaan pääsääntöisesti toisen, kolmannen ja osittain neljännen vuosineljänneksen aikana.

Ohjeistus ja näkymät perustuvat yrityksen saatavilla oleviin tietoihin meneillään olevien asiakashankkeiden etenemisestä ja yrityksen arvioon vuoden 2022 aikana aloitettavista asiakashankkeista. Vuoden 2022 näkymissä on edelleen otettava huomioon maailmanlaajuinen koronavirus ja sen leviäminen, joka vaikuttaa yhtiön toimintaympäristöön sekä maailmantalouden epävarmuus ja kasvun heikentyminen erityisesti Ukrainan jännittyneen geopoliittisen tilanteen johdosta. Enersense seuraa näistä epävarmuustekijöistä aiheutuvia

vaikutuksia ja käy kehittyvästä tilanteesta läpinäkyvää kommunikaatiota asiakasyritystensä kanssa. Viivästykset meneillään oleviin hankkeisiin ovat mahdollisia. Koronaviruksella ja maailmantalouden epävarmuudella voi olla vaikutuksia yhtiön toimintaan ja tulokseen.

CASE

Vihreän vedyn yhtiö

Allekirjoitimme joulukuussa 2021 sopimuksen 13–18 miljoonan euron oman pääoman ehtoista sijoituksesta vihreän vedyn tuottajayhtiöön P2X Solutions Oy:öön. Sijoituksen määräksi tarkentui myöhemmin 13 miljoonaa euroa. P2X:n osaomistus nostaa Enersensen roolia päästöttömien energiaratkaisujen arvoketjussa.

Vety tulee tulevaisuudessa olemaan tärkeä energianlähde aloilla, jotka eivät sovellu sähköistämiseen. Euroopan unionin vetystategia liittyy vedyn mahdollisuuksiin tukea teollisuuden, liikenteen, sähköntuotannon ja rakennusten hiilestä irtautumista. Strategian tavoitteena on kiihdyttää puhtaan vedyn kehittämistä Euroopassa. Vetyenergian rooli on merkittävä ilmastoneutraalin energajärjestelmän luomisessa vuoteen 2050 mennessä: vedyllä pystytään paitsi korvaamaan fossiilisia polttoaineita, myös mahdollistamaan puhtaan energian, kuten syklisen tuulivoiman, pidempiaikainen varastointi.

Ensisijainen kumppanuus

Joulukuussa 2021 allekirjoittamamme sopimuksen mukaan Enersense merkitsisi P2X Solutions Oy:n uusia osakkeita siten, että sen omistusosuus P2X:stä olisi noin 16,3–22,5 prosenttia. Myöhemmin Enersensen omistusosuudeksi tarkentui mahdollisten optioiden jälkeen noin 16,3 prosenttia. Sijoituksen yhteydessä Enersense ja P2X sopivat kumppanuusjärjestelystä, jossa Enersensellä on tiettyjen muun muassa hinnoitteluun ja laatutasoon liittyvien edellytysten täyttyessä ensisijaisen kumppanin asema P2X:n Harjavaltaan rakennettavan Suomen ensimmäisen vihreän vedyn tuotantolaitoksen rakennusvaiheen töissä sekä laitoksen valmistuttua sen kunnossapidon ja operoinnin tehtävissä.

Yhteistyön arvon arvioidaan olevan noin 7–8 miljoonaa euroa ja se jakautuu pääosin vuosille 2022–2024 jatkuen kunnossapidon ja operoinnin osalta. Ensisijainen kumppanuus koskee myös P2X:n mahdollisia muita tulevia hankkeita, joiden osalta sopimus kumppanuudesta on solmittu kolmeksi vuodeksi. Uskomme vahvasti P2X:n kokeneeseen johtoon sekä yhtiön konkreettiseen liiketoimintasuunnitelmaan vetytalouden edistämisessä.



P2X SOLUTIONS OY

Lokakuussa 2020 perustetun suomalaisen P2X:n liiketoiminta pohjautuu vihreän vedyn eli uusiutuvalla energialla tuotetun vedyn tuotantoon sekä Power-to-X-teknologioihin ja prosesseihin, joiden avulla uusiutuvaa sähköä voidaan varastoida synteettisiksi polttoaineiksi tai muuttaa muiksi yhdisteiksi.

P2X rakentaa Harjavaltaan Suomen ensimmäisen vihreän vedyn tuotantolaitoksen. Valmistuessaan laitos tuottaa vihreää vetyä muun muassa teollisuuden tarpeisiin uusiutuvalla energialla tuotetulla sähköllä. Suunnitteilla olevan tuotantolaitoksen kapasiteetti on 20 megawattia, ja sen sivuvirtoina syntyy teollisuuden tarvitsemää happea ja lämpöenergiaa. Tavoitteena on rakentamistöiden aloittaminen Harjavallassa syksyllä 2022 ja laitoksen käyttöönotto vuoden 2024 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

ENERSENSE MUKANA VETY-YHTEENLIITTYMISSÄ

Kansallinen vetyklusteri

Olemme osa kansallista vetyklusteria, jonka tavoitteena on vauhdittaa vetytaloutta ja synnyttää Suomeen uutta liiketoimintaa, vientiä ja työpaikkoja.

Helmikuussa 2021 aloittaneessa kansallisessa vetyklusterissa ovat mukana Kemianteollisuus, Energiateollisuus, Metallinjalostajat, Metsäteollisuus ja Teknologiateollisuus sekä vetytalouden kannalta merkittäviä yrityksiä.

European Clean Hydrogen Alliance

Kuulumme EU:n vetytaloutta edistävään European Clean Hydrogen Allianceen, jonka tavoitteena on vauhdittaa teollisuuden siirtymää puhtaan vedyn tuotantoon ja käyttöön sekä vedyn uusien käyttökohteiden kehittämistä. EU:n vetyhanke pyrkii kunnianhimoiseen vetyteknologian käyttöönottoon vuoteen 2030 mennessä yhdistämällä uusiutuvan ja vähähiilisen vedyn tuotannon, teollisuuden, liikkuvuuden ja muiden alojen kysynnän sekä vedyn siirron ja jakelun. Allianssin avulla EU haluaa tukea sitoutumistaan hiilidioksidineutraalisuuden saavuttamiseen vuoteen 2050 mennessä.

Liiketoiminta ja markkinat

Power

Power-liiketoiminnassa Enersense palvelee asiakkaitaan energiasektorin koko elinkaaren kattavilla palveluilla suunnittelusta ja toteutuksesta kunnossapitoon ja huoltoon. Power-liiketoiminnassa Enersensen fokusalueita ovat tuulivoima, aurinkovoima, voimansiirtoverkot sekä sähköasemat, sähköautojen latausratkaisut sekä sähkön varastointi.

SUUNNITTELU- JA ASIAANTUNTIJAPALVELUISSA

Enersense tarjoaa asiakkailleen kokonaisvaltaista voimansiirtoverkkojen sekä sähköasemien ja tuulipuistojen suunnittelupalvelua. Enersensen tarjoamiin suunnittelupalveluihin lukeutuvat muun muassa voimajohtojen yleissuunnittelu, voimajohtojen ja sähköasemien rakennesuunnittelu, sähköasemasuunnittelu sekä sähköasemien koestus ja automaatio, sekä lisäksi monipuoliset asiantuntijatoimeksiannot.

Enersense tekee tiivistä yhteistyötä asiakkaidensa kanssa myös sähköasemien, voimajohtojen ja tuulivoiman rakentamispalveluissa, joissa Enersense toteuttaa asiakkailleen avaimet käteen -projekteja. Meillä on yli 30 vuoden kokemus voimajohto- ja sähköasemaprojektien onnistuneista toteutuksista. Tuulivoimassa projektitoimuksemme tyypillisesti sisältää tuulipuiston koko tarvittavan infran ja sähköverkon suunnittelun ja rakentamisen, ja olemme olleet merkittävässä roolissa Suomessa yli 1 200MW tuulivoimaportfolion rakentamisessa. Megatuuli Oy:n hankinnan myötä Enersensen rooli laajenee myös tuulivoiman hankekehittäjäksi.

Enersense mahdollistaa asiakkailleen myös sähköasemien, voimajohtojen ja tuulipuiston käyttö- ja kunnossapitopalvelut, jotka auttavat asiakkaitamme ylläpitämään tuotanto-omaisuuden korkeaa käyttövarmuutta ja kustannustehokkuutta.

Sähköautojen latausliiketoiminnassa Enersense tarjoaa latausratkaisuja taloyhtiöille ja yrityksille kokonaisvaltaisena palveluna aina kiinteistökartoituksesta latausasemien asennukseen ja ylläpitoon.

Power-liiketoiminta-alueen asiakkaita ovat muun muassa energiyhtiöt sekä tuulivoimayhtiöt. Rakentamispalvelut perustuvat pääasiassa yksittäisiin projektisopimuksiin, kun taas kunnossapito- ja huoltopalvelujen osalta solmitaan tyypillisesti pitkäaikaisia palvelusopimuksia.



CASE

Maatuulivoiman hankekehittäjä

Joulukuussa 2021 allekirjoitimme sopimuksen, jonka mukaisesti hankimme maatuulivoimahankkeiden kehitysyhtiön Megatuuli Oy:n.

Megatuulen hankinnan seurauksena Enersensen laajentuminen uusiutuvan energian tuotantoprojektien arvoketjussa jatkuu. Megatuuli täydentää ja tukee Enersensen vahvaa palveluvalikkoa ja tekee Enersensestä aiempaa laaja-alaisemman päästöttömien energiaratkaisujen toteuttajakumppanin. Ryhdymme Megatuulen yhteistyökumppaneiden kanssa kehittämään tuulipuistoja, osallistumme itse niiden rakentamiseen ja tulevaisuudessa tavoitteenamme on myös rakennuttaa sekä jäädä omistamaan puistoja ja tuottamaan päästötöntä energiaa.

Hankkeiden yhteiskapasiteetti 3 000 megawattia

Megatuulella on yhdessä yhteistyökumppaniensa kanssa eri puolilla Suomea käynnissä tai esiselvitysvaiheessa olevia hankkeita, joiden yhteiskapasiteetti on noin 3 000 megawattia. Fingridin ennusteen mukaan maatuulivoiman tuotanto Suomessa tulee kasvamaan vuoden 2020 noin 2 000 megawattista yli 14 000 megawattiin vuoteen 2030 mennessä. Megatuulen ja sen yhteistyökumppaneiden hankekehityskanta vastaa noin 20 prosenttia Fingridin arvioimasta Suomen tuulivoimakapasiteetin määrästä vuonna 2030.

Megatuulen tavoitteena on hankekehitykseen liittyvien yhteistyökumppaneidensa kanssa kehittää ja rakennuttaa 1 000 megawattia tuulivoimaa vuoteen 2025 mennessä. Osakekauppa mahdollistaa Megatuulen hankekehitysoosaamisen hyödyntämisen myös merituulivoimaprojekteissa Enersense Offshoren kanssa.

Lue lisää megatuuli.fi.





CASE

Tuulipuistot

Enersense valittiin kesällä pääurakoitsijaksi Soidinmäen tuulipuiston rakentamiseen. Saarijärvellä sijaitseva Soidinmäen tuulipuisto koostuu seitsemästä voimalasta ja puiston rakentaminen alkoi elokuussa. Hanke valmistuu suunnitelmien mukaisesti vuoden 2022 loppupuolella.

Enersensen toimituslaajuuteen kuuluu puiston teiden ja nostoalueiden rakentaminen, voimalaperustukset, puiston sisäverkko sekä sähköasema avaimet käteen -periaatteella. Enersense on mukana myös tuulipuiston käynnin aikaisissa palveluissa liittyen pitkäaikaisiin puiston sisäverkon ja sähköaseman käyttö- ja kunnossapitopalveluihin. Soidinmäen tuulipuisto on tärkeä hanke kasvavassa tuulivoimamarkkinassa, jossa Enersense pääsee hyödyntämään kattavaa osaamista hankkeen toteutuksessa.

Enersensen tuulivoimapalvelut kattavat koko tuulipuiston elinkaaren vaiheet aina kehittämisestä rakentamiseen, käyttöön ja ylläpitoon saakka. Enersensen tuulivoima-tiimi on toiminut merkittävässä roolissa yli 1 200 megawatin tuulivoimakapasiteetin rakentamisessa Suomessa ja Ruotsissa. Lisäksi Enersensellä on kymmenien vuosien kattava kokemus 110-400 kV suurjänniteverkkojen rakentamisesta verkkoyhtiöasiakkaille sekä lukuisten tuulipuistojen sisäverkkojen ja sähköasemien suunnittelusta ja rakentamisesta. Toiminnassa olevien tuulipuistojen osalta kunnossapidon ja valvonnan piirissä Enersensellä on tällä hetkellä yli 20 sähköasemaa ja sisäverkkoa.

CASE

Sähköisen liikenteen latausjärjestelmät

Enersense valittiin keväällä yhteistyökumppaniksi asentamaan McDonald'sin Lahden Launeen parkkialueelle sähköautojen latausjärjestelmä. Asennettu latausjärjestelmä on 300 kilowattia teholtaan ja se sisältää kaksi kappaletta tehoyksikköä sekä neljä kappaletta lataussatelliitteja, joissa kussakin on yksi CCS2-tyypin latauskaapeli. Latauslaitteet ovat Kempower Oy:n suunnittelema ja valmistama.

Enersense on myös aiemmin asentanut eri puolille Suomea McDonald'sin parkkialueille useita latausjärjestelmiä. Vuonna 2020 Enersense asensi Suomen ensimmäisen Kempower S-Series -pikalatausjärjestelmän McDonald'sin parkkialueelle Tampereen Kaukajärvelle.

"Kiinnostus latauslaitteita kohtaan on tällä hetkellä kovaa ja kyselyitä tulee todella paljon. Meillä on hyvä ja toimiva yhteistyö alan eri toimijoiden kesken, ja pystymme vastaamaan asiakkaiden toiveisiin joustavasti ja nopeasti", sanoo Enersensen latausliiketoiminnasta vastaava Topias Koskela.

Enersense on vahvasti mukana sähköistämässä liikennettä. Enersense toimii merkittävänä yhteistyökumppanina mm. Pohjoismaiden suurimmalle latauspisteoperaattorille Recharge Infralle, jolla on lähes 1 300 omaa julkista latauspistettä. Recharge Infra operoi kaikkiaan 2 500 latauspistettä Norjassa, Suomessa ja Ruotsissa. Muita keskeisiä kumppaneita ovat esimerkiksi kotimainen sähköautojen pikalatausosien valmistaja Unified Chargers, energiyhtiö Leppäkosken Energia sekä Pohjoismainen latausjärjestelmä- sekä energia-varastotoimittaja InterControl.





Connectivity

Connectivity-liiketoiminnassa Enersense palvelee asiakkaitaan toimittamalla mobiiliverkon ja kiinteän verkon palveluita sekä varmistamalla niiden toimivuuden. Connectivity-liiketoiminta on mukana tietoliikenneverkkojen kaikissa elinkaaren vaiheissa ja toimittaa kiinteiden ja langattomien tietoliikenneverkkojen sekä infrastruktuurin ja kiinteistöjen tietoliikenneverkkojen suunnitteluun, rakentamiseen, ylläpitoon ja viankorjaukseen liittyviä palveluita.

ENERSENSE TARJOAA mobiiliverkkojen ja kiinteiden verkkojen rakentamiseen ja muutostöihin sekä laiterakentamiseen suunnittelu- ja asiantuntija-palvelua osana Enersensen avaimet käteen -toimitusprojekteja sekä erillispalveluna. Enersense suunnittelee mobiiliverkkoja eri tekniikoilla 2G-verkoista 5G-verkkoihin. Suunnittelutyö voidaan tehdä joko uudisrakentamista tai verkon muutostöitä ja modernisointeja varten. Mobiiliverkkojen suunnittelupalveluihin voidaan sisällyttää myös kuuluvuuskartoitus ja tukiasemien luvitus. Kiinteän verkon suunnittelupalvelut ovat pääosin kuituverkon suunnittelua joko uusien alueiden kuiduttamiseksi, vanhan kuparikaapeloinnin korvaamiseksi kuitukaapeloinnilla tai olemassa olevan kuituverkon modernisointeja ja muutostöitä varten. Suunnittelutyöt kattavat suunnittelutyön yksittäisistä kohteista aina valtakunnallisiin suunnitteluprojekteihin, joissa on useita kohteita ja/tai suunniteltavat alueet ovat laajoja.

Enersense myös rakentaa modernin yhteiskunnan toiminnan edellyttämiä tietoliikenneyhteyksiä koko Suomen alueella. Enersense toteuttaa vuosittain yhteensä noin 6 000 erikokoista mobiili- ja kiin-

teän verkon rakentamisprojektia, sisältäen myös suunnittelu- ja dokumentointipalvelut. Lisäksi rakennuspalveluihin kuuluu telematiikkaan liittyvä rakentaminen, kuten valvontajärjestelmälaitteiden asennustyöt ja järjestelmän vaatimat kaapelointityöt.

Enersense toteuttaa asiakkailleen vuosittain noin 100 000 liittymä- ja laiteasennustyötä yrityksissä ja kuluttajakodeissa ympäri Suomen. Enersensen henkilöstöllä on lisäksi valmiudet työskennellä paikoissa, joissa toiminnalle on asetettu erityisiä vaatimuksia. Tällaisia ovat esimerkiksi rautatieympäristö, työskentely mastoissa sekä sähköasemilla, joilla toimiminen edellyttää myös pidempiaikaista tuntemusta ympäristöstä ja alueen toiminnasta. Lisäksi Enersensen ylläpito-organisaatio tarjoaa tietoliikenneverkon ennakoivan huollon palvelut, vuosihuollot sekä viankorjauspalvelut ympäri Suomen koko tietoliikenneverkon elinkaaren hallinnassa. Tietoverkon toimintavarmuudesta huolehtimisen lisäksi Enersense tarjoaa huolto- ja ylläpito-palveluja telematiikkaan.

CASE

Mobiilirakentaminen

Enersense solmi kesällä 2021 puitesopimuksen Nokia Solutions and Networks Oy:n kanssa tietoliikenneverkon rakennuspalveluiden tuottamisesta. Connectivity-liiketoiminnan solmima puitesopimus koskee mobiiliverkon rakentamispalveluita erikseen sovittavissa projekteissa Suomessa.

Puitesopimuksen ohella yhtiöt solmivat projektisopimuksen mobiilirakentamisesta Itä- ja Pohjois-Suomessa. Projektisopimuksen alaiset työt ajoittuvat vuosille 2021–2023.

Enersensellä on vahva asema ja osaaminen tietoverkkojen rakentamispalveluiden toimittajana Suomessa. Sopimusten myötä Enersense on mukana toteuttamassa mobiilirakentamista viimeisintä teknologiaa edustavalla 5G-tekniikalla. Tiivis yhteistyö Nokian kanssa tarjoaa Enersenselle mahdollisuuden kehittää mobiilitekniologian asennusosaamista liittyen kaikkein uusimpaan tekniikkaan. Vastavuoroisesti Enersense pystyy omalla vahvalla osaamisellaan tuomaan näkemystä ja kokemusta liittyen 5G-laitteiden asennettavuuteen ja toimivuuteen Pohjolan karussa ilmastossa.

5G-tekniikalla on merkittävä rooli energiamurroksen mahdollistamisessa. 5G-tuotteet on suunniteltu niin, että niiden energiankulutus on jopa 90 prosenttia pienempi kuin edellisten generaatioiden tuotteiden. 5G mahdollistaa myös erilaiset älyratkaisut, joilla pystytään vähentämään ympäristön kuormitusta monin tavoin.

Enersense on mukana tietoliikenneverkkojen kaikissa elinkaaren vaiheissa ja vastaa tietoliikenneverkkojen suunnittelusta, rakentamisesta ja ylläpidosta. Vuonna 2021 toteutimme asiakkaillemme noin 100 000 asennustyötä yrityksissä ja kuluttajakodeissa ympäri Suomen.



Smart Industry

Smart Industry -liiketoiminnassa Enersense palvelee asiakkaitaan heidän tuotantolaitostensa käyttövarmuuden parantamisessa ja kunnossapidon tehostamisessa. Merituulivoimaan erikoistunut Enersense Offshore Oy on lisäksi mukana terästeollisuuden suunnittelussa, projektihallinnassa ja valmistuksessa aina projektien kokonaistoimituksiin asti.

SMART INDUSTRY -liiketoiminnan fokusalueita ovat käyttö- ja kunnossapitopalvelut, huoltokeskuspalvelut, vuosihuollot sekä pintakäsittely, teräs- ja putkistotyöt. Liiketoiminta jakautuu kahteen yksiköön, joita ovat kunnossapito- ja käyttöpalveluihin sekä alihankintaketjun hallintapalveluihin keskittyvä Smart Services sekä resurssi-, projekti- ja urakointipalveluihin keskittyvä Smart Operations. Smart Industry -liiketoiminta-alueen asiakkaita ovat muun muassa teollisuusyhtiöt, energiyhtiöt sekä telakkayhtiöt.

Enersense on tuottanut käyttö- ja kunnossapitopalveluja teollisuussektorille yli 20 vuoden ajan. Käyttö- ja kunnossapitopalveluja toteutetaan jatkuvana palveluna tai projektityönä. Enersense pyrkii asiakkaan liikevaihtopotentialin kasvattamiseen maksimoimalla käytettävyyttä ja tuottavuutta.

Enersense tarjoaa asiakkailleen vuosi- ja käynnin aikaiseen huoltoon liittyviä palveluja, jotka on myös mahdollista toteuttaa kokonaisvaltaisina projektitoimituksina, sisältäen muun muassa projekti- ja työnjohtohenkilöstön, suunnittelun, resursoinnin, toteutuksen ja raportoinnin tai pienemmät osa-alueet. Lisäksi Enersensellä on vahva osaaminen erilaisten teräsrakenteiden ja putkistojen

valmistuksesta sekä asennuksesta teollisuuden ja meriteollisuuden projekteissa. Enersense tarjoaa myös monipuolisia maalaus- ja pintakäsittelypalveluita kaikkien teollisuusalojen tarpeisiin.

Huoltokeskus- ja konepajapalveluja Enersense tarjoaa laitetoimittajista riippumattomana ja joustavana ratkaisuna asiakkaittensa erilaisiin kunnossapitotarpeisiin. Enersense tuottaa konepaja- ja huoltopalveluja eri teollisuuden aloille Haminassa, Lappeenrannassa, Inkeröissä, Kuusankoskella, Pietarsaassa ja Mäntyluodossa sijaitsevilla huoltokeskuksillaan sekä asiakkaidensa tiloissa. Enersensellä on pitkäaikainen kokemus sähkö-, kaukolämpö- ja kaukojäähdytyksen mittareiden asennuksesta, ylläpidosta ja huollosta. Kokonaisuudessa Enersense vastaa asiakkaidensa energiamittareiden, modeemien ja niihin liitettävien päätelaitteiden vaihdosta ja järjestelmän ylläpidosta varmistuen tiedonsiirron asiakaskohteesta etäluentaan.

Lisäksi Smart Industry -segmentin resursointi-liiketoiminta tuottaa monipuolisia ja joustavia henkilöstöratkaisuja kotimaisiin teollisuuden ja rakentamisen henkilöstötarpeisiin. Segmentti tukee Enersensen kaikkien liiketoimintojen resursointia.





CASE

Keskuskorjaamopalveluita UPM Kymmenen sellutehtaalla

Enersense valittiin marraskuussa 2021 UPM Kymmene Oyj:n kumppaniksi tuottamaan keskuskorjaamopalveluita UPM:n Pietarsaaren sellutehtaan tiloihin. Saavutetun kumppanuuden mukaisesti olemme lähteneet rakentamaan Enersensen uutta toimintaympäristöä Pietarsaaren alueelle.

Nyt solmitulla sopimuksella laajennetaan pitkään kehittynyttä Enersensen ja UPM Kymmenen välistä yhteistyötä kattamaan myös UPM:ltä siirtyviä liiketoimintoja Pietarsaaren sellutehtaan puolelta. Samalla UPM Kymmene Oyj:n kyseisen toiminnon henkilöstö siirtyi vanhoina työntekijöinä Enersensen palvelukseen joulukuussa 2021.

Uusi kumppanuus mahdollistaa hyvinkin lyhyellä aikavälillä saavutettavia etuja molemmille osapuolille, ja tämän varaan toiminnan kehittäminen on helppo rakentaa. Enersense näkee suuren potentiaalin Pietarsaaren ja sen lähialueiden asiakkuuksissa, joille loppuvuodesta solmittu kumppanuus antaa elinvoimaisen kasvuympäristön.

CASE

Merituulivoimasta uusi liiketoimintamahdollisuus

Ostimme lokakuussa 2021 merituulivoimaan erikoistuneen Pori Offshore Constructions Oy:n (nykyinen Enersense Offshore Oy). Myöhemmin lokakuussa teimme HaminaKotka Satama Oy:n kanssa sopimuksen ponttonin rakentamisesta kokonaishintaurakkana.

Ostaessamme lokakuussa 2021 merituulivoimayhtiön, sijoitimme tulevaisuuden markkinapotentiaaliin, osaamiseen ja teknologiaan. Enersense Offshore Oy:n liiketoiminta pohjautuu merituulivoiman ja uusiutuvan energian tuotteisiin. Yhtiön aineettomat oikeudet ja osaaminen toteuttaa vaativia teräs- ja korkeapaineputkistokokonaisuuksia mahdollistavat Enersensen nousemisen uusiutuvan energian tuotantoprojektien arvoketjussa asennuspalveluista kokonaistoimittajaksi. Yrityskaupan myötä Enersenselle avautuu uusia liiketoimintamahdollisuuksia myös muun muassa biovoiman sekä kaasu-, vety- ja vesivoimahankkeiden osalta.

EU:n kunnianhimoiset tavoitteet

Enersense Offshorella on merkittävää osaamista merituulivoimaan liittyvien projektien toteutuksesta. Itämeren ja Pohjanmeren alueella on erinomaiset olosuhteet merituulivoiman tuottamiseen. EU:n avomerellä tuotettavan uusiutuvan energian strategian mukaan tavoite on nostaa merituulivoiman teho nykyisestä 12 gigawatista 300 gigawattiin vuoteen 2050 mennessä. Tavoitteen saavuttamiseksi tarvitaan lähes 800 miljardin euron investoinnit. Enersense

Offshorella on hyvät mahdollisuudet vastata merellä tuotettavan uusiutuvan energian voimakkaasti kasvavaan kysyntään.

Jalustaratkaisulle haetaan tuotesuojaa

Enersense Offshore on toimittanut aiemmin maailman ensimmäisen kelluvan merituulivoimalan rungon ja maailman ensimmäisen vaativissa jääolosuhteissa toimivan merituulivoimalapilotin sekä myöhemmin kokonaisen jääolosuhteissa toimivan tuulipuiston perustukset. Yhtiö on hakemassa tuotesuojaa tuotekehityksen tuloksena syntyneelle, erityisesti Itämeren jäätyvälle osalle suunnitellulle jalustaratkaisulle.

HaminaKotka Sataman ponttoni rakenteilla

Enersense Offshore teki lokakuussa 2021 HaminaKotka Oy:n kanssa sopimuksen ponttonin rakentamisesta. Projekti toteutetaan kokonaishintaurakkana ja hankkeeseen sisältyy noin 610 tonnia painavan ponttonin sekä noin 200 tonnia painavan rampin rakentaminen. Ponttoni on suunniteltu erityisesti ro-ro-alusten lastaus ja purkuoperaatioihin olemassa olevan laiturin jatkoksi. Ro-ro (roll-on/roll-off) -alus tarkoittaa laivaa, johon kuormaus tapahtuu aluksen sivusta, perästä tai keulasta rullaten, eikä sen lastamisessa tarvita nosturia. Rakennusprojekti on alkanut ja ponttonin on tarkoitus valmistua kesällä 2022.





International Operations

International Operations -liiketoiminta käsittää Enersensen kansainväliset toiminnot Baltian maissa, Isossa-Britanniassa, Saksassa ja Ranskassa. Liiketoiminnan palvelut käsittävät muun muassa voimansiirtoverkkojen, tietoliikenneverkkojen ja sähköasemien sekä tuulivoimapuistojen suunnittelun, rakentamisen ja kunnossapidon sekä resurssi- ja urakointipalvelut.

ENERSENSE TOIMII Virossa konserniyhtiöidensä Enersense AS:n ja Empower 4Wind OÜ:n välityksellä, Latviassa konserniyhtiönsä Empower SIA:n välityksellä ja Liettuaassa konserniyhtiönsä Enersense UAB:n välityksellä.

Baltiassa Enersense tarjoaa asiakkailleen korkeajännitteisten ilmajohtojen kunnossapitoon liittyviä palveluja ja avaimet käteen -hankkeita, jakeluverkkojen ylläpito- ja avaimet käteen -hankkeita, sähköasemien kunnossapito- ja avaimet käteen -hankkeita, suunnittelu- ja asiantuntijapalveluita verkkoyhtiöille ja teollisuusasiakkaille, tuulipuiston infrastruktuurin ylläpito-, korjaus- ja rakentamispalveluja sekä tuulipuistojen varaosavarantojen hallintaan liittyviä palveluja, mobiiliverkon tukiasemien suunnittelu- ja rakentamispalveluja sekä FOC- ja mobiiliverkkojen asennus- ja ylläpito-palveluja.

Enersense toimii Isossa-Britanniassa konserniyhtiönsä Enersense Ltd:n välityksellä, Saksassa konserniyhtiönsä Enersense GmbH:n välityksellä ja Ranskassa konserniyhtiönsä Enersense SAS:n välityksellä. Näissä maissa Enersense tarjoaa asiakkailleen teollisuuspalveluja (kuten käyttö- ja kunnossapitopalveluja ja asennushankkeita), ydin-

voiman, fossiilisten ja uusiutuvien energialähteiden tuotantolaitosten rakentamispalveluja, meriteollisuuden hitsaus- ja maalauspalveluja sekä teollisuuskohteiden hitsaus- ja maalauspalveluja ja rakentamiseen liittyviä palveluja.

International Operations -liiketoiminta-alueen asiakkaita ovat muun muassa ulkomaiset sähkö- ja energiyhtiöt, tuulivoimayhtiöt, teollisuusyritykset, tietoliikenneyritykset, kunnat, rautatieyhtiöt ja kaivosyhtiöt. Rakentamiseen sekä resurssi- ja urakointipalveluihin liittyvät sopimukset ovat pääasiassa yksittäisiä urakka- ja projektisopimuksia, kun taas kunnossapitoon liittyy myös toistaiseksi voimassa olevia tai määräajaksi solmittuja jatkuvia palvelusopimuksia.



CASE

Voimajohtolinjojen uudistamista Baltiassa

Enersense on mukana rakentamassa uusia voimajohtolinjoja Virossa, Latviassa ja Liettuassa, kun Baltian maat irtautuvat Venäjän sähköverkosta vuoden 2025 loppuun mennessä. Voimajohtolinjan uudistamiset ovat tärkeä osa kokonaishanketta, jossa Itämeren alueen sähköverkkoka liitetään Manner-Euroopan sähköverkkoon.

Vuonna 2021 Enersensen virolainen tytäryhtiö Enersense AS, liettualainen tytäryhtiö Enersense UAB sekä latvialainen tytäryhtiö Empower SIA, josta Enersense omistaa 59 prosenttia, solmivat useita sopimuksia koskien voimajohtojen uudistamishankkeita Baltian maissa. Enersense toteuttaa projektit avaimet käteen -periaatteella. Työn laajuus sisältää hankkeisiin liittyviä valmistelu- ja suunnittelutöitä, vanhan olemassa olevan voimajohtolinjan purkutyön sekä uuden voimajohtolinjan rakentamisen.

Tammikuussa 2021 sopimus Liettuan Klaipėdan ja Latvian Grobinén välisen voimajohtolinjan uudistamisesta: uusi voimajohtolinja 33 kilometriä, arvioidaan valmistuvan 2023 tammi-kuun loppuun mennessä

Maaliskuussa 2021 sopimus Liettuan Jurbarkasin ja Bitėnain välisen voimajohtolinjan uudistamisesta: uusi voimajohtolinja 45 kilometriä, arvioidaan valmistuvan maaliskuun 2023 loppuun mennessä

Kesäkuussa 2021 sopimus Viron Tsirguliinan ja Virun sähköaseman välisen voimajohtolinjan uudistamisesta: uusi voimajohtolinja yli 200 kilometriä, arvioidaan valmistuvan lokakuussa 2025

Heinäkuussa 2021 sopimus Latvian Valmieran ja Viron Tarton sekä Valmieran ja Viron Tsirguliinan välisten voimajohtolinjojen uudistamisesta: uudet voimajohtolinjat yhteensä 98 kilometriä, arvioidaan valmistuvan syyskuussa 2024

Joulukuussa 2021 sopimus Liettuan LN531-LN447-sähkönsiirtolinjan uudistamisesta: uusi voimajohtolinja 63 kilometriä, arvioidaan valmistuvan helmikuussa 2025

Vastuullisuus

Sisällys

Vastuullisuus on osa strategiaamme	33
--	----

Sidosryhmät ja olennaisuuden arviointi	35
--	----

Yhteistyö sidosryhmien kanssa	35
Olennaiset vastuullisuuden teemat	37

Vastuullisuuden tavoitteet	39
----------------------------------	----

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	39
Vastuullisuuden tavoitteet 2021	40

Liiketoiminta	42
---------------------	----

Enersensen nettovaikutusanalyysi	43
Vähäpäästöiset ja päästöttömät energiaratkaisut	45
Liiketoiminnan hallinnointi ja eettisyys	46
Taloudellinen vastuu	48
Hankinta ja vastuullisuus toimitusketjuissa ..	49

Ympäristö	50
-----------------	----

Energiankulutus ja CO ₂ -päästöt	51
Kiertotalous ja jätehuolto	53

Ihmiset	54
---------------	----

Henkilöstö ja yhteinen työkuultuuri	55
Työturvallisuus	56
Työhyvinvointi ja työkyky	57
Osaaminen ja työssä kehittyminen	58
Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus	59

Vastuullisuus on osa strategiaamme

Enersense on suomalainen, kansainvälisesti toimiva päästöttömien ja vähäpäästöisten energiaratkaisujen toteuttaja, joka on vahvasti mukana tukemassa yhteiskunnan energiamurrosta.

ENERSENSEN TAVOITTEENA on myötävaikuttaa päästöttömän yhteiskunnan luomiseen rakentamalla tulevaisuuden energia- ja telekommunikatioinfrastruktuuria, uudistamalla teollisuussektoria ja viemällä tietotaitoa kansainvälisille markkinoille.

Yritysvastuun kantaminen on tärkeä osa Enersensen toimintaa ja tavoitteita sekä yhtiön arvojen että liiketoimintamahdollisuuksien näkökulmasta. Kestävä kehitys, sähköistyminen ja digitalisaatio ovat maailmanlaajuisia megatrendejä, joilla on myös voimakas vaikutus liiketoimintaamme. Enersensen strategian suuntaviivoina toimivat yhtiön visio ja missio, jotka ohjaavat työtämme myös vastuullisuudessa. Missiomme mukaan olemme keskeisesti mukana toteuttamassa energiamurrosta kannattavalla liiketoiminnalla. Visiomme on olla merkittävä päästöttömän yhteiskunnan toteuttaja.

Enersensen ydinstrategiana on olla vähäpäästöisten ja päästöttömien energiaratkaisujen toteuttaja ja kestävän yhteiskunnan mahdollistaja

kannattavan liiketoiminnan kautta. Enersensen strategia tukee meneillään olevaa yhteiskunnan energiamurrosta, jossa energiantuotanto siirtyy vahvemmin kohti uusiutuvia energialähteitä ja jossa loppukäyttäjät ovat entistä valveutuneempia energiantuotannon vaikutuksesta ympäristöön ja yhteiskuntaan.

Vastuullisuus kasvatti rooliaan

Vuosi 2021 oli Enersenselle monien uudistuksien vuosi ja vastuullisuus Enersensen liiketoiminnassa sai entistä vahvemman roolin. Vuoden aikana rakennettiin uuden yhteisen Enersensen vastuullisuuden pohjaa mm. kehittämällä organisoitumista ja yhteistyötä työn parissa ja yhdessä eri yksiköiden kanssa. Vastuullista toimintapää linjaa Enersensen Code of Conduct, joka uusittiin uudelle yhteiselle Enersense-konsernille 2021 aikana. Samoin luotiin ja saatettiin voimaan toimittajiamme velvoittava Supplier Code of Conduct. 2021 aikana aloitettiin myös työ konsernin yhteisten arvojen luomiseksi, mikä tulee entisestään tukevoittamaan vastuullisuuden perustaa Enersensen toiminnassa.

Enersensen arvonluontimalli

PÄÄOMA JA PANOKSET	LIIKETOIMINTA	LUOTU ARVO JA VAIKUTUKSET
TÄRKEIMMÄT PÄÄOMAMME • 2 000 ammattilaista palveluliiketoiminnan kulmakivenä • Laaja kumppani- ja asiakasverkosto • Toimintaa yli 40 maassa • Merkittävä toimija ja vahva markkinapositione energia-, teollisuus-, tietoliikenne- ja rakennusallalla • Taseen loppusumma 146,7 (115,9) miljoonaa euroa • Omavaraisuusaste 35,6 (15,7) % • Nettovelkaantumisaste 3,6 (52,3) %	PALVELUT NELJÄLLÄ SEGMENTILLÄ 1. Connectivity: Tietoliikenneverkkojen koko elinkaaren vaiheen palvelut: kiinteiden ja langattomien tietoliikenneverkkojen suunnittelu, rakentaminen ja ylläpito, mobiiliverkon ja kiinteän verkon palvelut sekä niiden toimivuuden varmistaminen. 2. Power: Energiasektorin koko elinkaaren kattavat palvelut: voimansiirtoverkkojen ja sähköasemien sekä tuulivoimapuistojen suunnittelu, rakentaminen ja kunnossapito, sähköisen liikenteen latausjärjestelmien ja sähkön varastoinnin ratkaisut. 3. Smart Industry: Asiakkaiden tuotantolaitosten käyttövarmuuden parantamisen ja kunnossapidon tehostamisen palvelut 4. International Operations: Enersensen kansainväliset toiminnot Baltian maissa, Isossa-Britanniassa, Saksassa sekä Ranskassa. Segmentin palvelut koostuvat pääosin Connectivity- ja Power -segmenttien tarjoomasta sekä osin Smart Industry -segmentin tarjoomasta. LIIKEVAIHTO, MEUR • Connectivity 45,3 (23,4) • Power 49,1 (18,9) • Smart Industry 85,5 (78,4) • International Operations 59,0 (26,8) KÄYTTÖKATE, MEUR • Connectivity 1,6 (1,5) • Power 2,4 (1,0) • Smart Industry 15,4 (6,2) • International Operations 1,7 (1,7) • Liiketoiminta-alueille kohdistamattomat erät -4,4 (-0,6)	PALVELUMME LUOVAT YHTEISKUNNALLE JA SIDOSRYHMILLE ARVOA • Yhteiskunnan kriittisten energia- ja tietoverkkoinfrastruktuurin rakentaminen ja elinkaaren pidentäminen ylläpidolla • Kestävän energijärjestelmän rakentaminen ja uusiutuvan energiantuotannon edistäminen • Energian varastoinnin ja siirtämisen edistäminen omalta osaltaan turvaa energian saatavuutta • Teollisuussektorin ylläpito ja uudistaminen tehokkaampaan ja kestävämpään suuntaan sekä kilpailukyvyyn edistäminen • Merkittävä työllistäjä myös haja-asutusalueilla, kymmeniä toimipisteitä ympäri Suomen • Positiivinen vaikutus yhteiskuntaan työllistämisen kautta - Henkilöstökulut 97,9 (70,0) miljoonaa euroa, josta - Palkat ja palkkiot 79,7 (57,8) miljoonaa euroa - Eläke- ja muut henkilösivukulut 18,2 (12,2) miljoonaa euroa - Henkilötyövuosi (keskiarvo ajanjaksolla), koko konserni 1 942 (1 397) - Lisäksi konserni työllisti merkittävän määrän ihmisiä ostettujen alihankintapalvelujen kautta, ostetut ulkopuoliset palvelut 69,2 (46,8) miljoonaa euroa • Yhtiö maksoi yhteisöveroja 433 000 euroa vuonna 2021. Vähäinen maksetun veron määrä johtuu konsernin aiempien vuosien tappioista, joista konsernille on kertynyt merkittävä verosaatava taseeseen. • Yhtiö on luonut merkittävästi arvoa osakkeenomistajille. Yhtiön markkina-arvo vuoden 2021 lopussa oli 91,6 (79,3) miljoonaa euroa • Korkea asiakastyytyväisyys kaikissa liiketoimintayksiköissä

Sidosryhmät ja olennaisuuden arviointi

Energensellä uskomme, että rakentaaksemme kestävä organisaation, meidän tulee ymmärtää sidosryhmiemme tarpeet ja vaatimukset. Samalla meidän tulee tiedostaa ja ottaa huomioon yrityksemme toiminnan merkittävimmät vaikutukset ympäristön, ihmisten ja talouden kannalta.

OLENNAISUUSANALYYSIN AVULLA olemme määritelleet, mitkä vastuullisuuden teemat ovat yrityksemme toiminnan ja toimintaympäristön kannalta erityisen tärkeitä. Sidosryhmiemme odotuksia kartoitetaan muun muassa olennaisuusanalyysin yhteydessä toteutettavilla kyselyillä.

Yhteistyö sidosryhmien kanssa

SIDOSRYHMÄT ovat yksi tärkeimmistä tekijöistä liiketoimintamme parantamisessa ja kasvun edistämässä. Ottamalla huomioon sidosryhmiemme odotukset voimme kasvattaa liiketoimintaamme oikeaan suuntaan ja välttää haitallisia vaikutuksia ympäristöön, yhteisöön ja yhteiskuntaan.

Pyrimme aina asianmukaiseen ja avoimeen vuoropuheluun kaikkien sidosryhmiemme kanssa eri kanavien kautta.

Tärkeimmiksi sidosryhmiksi energensellä on tunnistettu

- asiakkaat
- henkilöstö
- sijoittajat ja osakkeenomistajat
- analyytikot
- media
- toimittajat ja urakoitsijat
- etujärjestöt ja muut alan toimijat
- viranomaiset



Enersensen sidosryhmäyhteistyö

SIDOSRYHMÄ	VUOROPUHELU	SIDOSRYHMÄN ODOTUKSET	ODOTUKSIIN VASTAAMINEN
Asiakkaat	Suora kontakti, NPS-indikaattorien käyttö tyytyväisyyden mittaamiseen. Tapaamiset, sosiaalinen media ja uutiskirjeet.	Työturvallisuudesta ja ympäristövastuusta huolehtiminen. Ammattimaiset, laadukkaat palvelut ja nopea reagointi yllättäviin tilanteisiin. Säännölliset tilannepäivitykset.	Tiivis yhteistyö asiakkaiden kanssa ja heidän tarpeisiinsa reagoiminen ja niiden huomioon ottaminen. Palautteen kerääminen säännöllisten tapaamisten ja kyselyiden kautta.
Henkilöstö	Suora kontakti, sisältäen whistleblowing-järjestelmän, intranetin ja muut viestintäkanavat, tavoite- ja kehityskeskustelut. eNPS-indikaattorilla ja muilla kyselyillä mitataan henkilöstön tyytyväisyyttä säännöllisesti.	Ammatillinen kehittyminen, työhyvinvointi- ja turvallisuus, ajan tasalla pysyminen yhtiön tilanteesta ja kehityksestä.	Jatkuva työ turvallisuuden ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Läpinäkyvä, säännöllinen viestintä konsernin tilanteesta, tuloksista ja tulevaisuuden suunnasta. Henkilöstötyytyväisyys- ja muilla kyselyillä mahdollisuus palautteen antoon.
Osakkeenomistajat ja sijoittajat	Yhtiökokoukset, taloudellisten ja muiden tietojen raportointi, pörssi- ja lehdistötiedotteet, verkkosivut, sosiaalinen media, suora keskustelu.	Liiketoiminnan kannattava kasvu. Läpinäkyvyys konsernin strategian ja tulosten suhteen. Säännölliset tapaamiset merkittävän päätöksenteon osalta.	Konsernin strategian ja tulosten julkaisu ja tarkempi avaaminen.
Analyttikot	Suora, säännöllinen kontakti toimitus-, talous- ja viestintäjohtajan kanssa. Taloudellisten ja muiden tietojen raportointi, pörssi- ja lehdistötiedotteet, verkkosivut.	Läpinäkyvyys konsernin strategian ja tulosten suhteen.	Konsernin strategian ja tulosten julkaisu ja tarkempi avaaminen.
Media	Suora kontakti viestintäjohtajan kanssa, pörssi- ja lehdistötiedotteet, haastattelut, verkkosivut, sosiaalinen media.	Ulkoisten sidosryhmien pitäminen ajan tasalla liiketoiminnastamme.	Median kanssa keskustelu liittyen konsernin strategiaan sekä eri liiketoiminta-aktiviteetteihin edistääksemme läpinäkyvyyttä ja ymmärrystä ulkoisille sidosryhmille.
Toimittajat ja urakoitsijat	Säännölliset tapaamiset, toimittajien arviointi, auditoinnit, sopimukset.	Läpinäkyvyys tulevaisuuden odotuksista ja markkinatilanteesta, jotta toimittajat ja urakoitsijat voivat varautua.	Tiiviit suhteet toimittajien ja urakoitsijoiden kanssa, keskipitkän aikavälin suunnitelman esittely sekä hankintapolitiikkamme esittely tarvittaessa.
Etujärjestöt ja muut alan toimijat	Suora, säännöllinen kontakti, sisältäen esim. tapaamiset.	Tiedon jakamisen edistäminen yritysten välillä, toimialan kehitys ja liiketoimintamahdollisuuksien parantaminen yhteistyön ja toimivien mekanismien ja prosessien luomisen avulla.	Aktiivinen yhteistyö ja alan parhaiden toimintapojen, kontaktien ja kokemusten jakaminen.
Viranomaiset	Säännöllinen uusien säädösten seuranta ja säännöllinen raportointi.	Säännösten mukaisten vaatimusten implementointi ja liiketoiminnan jatkuvuuden parantaminen.	Säännöllinen uusien säädösten seuranta ja toimintamme aktiivinen viestintä.

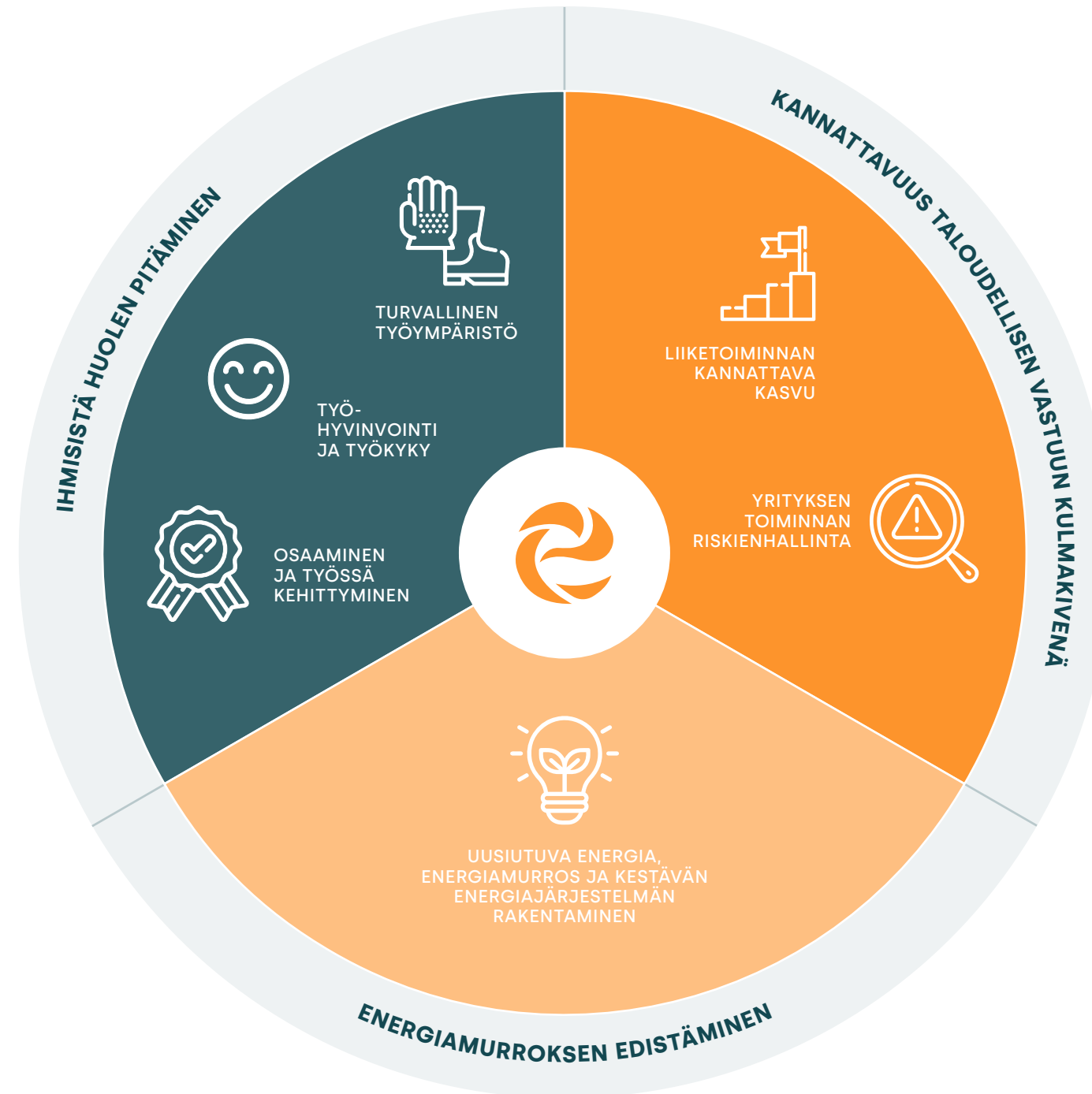
Olennaiset vastuullisuuden teemat

IHMISISTÄ HUOLEN PITÄMINEN, liiketoiminnan kannattava kasvu sekä energiamurroksen edistäminen ovat Enersenselle olennaisia vastuullisuusteemoja, ja ne ohjaavat konsernimme toimintaa.

Vuonna 2021 käynnistetyssä olennaisuusanalyysissä tunnistettiin kaiken kaikkiaan 19 olennaista teemaa, jotka muodostavat pohjan konsernimme vastuullisuustyölle. Olennaisuusanalyysi aloitettiin tunnistamalla vastuullisuuteen liittyviä teemoja, jotka ovat merkityksellisiä toimintamme ja tarjoamiemme palveluiden näkökulmasta.

Prosessiin kutsuttiin osallistumaan Enersensen tärkeimpien sisäisten sidosryhmien edustajia eli henkilöstöä, johtoryhmän ja hallituksen jäseniä sekä liiketoiminta-alueiden edustajia. Teemojen olennaisuutta ulkoisten sidosryhmien näkökulmasta arvioivat median edustajat. Kultakin sidosryhmältä kerättiin tietoa kyselyiden kautta ja tuloksia käsiteltiin sisäisissä työpajoissa.

Analyysin tulokset luovat puitteet vastuullisuustyöllemme, jonka edistäminen jatkuu ja syventyy vuonna 2022. Ymmärtääksemme sidosryhmiemme odotuksia ja voidaksemme vastata niihin, tulemme toistamaan olennaisuusanalyysin säännöllisesti.



Vastuullisuusteemat ohjaavat konsernimme toimintaa

Olenaisuusanalyysissä tunnistetut teemat edustavat vastuullisuuden kolmea ulottuvuutta: sosiaalista, ekologista ja taloudellista vastuullisuutta.

Palveluliiketoimintamme tärkein mahdollistaja on henkilöstömme, josta haluamme pitää huolta. Työturvallisuus on Enersensellä ensiarvoisen tärkeää ja teemme päivittäin töitä taataksemme turvallisen työympäristön henkilöstöllemme. Henkilöstön työhyvinvointi ja työkyky sekä osaamisen kehittäminen ovat olennainen osa työkuultuuriamme.

Taloudellinen vastuu tarkoittaa Enersensellä erityisesti kannattavuudesta ja kilpailukyvyistä huolehtimisesta. Vahva taloudellinen suorituskyky mahdollistaa osaltaan myös ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun kantamisen. Haluamme jatkossakin olla merkittävä työllistäjä ja edistää osaltamme energiamurrosta, ja liiketoiminnan kannattava kasvu on näiden edellytys. Myös konsernin riskienhallinta on olennainen osa taloudellista vastuuta.

Enersensen strategia tukee meneillään olevaa yhteiskunnan energiamurrosta, jossa energiantuotanto siirtyy vahvemmin kohti uusiutuvia energialähteitä ja jossa loppukäyttäjät ovat entistä valveutuneempia energiantuotannon vaikutuksesta ympäristöön ja yhteiskuntaan. Olemme mukana rakentamassa kestävämpää energijärjestelmää toteuttamalla vähäpäästöisiä ja päästöttömiä energiaratkaisuja asiakkaillemme. Ydintekemisemme kuuluu myös asiakkaidemme energiatehokkuuden parantaminen teollisuuden palveluilla, elinkaaren pidentäminen kunnossapidolla sekä toimintavarman tietoliikenneinfrastruktuurin rakentaminen ja ylläpito.

Muita analyysissä tunnistettuja olennaisia vastuullisuusteemoja ovat esimerkiksi sähköisen liikenteen edistäminen sähköautojen latausinfrastruktuurin rakentamisen kautta ja energian varastointi esimerkiksi vihreän vedyn tuotantoyhtiö P2X Solutions Oy:n ensisijaisen kumppanuuden ja sijoituksen kautta. Ilmastomuutoksen hillintä on laaja ja tärkeä teema, jonka edistämiseen pyrimme muun muassa autoilustamme aiheutuvien kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisellä sekä edistämällä uusiutuvan energian tuotantoa palvelutarjoomamme kautta.

Teemat edustavat vastuullisuuden kolmea ulottuvuutta: sosiaalista, ekologista ja taloudellista vastuullisuutta.

Näiden lisäksi näemme monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden sekä ihmisoikeudet ja eettisyyden koko toimitusketjussa oleellisina sosiaalisen vastuun teemoina Enersensellä. Energiatehokkuus sekä materiaalien tehokas käyttö ja jätteen vähentäminen ovat esimerkkejä teemoista, joita kehittämällä voimme sekä vähentää haitallisia ympäristövaikutuksiamme että kustannuksiamme. Haluamme olla läpinäkyviä liiketoimintamme ja vaikutustemme suhteen ja kantaa sekä ekologisen että sosiaalisen vastuun omista hankinnoistamme ja koko toimitusketjussa.



Vastuullisuuden tavoitteet

Enersensellä vastuullisuus on konsernin strategian ytimessä huomioiden niin ekologisen, sosiaalisen kuin taloudellisen vastuun. Vastuullisuustyömme raamit tulevat koko maailmaa koskevista YK:n kestävän kehityksen tavoitteista (SDG).

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

YK:n kestävän kehityksen tavoiteohjelma Agenda 2030:n mukaisesti teemme töitä kestävämmän tulevaisuuden saavuttamiseksi. Olemme toiminnassamme sitoutuneet viiteen YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen. Edistämme näiden mukaisesti

- 7 – edullista ja puhdasta energiaa
- 8 – ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
- 9 – kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja
- 12 – vastuullista kuluttamista
- 13 – ilmastotekoja.



Enersensen toiminnan yhteensopivuus YK:n tavoitteiden kanssa

Enersense on tutkinut ulkopuolisella, Upright Projectin toteuttamalla analyysillä¹⁾, miten hyvin Enersensen liiketoiminta kontribuoi YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Tämä analyysi perustuu Enersensen yksittäisten tuotteiden ja palveluiden vaikutuksiin kuhunkin 17 YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen liittyen. Kutakin tuotetta ja palvelua tarkastellessa on analysoitu vaikutukset 17 pää-tavoitteen alla oleviin kaikkiin 169 alatavoitteeseen liittyen. Näistä alatavoitteista on huomioitu erityisesti yrityksiin sovellettavissa olevat tavoitteet. Menetelmässä tuotteet ja palvelut luokitellaan tavoitteeseen negatiivisesti vaikuttaviin (engl. misaligned, negatiivinen arvo), neutraaleihin (nolla-arvo) sekä tavoitteeseen positiivisesti vaikuttaviin (engl. aligned, positiivinen arvo).

Enersensen liiketoiminta tukee analyysin mukaan kestävä kehitystä monin tavoin. Tulosten valossa Enersensen valitsemista YK-tavoitteista etenkin tavoitteet 7, 8 ja 9 linjautuvat erityisen hyvin Enersensen toiminnan kanssa. Tavoitteiden mukaisuus,

eli miten hyvin tavoitteet linjautuvat liiketoiminnan kanssa, on laskettu kuhunkin tavoitteeseen vaikuttavien tuotteiden ja palveluiden osuutena liikevaihdosta:

- 7 – Edullista ja puhdasta energiaa 28,0 %
- 8 – Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua 33,0 %
- 9 – Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja 52,1 %

Analyysin mukaan edellisten kolmen tavoitteen lisäksi Enersensen toiminta kontribuoi keskeisesti myös tavoitteita 11 ja 13:

- 11 – Kestävät kaupungit ja yhteisöt 28,1 %
- 13 – Ilmastotekoja 7,4 %

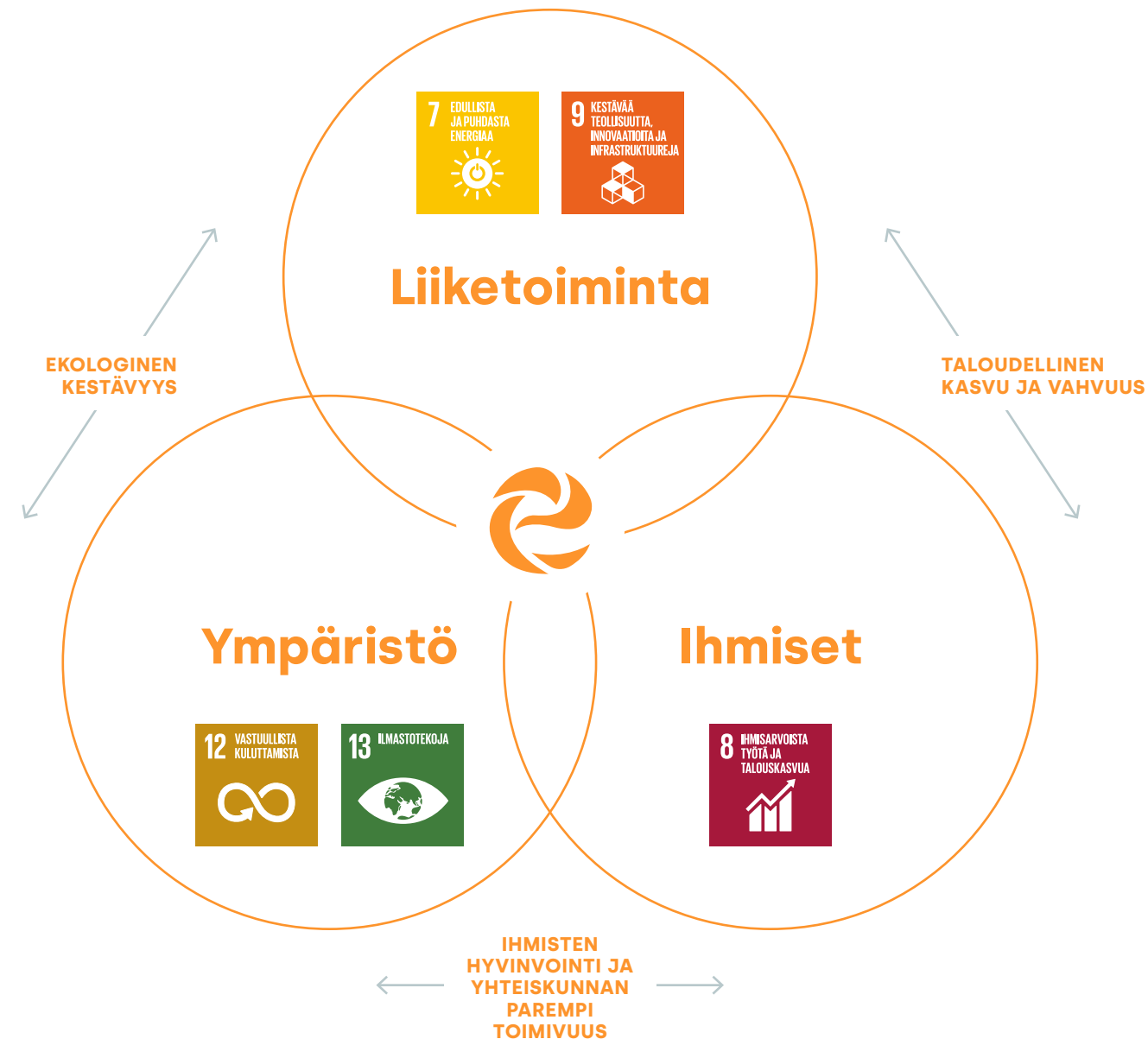
1) Analyysin Enersensen toiminnan yhteensopivuudesta YK-tavoitteiden kanssa on toteuttanut teknologiayritys Upright Project tammikuussa 2022.

Vastuullisuuden tavoitteet 2021

Enersensen vastuullisuustyö rakentuu kestävästä liiketoiminnasta, ihmisten hyvinvoinnista sekä ympäristövastuusta pohjalle.

NÄIDEN TEEMOJEN SISÄLLE rakentuvat myös Enersensen vastuullisuuden tavoitteet. Strategisena tavoitteena on kasvattaa vähäpäästöisten ja päästöttömien energiaratkaisujen osuutta liikevaihdostamme tulevina vuosina.

Koska konserni kävi vuoden aikana läpi suuria muutoksia mm. Empower-integraation sekä muiden yritysjärjestelyjen vuoksi, vuoden 2021 osalta nähtiin parhaana seurata toteumia mittareissa yleisesti, sen sijaan että tuloksia olisi ensisijaisesti verrattu tavoitteiksi alun pitäen asetettuihin numeerisiin arvoihin. Oman haasteensa mittareiden ja tavoitteiden seurantaan aiheutti se, että muutoksista johtuen saatavilla oleva tieto ei eri vuosien välillä ole kaikissa tapauksissa vertailukelpoista. Vaikka työskärsä riitti monella rintamalla integraation ja uusien strategisten linjausten tuomien muutosten myötä, vastuullisuusmittareita seurattiin pitkän ajan. Vastuullisuusmittareiden toteumia käydään läpi seuraavissa luvuissa.



LIIKETOIMINTATAVOITTEET

Eettinen toiminta

- Code of Conduct
- -koulutuksen suoritus

Vastuullinen toimitusketju

- Enersensen toimittajien HSE-standardin jalkautus
- Toimittaja-auditointien lukumäärä

Kehitys

- Vähäpäästöisten ja päästöttömien energiaratkaisujen osuus liikevaihdosta

YMPÄRISTÖTAVOITTEET

Ilmasto

- Autojen CO₂-päästöt/liikevaihto
- Uusiutuvista lähteistä tuotettu CO₂-vapaa sähkö

Kiertotalous

- Kierrätys
- Ympäristökoulutuksen suoritus

SOSIAALISET TAVOITTEET

Työturvallisuus

- Vakavien tapaturmien lukumäärä (yli 30 pv poissaolo)
- Tapaturmataajuus (TRIF)

Hyvinvointi

- Terveysprosentti
- Sairauspoissaoloprosentti
- Henkilöstötyytyväisyys (eNPS)



CASE

Ympäristöystävällisemmän merenkulun edelläkävijä

Elokuussa 2021 asiakkaalle luovutettu M/S Aurora Botnia on ympäristöystävällisemmän merenkulun edelläkävijä. Alus valmistettiin Rauman telakalla ja se liikennöi Vaasan ja Uumajan välillä. Projektin parissa työskenteli Enersenseltä parhaillaan yli 80 työntekijää. Yhteistyössä Enersensen laajan kumppaniverkoston kanssa projektiin kului yli 100 000 työtuntia. Enersense oli mukana hankkeessa aina rungon koontivaiheesta käyttöönottoon.

Aurora Botniaa on kuvailtu maailman ympäristöystävällisimmäksi matkustaja-autolautaksi sen uusien teknisten innovaatioiden ja ekologisen suunnittelun johdosta. Alus on varusteltu uudella ympäristöteknologialla ja se on merkittävästi nykyvaatimuksia ympäristöystävällisempi. Alus käyttää polttoaineena nesteytettyä maakaasua (LNG), ja sillä on valmiudet myös biokaasun käyttöön. LNG:tä on alettu käyttää varsinkin laivaliikenteessä polttoaineena raskaan polttoöljyn sijaan, sillä sen käyttö vähentää haitallisia rikki- ja typpipäästöjä sekä aiheuttaa noin 30 % vähemmän kasvihuonepäästöjä kuin polttoöljy.

Aurora Botnialla ei ole perinteisiä pelastusveneitä, vaan pelastusjärjestelmä perustuu

”pelastussukan” ja pelastuslauttojen yhdistelmään, joka voidaan aktivoida 90 sekunnissa. Pelastusjärjestelmän ansiosta kaikki laivan matkustajat voidaan evakuoita alle puolessa tunnissa.

Enersensellä oli merkittävä rooli aluksen rakentamisessa sekä muun muassa laivan vähäpäästöisen tekniikan ja laitteiston asentamisessa ja käyttöönotossa. Enersensen osuus oli huomattava etenkin konealuiden ja teknisten tilojen varustelussa sekä viimeistely- ja käyttöönottoissa. Projektin aikana koronapandemia ulottui myös Rauman telakalle ja Enersense oli tiiviissä yhteistyössä luomassa koronaturvallista työskentely-ympäristöä telakan ja terveysturvallisuuden kanssa.

LNG-projektit ovat Enersenselle strategisesti tärkeitä, sillä ne edesauttavat yhtiön visiota olla merkittävä päästöttömän yhteiskunnan toteuttaja. Enersense ja Rauma Marine Constructions ovat parhaillaan mukana myös Tallinkin nesteytettyä maakaasulla kulkevan MyStar -laivan rakennusprojektissa.

Liiketoiminta

Huomattava osa liiketoiminnastamme edistää yhteiskunnallisia, globaaleja tavoitteita kestävän kehityksen saralla.

LIIKETOIMINTAMME YTIMESSÄ ovat kestävän energijärjestelmän rakentaminen ja uusiutuvien energiamuotojen tuotannon edistäminen tarjoamiemme palveluiden kautta. Teollisuussektorilla toimimme kumppanina asiakkaillemme ja uudistamme sektorin toimintaa tehokkaampaan ja kestävämpään suuntaan. Rakennamme myös yhteiskunnalle kriittistä energia- ja tietoverkko-infrastruktuuria ja pidennämme rakennetun infrastruktuurin elinkaarta huolto- ja ylläpitotoiminnan avulla.

CASE

SF₆-kaasua korvataan ympäristöystävällisemmällä vaihtoehdolla

SF₆-kaasu eli rikkiheksafluoridi on erittäin voimakas ja pitkäkestoinen kasvihuonekaasu, jota käytetään sähköeristeenä suurjännitteissä sähkökytkinlaitoksissa ja -kojeistoissa. SF₆:n haitallisuus liittyy aineen vuotoriskeihin, ja tilalle onkin tärkeää pyrkiä ottamaan käyttöön ympäristöystävällisempään eriste-kaasuun perustuvaa teknologiaa.

Enersense on mukana toteuttamassa Fingridin SF₆-vapaata kytkinlaitosta Luukkalassa Etelä-Karjalassa, missä 110 kV:n sähköaseman avokytkinlaitos muutetaan sisäkytkinlaitokseksi. SF₆:n sijaan laitteistoissa käytetään merkittävästi vähemmän ilmastolle haitallista g³-kaasua. Sähköasema vahvistaa kantaverkon yhteyksiä ja muun muassa Lappeenrannan alueen sähkönsiirtoa.



Enersensen nettovaikutusanalyysi

ENERSENSE ON SELVITTÄNYT ydinliiketoimintansa nettovaikutuksia teknologiayritys Upright Projectin avulla. Analyysi pohjautuu Enersensen ydinliiketoimintaan kuuluviin tuotteisiin ja palveluihin ottaen huomioon syntyvät vaikutukset koko arvoketjun matkalta käytetyistä resursseista käytöstä pois-toon.

Analyysin mukaan Enersensen *Net impact ratio* vuonna 2021 oli +41 %, mikä on parhaan 28 prosen-tin joukossa otettaessa huomioon kaikki globaa-listi mallinnetut yritykset. Nettovaikutusanalyysi osoittaa Enersensen merkityksen yhteiskunnallemme. Enersensen käyttämät resurssit liittyvät pääasiallisesti ympäristöön ja niukasti saatavil-la olevaan ihmispääomaan. Näillä resursseilla luodaan laaja kirjo positiivisia vaikutuksia niin yhteiskuntaan, tietoon, ihmisten terveyteen kuin ympäristöönkin. Merkittäviä myönteisiä vaikutuk-sia aiheutuu paitsi verojen ja työpaikkojen kautta, myös esimerkiksi sähkö- ja tietoliikenneverkkojen ylläpitoon ja rakentamiseen liittyvien tuotteidem-me ja palvelujemme kautta.

Enersensen vaikuttavuus neljässä pääkategoriassa

Yhteiskunta: Kuten muutkin yritykset, Enersense tuo yhteiskuntaan arvoa maksamalla veroja ja luomalla työpaikkoja. Tämän lisäksi liike-toimintamme tuottaa merkittävää positiivista vaikutusta yhteiskunnan infrastruktuuriin sähköntuotantoon ja -jakeluun liittyvien palve-luiden kuten tuulivoimaloiden kunnossapidon kautta.

Tieto: Tietoliikenneverkkoihin liittyvät palvelumme tuottavat merkittäviä vaikutuksia tietoinfrastruktuuriin liittyen. Erilaiset insinööri- ja suunnittelupalvelumme luovat uutta tietoa tehokkaasta tieto- ja energiainfrastruktuurin rakentamisesta ja ylläpitä-misestä. Toisaalta käytämme liiketoiminnassamme niukkaa osaamispääomaa, joka kuvaa koulutetun henkilöstön vaihtoehtokustannusta ja näkyy ne-gatiivisena vaikutuksena profiilissamme.

Terveys: Vaikutuksemme ihmisten terveyteen ovat verrattain pieniä, mutta tietoliikenneinfrastruktuuriin liittyvän liiketoimintamme mahdollistama ihmisten välinen yhteydenpito näkyy Ihmissuh-teet-kategoriassa positiivisena vaikutuksena.

Ympäristö: Positiiviset ympäristövaikutukset ovat keskeisessä asemassa Enersensen tarjoomassa. Meillä on laaja kirjo erilaisia uusiutuvien energia-lähteiden, kuten tuuli- ja vesivoiman, rakentami-seen ja ylläpitoon keskittyviä palveluita. Negatiivi-nen ympäristövaikutuksemme johtuu enimmäkseen arvoketjujen eri osissa syntyvistä kasvihuone-kaasupäästöistä. Ympäristöä eniten kuormittavat tuotteemme liittyvät sähkönjakeluun sekä tiettyihin teräsrakenteita hyödyntäviin toimintoihimme.

Profiili perustuu Upright Projectin nettovaikutusmallinnuk-seen, joka käyttää koneoppimiseen pohjautuvaa tekno-logiaa prosessoimaan päätietolähteenään käyttämiään miljoonia tieteellisiä artikkeleita. Kvantifikaatiomallin avulla mitataan yritysten kokonaisvaltaisia vaikutuksia ympä-ristöön, ihmisten terveyteen, yhteiskuntaan sekä tiedon luomiseen ja jakamiseen. Menetelmästä voi lukea lisää: www.uprightproject.com.

Nettovaikutusprofiili

VAIKUTUS	NEGATIIVINEN	TULOS	POSITIIVINEN
Yhteiskunta	-0.0	+4.1	+4.2
Työpaikat		+1.4	+1.4
Verot		+1.6	+1.6
Yhteiskunnan infrastruktuuri		+1.1	+1.1
Yhteiskunnan vakaus & jaettu ymmärrys	-0.0	+0.0	+0.0
Tasa-arvo ja ihmisoikeudet	-0.0	+0.0	+0.0
Tieto	-1.5	-0.2	+1.3
Tietoinfrastruktuuri		+0.5	+0.5
Tiedon luominen		+0.5	+0.5
Tiedon jakaminen	-0.0	+0.2	+0.2
Niukka osaamispääoma	-1.5	-1.5	
Terveys	-0.4	+0.2	+0.5
Sairaudet	-0.2	-0.1	+0.1
Mielenterveys	-0.1	-0.1	+0.0
Ravinto		+0.0	+0.0
Ihmissuhteet	-0.0	+0.3	+0.3
Merkitys & ilo	-0.0	+0.1	+0.1
Ympäristö	-1.9	-1.3	+0.6
Kasvihuonekaasupäästöt	-1.1	-0.7	+0.4
Muut päästöt	-0.2	-0.1	+0.1
Niukat luonnonvarat	-0.1	-0.1	+0.0
Biodiversiteetti	-0.1	-0.1	+0.0
Jätteet	-0.4	-0.3	+0.0
			+41 % Net Impact Ratio Arvopainotus: Tasapainot

Nettovaikutusprofiili mittaa tieteeseen pohjautuen vaikutusiamme neljässä eri pääkategoriassa: yhteiskunta, tieto, terveys ja ympäristö. Vasemmalla olevat palkit kuvaavat käytettyjä resursseja ja oikealla olevat näillä vastaavasti luomaamme positiivista vaikutusta. Nettovaiku-tusanalyysi on toteutettu tammikuussa 2022.



Enersensen ydintoiminnalla on merkittävä positiivinen vaikutus ympäröivään maailmaan.

NETTOVAIKUTUSTULOKSIEMME vertaaminen muihin analysoituihin Nasdaq Helsingin listautuneisiin yhtiöihin osoittaa, miten merkittävä positiivinen vaikutus Enersensen ydintoiminnalla on ympäröivään maailmaan. Enersensen *Net impact ratio* vuonna 2021 oli +41 %, kun taas Nasdaq Helsinki -viite-ryhmän keskimääräinen nettovaikutustulos oli -11 %.

Enersensen positiivinen yhteiskunnallinen vaikutus korostuu vertailussa erityisesti yhteiskunnan infrastruktuuriin liittyvien tuotteiden ja palveluiden vuoksi. Suhteellisesti käytämme resurssina niukkaa

osaamispääomaa kuten muutkin Nasdaq Helsingin päälistalla olevat yritykset, mutta tietoliikenne-verkkoihin liittyvät palvelumme edistävät merkittävästi tietoinfrastruktuuria ja johtavat tätä kautta verrokkiryhmäämme suurempaan positiiviseen tietovaikutukseen. Liiketoimintamme aiheuttaa myös vähemmän ympäristökuormitusta kuin viite-ryhmä keskimäärin.

Nettovaikutusprofiilien vertailu

VAIKUTUS	NEGATIIVINEN	TULOS	POSITIIVINEN
Yhteiskunta	-0.0	+4.1	+4.2
	-0.2	+3.3	+3.5
Tieto	-1.5	-0.2	+1.3
	-1.4	-0.7	+0.7
Terveys	-0.4	+0.2	+0.5
	-0.6	+0.1	+0.6
Ympäristö	-1.9	-1.3	+0.6
	-3.9	-3.3	+0.6

NET IMPACT RATIO

- Enersense 41 %
- Nasdaq Helsinki -11 %

Nettovaikutusprofiili mittaa ydinliiketoimintojen vaikutuksia neljässä eri pääkategoriassa: yhteiskunta, tieto, terveys ja ympäristö. Vasemmalla olevat palkit kuvaavat käytettyjä resursseja ja oikealla olevat näillä vastaavasti luotuja positiivisia vaikutuksia.

Vähäpäästöiset ja päästöttömät energiaratkaisut

Energia-ala on voimakkaasti uudistumassa kohti hiilineutraaliutta ja irtautumassa fossiilisista polttoaineista. Enersense on vahvasti mukana mahdollistamassa tätä uudistusta toimimalla suunnannäyttäjänä energia-alan murroksessa.

TAVOITTEENAMME ON kasvattaa vähäpäästöisten ja päästöttömien energiaratkaisujen osuutta liikevaihdostamme tulevina vuosina. Nämä energiaratkaisut käsittävät Enersensen toiminnassa koko Power-segmentin liiketoiminnan, kuten tuulivoimasektorin palvelut ja sähköisen liikenteen latausjärjestelmät, Smart Industry -segmentin ydinvoima- ja LNG-hankkeet sekä Connectivity-segmentin 5G-hankkeet paranevan energiatehokkuuden vuoksi. Kyseisiin ratkaisuihin kuuluvat myös vastaavat toiminnot International Operations -segmentissä. Smart Industry ja Power-segmenteillä on lisäksi toimintaa myös offshore-tuulivoimasektorilla, mikä saikin vahvistusta lokakuussa 2021 tehdystä Enersense Offshore Oy:n (entinen Pori Offshore Constructions Oy) -yritysostosta.

Konsernin strategian mukaisesti tuulivoimasektori vahvistaa rooliaan Enersensen toiminnassa entisestään vuoden 2021 lopulla sovitun maatuulivoimahankkeiden kehitysyhtiön Megatuuli Oy:n osakekannan oston myötä. Samoin päätös

sijoituksesta vihreän vedyn tuottajayhtiöön P2X Solutions Oy:öön tukee Enersensen puhtaan energian strategiaa. Enersense ja P2X ovat sopineet kumppanuusjärjestelystä, jossa Enersensellä on tiettyjen muun muassa hinnoitteluun ja laatutason liittyvien edellytysten täytyessä ensisijaisen kumppanin asema P2X:n Harjavaltaan rakennettavan Suomen ensimmäisen vihreän vedyn tuotanto-

Vähäpäästöisten ja päästöttömien energiaratkaisujen osuus liikevaihdosta vuonna 2021 oli 62 %.

laitoksen rakennusvaiheen töissä sekä laitoksen valmistuttua sen kunnossapidon ja operoinnin tehtävissä. Vuoden 2021 tavoitteena oli, että vähäpäästöisten ja päästöttömien energiaratkaisujen

osuus liikevaihdostamme on 55 %. Tavoite ylittyi reilusti, sillä kaiken kaikkiaan koko konsernitasolla vähäpäästöiset ja päästöttömät energiaratkaisut vastasivat 62 % liikevaihdosta.

EU-taksonomiakelpoinen kestävä liiketoiminta

Vuotta 2021 koskevat EU-taksonomian kriteerit poikkeavat hieman edellä kuvatuista Enersensen päästöttömien ja vähäpäästöisten ratkaisujen kriteereistä. Tämä ero johtuu pääosin siitä, että EU-taksonomia ei raportointivuotta koskevasa kriteeristössään lue kestävä toiminnan piiriin 5G-ratkaisuja, ydinvoimaa eikä maakaasua. Muutoin merkittävä osa Enersensen toiminnoista voidaan lukea kestävä liiketoiminnan sisälle. EU-taksonomian kriteereillä ilmastonmuutoksen hillinnän ja ilmastonmuutokseen sopeutumisen kannalta kestävien taloudellisten toimien osuus Enersensen liikevaihdosta vuonna 2021 oli yhteensä 39 %. Tarkemmin EU-regulaation määrittelemästä kestävästä liiketoiminnasta kerrotaan vuoden 2021 hallituksen toimintakertomuksessa.



Liiketoiminnan hallinnointi ja eettisyys

Enersense on sitoutunut noudattamaan korkeimpia lainsäädännön vaatimuksia sekä eettisiä periaatteita kaikessa toiminnassaan.

ENERSENSEN VASTUULLISEN toimintatavan ohjeessa (Code of Conduct) määritellään ne yhteiset periaatteet, joita Enersensen työntekijöiden ja johdon tulee noudattaa jokapäiväisessä toiminnassaan. Ohjeet määrittävät lähestymistapamme eettisiin liiketoimintatapoihin, ihmis- ja työoikeuksiin sekä ympäristöarvoihin. Yhteisesti sovitulla toimintaperiaatteilla edistämme tuloksellista liiketoimintaa ja vastuullisuuden ja rehellisyyden kulttuuria, ehkäisemme lainvastaista ja epäeettistä menettelyä sekä vahvistamme luottamusta sidosryhmiimme.

Hallintotapa

Enersensen hallinnoinnissa ja johtamisessa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, yhtiöjärjestystä sekä yhtiön hallituksen vahvistamia hallinnointiperiaatteita. Yhtiö noudattaa hallinnoinnissaan lisäksi 1.1.2020 voimaan tullutta Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Hallinnointikoodiin voi tutustua internetissä osoitteessa www.cgfinland.fi.

Suomen osakeyhtiölain ja Enersensen yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön määräysvalta ja hallinto on jaettu yhtiökokouksessa edustettujen osakkeenomistajien, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Toimitusjohtajaa avustaa johtoryhmä.

Kuvaus Enersensen keskeisistä hallinnointitavan periaatteista on esitetty selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, mikä on julkaistu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä dokumenttina.

Enersensen johtaminen, toiminta ja valvonta on useimpien yhtiöidensä osalta laatusertifioitu ISO 9001 -standardin mukaisiksi. Liikevaihdolla mitattuna 89 % Enersensen toiminnasta kuului sertifikaatin piiriin vuonna 2021.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Vastuullisen toimintatavan ohjeen mukaisesti Enersense kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmis- ja työoikeuksia kaikessa toiminnassaan ja edistää niiden toteutumista. Emme hyväksy ihmis- ja työoikeuksien loukkauksia missään muodossa. Enersense ei myöskään hyväksy minkäänlaista pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä.

Kunnioitamme työntekijöiden oikeutta järjestäytyä, liittyä tai olla liittymättä yhdistyksiin ja ammattijärjestöihin sekä neuvotella kollektiivisesti työnantajan kanssa. Kaikkien työntekijöiden tasapuolinen kohtelu on Enersensen keskeisiä periaatteita. Pyrimme edistämään avointa, suoraa ja toisia kunnioittavaa viestintää kaikkien työntekijöiden keskuudessa.





Enersense ei syrji ketään etnisen alkuperän, iän, sukupuolen, perhetilanteen, seksuaalisen suuntauksen, vakaumuksen, toimintarajoitteiden tai poliittisten näkemysten tai muiden vastaavien seikkojen perusteella. Emme myöskään hyväksy minkäänlaista kiusaamista tai ahdistelua, kuten väkivaltaa, seksuaalista häirintää, asiattomia rangaistuksia tai minkäänlaista hyväksikäyttöä. Kaikkien työntekijöiden tulee kohdella muita työntekijöitä arvostaen ja kunnioittaen.

Enersense pyrkii aktiivisesti edistämään vastuullisen toimintatavan ohjeen noudattamista muun muassa koulutuksella ja aktiivisella viestinnällä työntekijöilleen. Jokainen Enersensen työntekijä on vastuussa siitä, että hän perehtyy ohjeeseen ja noudattaa sitä. Enersensen hallitus hyväksyi vastuullisen toimintatavan ohjeen päivityksen vuonna 2021 ja sen jalkauttaminen toteutettiin muun muassa koulutuksella ja sisäisen viestinnän keinoin. Jalkauttamistoimenpiteitä jatketaan muun muassa verkkokoulutuksen kautta vuonna 2022. Jokaisen uuden työntekijän tulee suorittaa vastuullisen toimintatavan ohjeeseen liittyvä verkkokurssi työsuhteen alkaessa.

Enersensessä on lisäksi käytössä whistleblowing-ilmoituspalvelu, joka tarjoaa mahdollisuuden ilmoittaa Enersensen epäilyistä väärinkäytöksistä luottamuksellisesti. Se on tärkeä työkalu riskien vähentämiseksi ja luottamuksen ylläpitämiseksi, koska se auttaa yhtiötä havaitsemaan mahdolliset väärinkäytökset ja reagoimaan niihin varhaisessa vaiheessa.

Enersense edellyttää lisäksi, että sen kaikki toimittajat sitoutuvat noudattamaan Enersensen kulloinkin voimassaolevaa toimittajien vastuullisen toimintatavan ohjetta. Toimittajien ohje sisältää määräykset muun muassa lakien ja sääntöjen

noudattamisesta, reilusta kilpailusta, lahjonnan ja korruption kiellosta ja ihmis- ja työoikeuksien kunnioittamisesta sekä ympäristöasioista.

Vuonna 2021 yhtiössä ei tullut esille epäilyksiä ihmisoikeuksien rikkomuksista. Enersensen näkemyksen mukaan sen omassa toiminnassa ei ole merkittäviä ihmisoikeuksien rikkomiseen liittyviä riskejä. Mahdolliset ihmisoikeuksiin liittyvät riskit kohdistuvat Enersensen ja sen konserniyhtiöiden toimitusketjuun. Näitä riskejä pyritään minimoimaan valitsemalla yhteistyökumppanit huolellisesti sekä sitouttamalla yhteistyökumppanit Enersensen vastuullisen toimintatavan ohjeisiin.

Lahjonnan ja korruption torjunta

Enersense noudattaa ehdotonta nollatoleranssia lahjonnan ja korruption suhteen. Lahjonta ja korruptio on lainvastaista ja voivat aiheuttaa Enersenselle ja asianomaisille henkilöille vakavia oikeudellisia seuraamuksia sekä vahingoittaa Enersensen mainetta ja niitä arvoja, joita edustamme.

Enersense ei hyväksy minkäänlaista suoraa tai kolmannen osapuolen tai välikäsien kautta tapahtuvaa lahjontaa tai korruptiota missään liiketoiminnassaan. Enersensen henkilöstön ei missään tilanteissa tule itse tai kolmannen osapuolen kautta antaa, luvata tai tarjota rahaa tai mitään muuta arvoa sisältävää etuutta kenellekään tarkoituksenaan oikeudettoman liiketoimintahyödyn tavoittelu tai päätökseen vaikuttaminen, eikä myöskään tässä tarkoituksessa pyytää, hyväksyä tai vastaanottaa rahaa tai muuta arvoa sisältävää etuutta muilta.

Liikelahjojen, muistamisten ja kestityksen tarjoamisessa ja vastaanottamisessa tulee noudattaa läpinäkyvyyden, kohtuullisuuden ja riippumattomuuden periaatteita.

Enersense asioi vain hyvämaineisten ja luotettavien yhteistyökumppaneiden kanssa. Selvitämme alihankkijoidemme ja muiden yhteistyökumppaneidemme taustat ja heidän liiketoimintansa ennen yhteistyön aloittamista Enersensen hankintaprosessin mukaisesti.

Enersense ei hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota missään liiketoiminnassaan.

Enersensen vastuullisen toimintatavan ohje sekä toimittajien vastuullisen toimintatavan ohje sisältävät määräykset lahjonnan ja korruption kiellosta ja näitä ohjeita täydentävät Enersensen lahjonnan ja korruption vastaisia toimia koskevat ohjeet ja periaatteet. Enersense huolehtii kyseisten ohjeiden täytäntöönpanosta muun muassa koulutuksella ja aktiivisella viestinnällä työntekijöilleen ja toimittajilleen.

Vuonna 2021 yhtiössä ei tullut esille epäilyksiä lahjontaan tai korruptioon liittyen. Enersensen näkemyksen mukaan sen omassa toiminnassa ei ole merkittäviä lahjontaan tai korruptioon liittyviä riskejä. Mahdolliset lahjontaan ja korruptioon liittyvät riskit kohdistuvat Enersensen ja sen konserniyhtiöiden toimitusketjuun. Näitä riskejä pyritään minimoimaan valitsemalla yhteistyökumppanit huolellisesti sekä sitouttamalla yhteistyökumppanit Enersensen vastuullisen toimintatavan ohjeisiin.

Taloudellinen vastuu

Enersense pitää huolta omasta kannattavuudestaan ja kilpailukyvyystään. Liiketoiminnan kannattava kasvu ja toimintaan liittyvien riskien tunnistaminen ja hallinta ovat vastuullisen yritystaloutemme perusta.

ENERSENSEN TAVOITTEENA on teollisuuden kilpailukyvyyn kehittäminen. Uudistamalla toimialan toimintatapoja sekä tuottamalla merkittävää taloudellista ja toiminnallista lisäarvoa asiakkailleen Enersense varmistaa myös oman liiketoimintansa tulevaisuutta. Tuote- ja palvelukehitystä sekä toimitusketjun vastuullisuutta ja riskikartoitusta, myös alihankkijoiden osalta, tarkastellaan säännöllisesti.

Enersense pyrkii ennakoivasti tunnistamaan kaikki hankkeeseen, yritysostoon tai toiminnan koko elinkaareen liittyvät riskit ja välttää sekä lieventää näitä riskejä vastuullisen ja huolellisen toiminnan kautta.

Työllistämiskustannukset ja muun suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen

Enersensellä on merkittävä työllistävä vaikutus. Konsernin keskimääräinen henkilöstön lukumäärä henkilötyövuosina vuonna 2021 oli 1 942 (v. 2020 1 397). Henkilöstökulut vuonna 2021 olivat 97,9 (70,0) miljoonaa euroa, josta palkkojen ja palkkioiden osuus oli 79,7 (57,8) miljoonaa euroa ja eläke- sekä muiden henkilösivukulujen osuus oli 18,2 (12,2) miljoonaa euroa. Lisäksi työllistimme merkittävän

määrän ihmisiä ostettujen alihankintapalvelujen kautta. Vuonna 2021 ostetut ulkopuoliset palvelut olivat yhteensä 69,2 (46,7) miljoonaa euroa.

Verojalanjälki

Yhteisöveroja maksoimme seurantavuonna yhteensä 433 000 euroa. Vähäinen maksettu veromäärä johtuu konsernin aiempien vuosien tappiosta, joista konsernille on kertynyt merkittävä verosaatava taseeseen.

Sponsorointi ja yleishyödyllisen toiminnan tukeminen

Enersensen sponsorointi- ja hyväntekeväisyystoiminta keskittyy ennen kaikkea lasten ja nuorten harrastustoiminnan ja terveiden elämäntapojen tukemiseen. Enersense pyrkii kaikessa toiminnassaan vastuullisuuteen sekä luomaan parempaa yhteiskuntaa ja odottaa vastaavaa toimintaa myös kaikilta yhteistyökumppaneiltaan. Mikäli yhteistyökumppani rikkoo yleisiä hyviä käytöstapoja, on Enersensellä mahdollisuus perua yhteistyö.

Sponsoroinnin vastaanottajan toiminnan asianmukaisuus tarkistetaan aina ennen tuen myöntämistä. Huolellista harkintaa noudatetaan erityi-

sesti silloin, kun lahjoituksen saajalla on yhteys Enersensen liikekumppaniin tai tahoon, jonka kanssa Enersense haluaa päästä liikesuhteeseen. Sponsoroinnissa noudatetaan aina varovaisuutta, jotta sponsorointia ei tulkita lahjonnaksi. Poliittisille puolueille tai yksittäisille ehdokkaille Enersense ei anna vaali- tai muutakaan tukea.

Vuonna 2021 Enersense -konsernin sponsoroinnin kohteina oli muun muassa urheiluseuroja.

ENERSENSEN MERKITTÄVÄ TYÖLLISTÄVÄ VAIKUTUS

Keskimääräinen
henkilöstön lukumäärä
henkilötyövuosina

1 942

Henkilöstökulut

97,9
MEUR

Palkkojen ja palkkioiden osuus

79,7
MEUR

Eläke- ja henkilösivukulujen osuus

18,2
MEUR

Ostetut ulkopuoliset palvelut

69,2
MEUR

Hankinta ja vastuullisuus toimitusketjuissa

ENERSENSE NOUDATTAA kaikessa toiminnassaan soveltuvaa lainsäädäntöä, määräyksiä, viran-omaisvaatimuksia sekä Enersensen vastuullisen toimintatavan ohjeistusta (Code of Conduct), lahjonnan ja korruption vastaisia periaatteita, lähipiiriliiketoimia koskevaa ohjeistusta sekä muuta soveltuvaa Enersensen kulloinkin julkaisemaa ohjeistusta. Enersensellä toimittaja on kumppani, joka toimittaa tuotteita tai palveluja Enersenselle suoraan tai välillisesti tai joka tarjoaa tuotteita tai palveluita Enersensen nimissä. Kaikissa hankinnoissa käytämme hyväksytyjä toimittajia ja hankinnat toteutetaan hankintajärjestelmän avulla hankinta-prosessia ja toimintaohjeita noudattaen. Varmistamme toimittajiltamme tilaajavastuulain mukais-ten vaateiden täyttymisen.

Vuoden 2021 aikana toimittajahallintaa kehitettiin päivittämällä Enersensen toimittajien vastuullisen toimintatavan ohjeistus (Supplier Code of Con-duct), HSEQ-auditointilomakkeet sekä alihank-

kijoita koskeva HSE-standardi. Myös Enersensen hankintapolitiikka päivitettiin.

Alihankkijoiden HSE-standardin jalkautusta sekä HSEQ-auditointien tekemistä seurataan osana Enersensen vastuullisen toimitusketjun tavoitteita. Vuonna 2021 koronapandemia hankaloitti toimit-tajien luona suoritettavien auditointien tekemistä, ja auditointeja suoritettiin 13 kappaletta. Laatu- ja HSE -auditointeja suoritettiin osin etäyhteyksien välityksellä. HSE-standardointi ja uusiin auditointi-lomakkeisiin perustuva auditointiprosessi jalkaute-taan vuoden 2022 aikana.

Toimittajien hallinta

Toimittajat ovat oleellinen osa toimitusketjuamme ja vaikuttavat merkittävästi sen kokonaislaatuun. Enersense edellyttää, että kaikki sen toimittajat noudattavat hyvää liiketapaa ja sitoutuvat nou-dattamaan Enersensen kulloinkin voimassaolevaa toimittajien vastuullisen toimintatavan ohjetta,

joka määrittää Enersensen yhteiset, sen arvoihin perustuvat, hyvät liiketavat. Ohjeessa toimittajilta edellytetään muun muassa turvallisten ja terveel-listen työolojen takaamista, ihmis- ja työoikeuksien kunnioittamista sekä haitallisten ympäristövaiku-tusten aktiivista vähentämistä. Enersense on vas-tuullisella hankintatoimella mukana rakentamassa päästötöntä yhteiskuntaa. Haluamme kannustaa myös toimittajiamme kehittämään ja edistämään heidän toimintaansa sosiaalisesti ja ekologisesti kestäväan suuntaan.

Enersensen toimittajahallinnan periaatteiden mukaisesti hankintaorganisaatio suorittaa lii-ketoiminnan kannalta kriittisten ja strategisesti merkittävien toimittajien auditointeja. Enersensel-lä toimittajien auditointiprosessin tarkoituksena on todentaa toimittajan toiminnan vastuullisuus, laatu ja vaatimustenmukaisuus sekä tuoda esil-le yhteistyön kehityskohteita. Uusiin toimittajiin sovelletaan toimittajan hyväksyntäprosessia,

joka käynnistyy hankintatoimen tai liiketoimin-tojen tarpeista. Uusien toimittajien hyväksynnän peruskriteerit ovat:

- Enersensen toimittajien vastuullisen toimintatavan ohjeen hyväksyminen
- Tilaaajan selvitysvelvollisuuteen liittyvien vaatimusten täyttäminen ja vastaavat ulkomaiset vaatimukset

Mahdollistamme yhteistyön kaiken kokoisten kumppaniyritysten kanssa ja etsimme jatkuvasti uusia, innovatiivisia, vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti toimivia toimittajia avoimilta globaa-leilta markkinoilta. Enersense noudattaa reilua kil-pailua kaikissa hankinnoissaan. Enersensen toimit-tajaverkoston hallinta, kilpailuttaminen ja jatkuva kehittäminen varmistavat kustannustehokkaan ja laadukkaan palvelutason, uusien tuotteiden ja teknologioiden hyödyntämisen sekä vastuullisten hankintaperiaatteiden noudattamisen.

Enersensen hankintaprosessin toimitusketjunhallinta

TOIMITTAJIEN LUOKITTELU	TOIMITTAJIEN HYVÄKSYMINEN	TOIMITTAJIEN ARVIOINTI	TOIMITTAJIEN KEHITTÄMINEN	TOIMITTAJATIEDON HALLINTA
Toimittajat luokitellaan business-kriittisyyden ja riskien perusteella A, B ja C luokkiin.	Hyväksynnän peruskriteerit: • Enersense Supplier Code Of Conduct • Lakisääteiset vaatimukset	Toimintojen vaatimusten-mukaisuus ja laadun valvonta: • HSEQ-Audit • Vastuullisuusraportit • HSE, itsearviointi	Kriittisten toimittajien jatkuva kehittäminen HSEQ-asiat • Yhteistyön onnistuminen • Poikkeamat • Kehityskohteet	Toimittajatietojen ylläpito järjestelmissä, sekä toimittajien hyväksyttävyyden todentaminen, esim. Tilaajavastuuraportit.

Ympäristö

Enersensellä suhtaudumme ympäristöasioihin vakavasti mutta samalla luottaen, että oikeanlaisilla teoilla voimme suunnata ihmiskunnan toimintaa uuteen, aikaisempaa kestävämpään suuntaan.

ENERSENSE OSALLISTUU energiasektorin elinkaaren kaikkiin vaiheisiin ja uskomme, että palveluilamme on suuri merkitys yhteiskunnan matkalla entistä kestävämpää kehitystä kohti. Enersensen tavoitteena on jatkuvasti parantaa palvelujemme ympäristöystävällisyyttä etsimällä aktiivisesti keinoja, joilla haitallisia ympäristövaikutuksia voidaan vähentää palvelujen koko elinkaaren aikana.

Enersensen toiminnassa ympäristövaikutukset ja -riskit liittyvät ennen kaikkea kuljetus-, huolto- ja muiden ajojen päästöjen ilmastovaikutuksiin, jätehuoltoon sekä esimerkiksi kemikaalien säilytykseen. Noudatamme toiminnassamme lainsäädäntöä, ympäristölupia ja muita sovellettavaksi tulevia määräyksiä. Ajoneuvoajoissa ja kuljetuksissa panostamme logistiikan suunnitteluun sekä vähäpäästöisten ja tehtävään oikein mitoitettujen autojen valintaan. Lajittelemme ja kierrätämme jätteet asianmukaisesti. Edellytämme lain vaatimia toimia jätteiden käsittelyssä ja kemikaalien käsittelyssä myös toimittajiltamme.

Vuoden 2021 aikana ei Enersensen toimintaan liittyen tullut ilmi ympäristöpoikkeamia tai -onnettomuuksia.

Ympäristöjohtaminen Enersensellä

Enersensen ympäristöjohtaminen, -toiminta ja -valvonta pohjautuvat ISO 14001:2015 -standardin mukaiseen ympäristöjärjestelmään. Vuoden 2021 aikana ympäristöjärjestelmä auditoitiin ja ympäristösertifikaatit uusittiin Enersense International Oyj:n, Enersense Oy:n ja Enersense Engineering Oy:n sekä Enersense Services Oyj:n (entinen Empower Oyj), Enersense IN Oy:n (entinen Empower IN Oy), Enersense TN Oy:n (entinen Empower TN Oy) ja Enersense PN Oy:n (entinen Empower PN Oy) osalta. Liikevaihdolla mitattuna 89 % Enersensen toiminnasta kuului ISO 14001:2015 -sertifikaatiin piiriin vuonna 2021.

Tavoitteena vuonna 2022 on auditoida lähes koko konsernin toiminta Suomen ja Viron osalta yhteisen ympäristösertifioinnin alle käyttäen samaa

akkreditoitua sertifiointielintä. Harmonisointi tulee mahdollisesti myöhemmin etenemään koskemaan myös muita kansainvälisiä toimintoja sekä Enersense Offshore Oy:tä (entinen Pori Offshore Constructions Oy).

Seurantavuoden lopulla saatiin myös valmiiksi konsernin uusi ympäristöpolitiikka, joka luo perustan ja peruseriaatteet ympäristön huomioimiselle kaikissa Enersensen toiminnoissa sekä edistää ympäristön kannalta kestävää ja vastuullista toimintaa osana Enersensen liiketoimintaa niin kotimaassa kuin kansainvälisesti. Poliittikka linjaa halumme vähentää haitallisia ympäristövaikutuksia yhteistyössä työntekijöidemme, asiakkaidemme ja toimittajiemme kanssa muun muassa asianmukaisella materiaalien valinnalla ja käytöllä, prosessien tehostamisella sekä minimoimalla toiminnassamme syntyvien jätteiden ja päästöjen määrää. Poliittikan mukaisesti olemme sitoutuneet ympäristöjärjestelmän ja ympäristötoimiemme jatkuvaan parantamiseen.

Liikevaihdolla mitattuna

89 %

Enersensen toiminnasta kuului ISO 14001:2015 -sertifikaatiin piiriin vuonna 2021.

Energiankulutus ja CO₂-päästöt

ENERSENSEN OMAN toiminnan merkittävimmät suorat ympäristövaikutukset aiheutuvat pääasias-
sa huoltoajoista ja kuljetuksista eli ajoneuvojen
polttoainekulutuksesta johtuvista hiilidioksidipääs-
töistä. Sähkönkulutus on konsernin omien kiinteis-
töjen sekä oman sähkösopimuksen vuokrakiinteis-
töjen osalta hiilidioksidivapaata.

Autoilussa panostetaan päästöjen vähentämiseen

Enersense pyrkii kaikissa toiminnoissaan edistä-
mään ympäristöystävällisiä ratkaisuja ja opti-
moimaan ympäristövaikutukset. Tätä strategiaa
noudatamme myös ajoneuvojen hankintoihin ja
käyttöön liittyvissä päätöksissä. Vuoden 2021
loppupuolella hyväksytyn autopolitiikan mukaan
ajoneuvojen hankinnoissa panostetaan päästöjen
vähentämiseen sekä energiatehokkuuden paranta-
miseen. Konsernin autopolitiikassa linjataan, että
ajoneuvojen valinnassa suositetaan ensisijaisesti
täyssähköauton hankintaa aina, kun se soveltuu
käyttöön, liiketoiminnan olosuhteet huomioiden.

Autohankinnoissa on jo raportointivuonna pyritty
valitsemaan mahdollisimman vähäpäästöinen
autoluokka, kuitenkin ottaen huomioon myös muut
ympäristövaikutuksia aiheuttavat tekijät, kuten

tehokkuus, ja tarkastelemaan hankintaa kokonai-
suutena. Enersensen autokantaa on uusittu viime
vuosien aikana ja hankintatyö jatkuu edelleen.
Myös autojen lukumäärää on optimoitu.

Täyssähköautojen osuutta autokannasta halutaan kasvattaa.

Vuonna 2021 konsernilla oli Suomessa käytössään
noin 300 tuotantoautoa, joilla ajettiin yhteensä
noin 7 miljoonaa kilometriä. Enersensen asiakas-
kohteet ovat levittäytyneet maantieteellisesti
laajalle ja kohteita on paljon, mikä lisää autoilun
tarvetta ja polttoaineen kulutusta. Lyhyiden mat-
kojen ajo esimerkiksi tehdasalueilla puolestaan
vähentää polttoaineen kulutuksen tehokkuutta.
Liiketoiminnalle on tyypillistä, että ajoneuvoilla
kuljetetaan raskasta materiaalia, mikä lisää polt-
toaineen kulutusta ajoneuvon massan kasvaessa.
Henkilöstöä on ohjeistettu taloudelliseen ajota-
paan ja autoilun optimointiin sekä tyhjäkäynnin ja
turhien ajojen välttämiseen.

Vuonna 2021 Enersensen Suomen toiminnoissa
kulutettiin hieman yli 816 tuhatta litraa polttoai-
netta, pääosin dieseliä, ja autoilusta aiheutui 2 171
tonnia hiilidioksidipäästöjä. Hiilidioksidipäästöt
Suomen toimintojen liikevaihtoon suhteutettuna
olivat 12,4 tonnia CO₂-ekv. / miljoona euroa. Tiedot
päästömääristä ja päästöjen kehityksestä suh-
teessa liikevaihtoon eivät ole aiempien vuosien
osalta täysin vertailukelpoisia lukuisten konsernis-
sa tapahtuneiden yritysjärjestelyiden vuoksi, joten
vertailu vuosien välillä ei ole tarkoituksenmukaista.

Oman sähkösopimuksen toimipisteet pyörivät uusiutuvalla energialla

Noin 25 % Enersensen toimitiloista on konser-
nin omia kiinteistöjä tai oman sähkösopimuksen
vuokrakiinteistöjä, joissa sähkösopimukseen voi-
daan vaikuttaa. Vastuullisuustavoitteen mukaisesti
omiin toimipisteisiin sekä oman sähkösopimuksen
vuokrakiinteistöihin hankittu sähkö oli vuonna 2021
edellisvuoden tapaan 100 % uusiutuvaa energiaa
ja alkuperämaatakuumerkittyä. Näissä toimipis-
teissä käytetty sähkö on vesi- ja tuulivoimalla
tuotettua. Toimipisteiden osalta uusien sähkö-
sopimusten edellytyksenä on uusiutuvan energian
käyttö.

AUTOILU ENERSENSELLÄ



Tuotantoautot n.
300
kappaletta



Kulutus
816 100
l polttoainetta



Päästöt
2 171
t CO₂-ekv.



Päästöt
12,4
t CO₂-ekv. / MEUR



CASE

Lean 5S -projekti tehosti materiaalien käyttöä

Kesällä 2021 Enersensen Connectivity -liiketoiminta-alueella pilotoitiin 5S -menetelmää Helsingin, Kuopion ja Lahden varastoilla. Projektin tavoitteena oli varastojen tehokkaampi hyötykäyttö, sillä varastojen logistiikkaprosessit kaipasivat selkeyttä. 5S -menetelmä koostuu viidestä eri osa-alueesta, jotka ovat Sorteeraus (Sort), Systematisointi (Set in order), Siivous (Shine), Standardointi (Standardize) ja Seuranta (Sustain).

Projektia lähdettiin viemään eteenpäin kouluttamalla henkilöstöä Lean-periaatteisiin sekä 5S -menetelmään. Käytännön työ alkoi nykytilanteen kartoittamisella tutustumalla varastoilla käytössä oleviin prosesseihin ja siellä toimiviin tahoihin. Kun merkittävimmät prosessit oli tunnistettu, projektissa siirryttiin seuraavaan vaiheeseen eli sorteeraukseen. Sorteerauksessa varastojen materiaali käytiin läpi ja joko säästettiin, hyödynnettiin jossain muualla tai kierrätettiin. Kaikelle säästettävälle materiaalille määriteltiin oma paikka ja paikat merkittiin näkyvästi.

Projektin onnistuneen pilotoinnin seurauksena projektia laajennetaan vuonna 2022 uusille paikkakunnille ja 5S -menetelmän kolme viimeistä vaihetta aloitetaan valtakunnallisesti Enersensellä. Projektin tärkein saavutus oli hukan vähentäminen logistiikkaprosesseissa. Saapuva materiaali ohjautuu paremmin omalle paikalleen materiaalin kiertonopeuden mukaisesti, materiaalin nouto on nopeutunut löydettävyyden parantuessa sekä puretun materiaalin kierrätys on virtaviivaistunut ja selkeytynyt. Parannus puretun materiaalin kierrättämisessä vähentää merkittävästi sekajätteen syntymistä. Projektin muihin merkittävimpiin hyötyihin kuuluu pienempi varastotilojen tarve, mikä vähentää energiankulutusta sekä kustannuksia. Projektin myötä varastopinta-alan tarvetta onnistuttiin vähentämään jopa 30 %.

Kiertotalous ja jätehuolto

Enersensellä kehitetään jatkuvasti oman työn toimintatapoja siten, että kierrätys tehostuu entisestään ja jätettä syntyy mahdollisimman vähän. Oman jätehuoltosopimuksen piirissä olevissa toimipaikoissa jätekertymiä seurataan aktiivisesti.

ENERSENSE TARJOAA asiakkailleen palveluita energia-, tietoliikenne- ja rakennusalailla, ja konsernin henkilökunta työskentelee suurelta osin vuokratiloissa tai asiakkaiden toimipisteissä. Tästä toimintamallista johtuen kierrätyksen edistämisen ja jätteen vähentämisen seurantomahdollisuudet ovat rajalliset, sillä jätteen kierrätys- ja loppusijoitustiedot ovat saatavilla vain niistä toimipaikoista, joissa on oma jätehuoltosopimus.

Enersensen toimipisteillä jäte on lähinnä purkujätettä sekä talous- ja toimistojätettä, joiden määrä on pientä kokonaisvaltaisesti tarkasteltuna. Ohjeistusta ja uusia toimintatapoja on kehitetty sekajätteen vähentämiseksi ja jätteen turhan kuljetuksen vähentämiseksi. Isoilla toimipisteillä on käytössä jätehuoltosuunnitelma ja kaikki kierrätyskelpoinen jäte pyritään aina kierrättämään.

Enersensen Suomen toimipisteillä jätettä kertyi vuoden 2021 aikana yhteensä 397 tonnia, josta kierrätykseen meni 60 %. Loput jätteestä ohjautui suurimmilta osin muuhun hyötykäyttöön, kuten energiantuotantoon. Suomen toimipisteillä tuotettu jätemäärä oli melko lailla samansuuruinen kuin edellisenä vuonna, mutta kierrätysprosentti kasvoi raportointivuoden aikana viidellä prosenttiyksiköllä.



CASE

Uusilla ohjeilla tehostettiin materiaalin käsittelyä

Power -liiketoiminta-alueella päivitettiin ja tarkennettiin ohjeita jätteiden käsittelyyn työmaalla. Ohjeissa opastetaan työmaan ympäristökäytäntöihin, jätehierarkian periaatteisiin sekä eri jätelajien lajitteluun jätteiden kierrätyksen tehostamiseksi. Samalla huolehditaan, että vaarallinen jäte tulee lajitelluksi ja ohjatuksi käsiteltäväksi asianmukaisella tavalla. Ohjeiden mukaisesti pakkausmateriaalit puretaan mahdollisuuksien mukaan jo ennen työkohteeseen vientiä paikassa, jossa on jätteiden lajitteluastiat. Tällä menettelyllä viedään jätettä mahdollisimman

vähän itse työkohteeseen, tehostetaan kierrätystä ja vältetään materiaalien turhaa kuljetusta.

Luonnon lisäksi säästetään arvokasta työaika, kun materiaalit voidaan pakata autoon asennusjärjestykseen ja työn jälkeen ei tarvitse juosta lentelevien pakkausten perässä maastossa. Varsinkin talvella pakkaukset tahtovat hukkaa lumeen ja aiheuttavat turhaa työtä vielä pitkään keväällä, jolloin pahimmillaan työmaa on jo valmis ja kohteeseen on lähdettävä vielä erikseen siivoamaan.

Ihmiset

Enersensen menestys perustuu osaavaan, sitoutuneeseen ja motivoituneeseen henkilöstöön. Tavoitteenamme on olla työyhteisö, joka tarjoaa hyvän, hyvinvoivan ja turvallisen työympäristön sekä mahdollisuuden osaamisen kehittämiseen ja uuden oppimiseen.

HYVÄLLÄ HENKILÖSTÖJOHTAMISELLA ja jatkuvan parantamisen periaatteella haluamme varmistaa, että onnistumme palvelemaan asiakkaitamme laadukkaasti ja että henkilöstöön liittyvät menestystekijät toteutuvat niin lyhyellä kuin pitkälläkin aikajänteellä. Meneillään on useita vuonna 2021 käynnistettyjä kehitys- ja yhtenäistämiprojekteja yhtenäisen työkuultuurin sekä turvallisen ja viihtyisän työympäristön edistämiseksi.

Työturvallisuus on meille ensiarvoisen tärkeää ja teemme päivittäin töitä taataksemme turvallisen työympäristön henkilöstöllemme. Henkilöstön työhyvinvointi ja työkyky, osaamisen kehittäminen sekä yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus ovat olennainen osa työkuultuuriamme Enersensellä.



”

Meillä on tosi tiivis ja hyvä työyhteisö. Aivan uskomattoman kivaa porukkaa. Työyhteisö on ottanut porukkaan kuin kenet tahansa muunkin uuden tulokkaan eikä ole tarvinnut eritellä sukupuolia. Kaikki on ollut tosi positiivista, vaikka en osannut kyllä odottaa mitään uudelle alalle tultuani.

CASE

Tiivis työyhteisö tuo voimaa

Vaasalainen Satu Peltola on työskennellyt voimajohtajasentijana Enersensellä reilun vuoden. Alalle hän siirtyi kaksi ja puoli vuotta sitten, ja voimajohtajasentijaksi hän on kouluttautunut työn kautta oppisopimuksella.

”Harva tuntee alaa ja sen hienoja työmahdollisuuksia. Jokainen työpäivä on uuden oppimisen paikka, mikä on yksi suuri tekijä työn mielekkyydessä. Tämä on ala, jota varmasti tosi harva tulee edes ajatelleeksi, kun miettii tulevaisuuttaan.”

Voimajohtajasentija on perinteisesti hyvin miehen ammatti. Enersensellä Satu on voimajohtajasentijasta ainoa nainen eikä hänellä ole tiedossa muita naiskollegoita muualtakkaan.

”Ihan yhtä hyvin tämä työ sopii naisille. Koneet tekevät kaikista raskaimman työn, mutta totta kai on hyvä, jos on vähän habaa.”

Parasta työssä ovat Satun mielestä vaihtelevat tehtävät raittiissa ulkoilmassa ja ehdottomasti työkaverit.

Voimajohtajasentijat tarkastavat voimajohtolinjoja usein maasta käsin, mutta korkeallakin pääsee. Satu laskee työskennelleensä korkeimmillaan 38-metrissä pylvässä.

”Ei sitä ylhäällä ollessa ajattele olevansa korkealla. Sitä vaan keskittyy työhön. Mutta ei tämä tietysti korkean paikan kammoiselle sovi.”

Henkilöstö ja yhteinen työkuultuuri

Enersensellä työskentelee yhteensä noin 2 000 henkilöä. Suurin osa henkilöstöstä työskentelee Suomen toiminnoissa ja kansainvälisten toimintojen osalta Virossa.

VUONNA 2021 käynnistyneen Enersense Way of Working (eWow) -kehityshankkeen tarkoituksena on luoda konsernin laajuinen työkuultuuri; tapa tehdä töitä ja toimia yhdessä. Tavoitteenamme on luoda vahva ja eteenpäin katsova työyhteisö sekä kaikkia enersenseläisiä yhdistävä työkuultuuri, koskien sekä meillä pidempään työskennellyttä henkilöstöä, uusia esimerkiksi yritysostojen kautta tulleita kollegoita että kollegoita eri maissa.

Aloitimme loppuvuodesta 2021 konsernin laajuisen arvoprosessin, johon osallistimme koko henkilöstömme. Määrittelemme Enersensen arvot vuoden 2022 alkupuolella, ja niiden on tarkoitus ohjata ja tukea tekemistämme kaikkien sidosryhmien suuntaan. Suunnitelmamme on myös rakentaa arvojemme tueksi johtamisen periaatteet, jotka luovat jatkossa pohjan johtamisemme kehittämiseksi.

Vuonna 2021 henkilöstön osalta keskityimme yritysjärjestelyn jälkeisiin integraatioihin, koskien erityisesti henkilöstöprosessien kehittämistä ja erilaisten käytäntöjen yhtenäistämistä. Tätä työtä jatkamme myös tulevaisuudessa. Syksyn 2021 aikana käynnistimme myös laajan projektin liittyen yhtiön henkilöstö- ja työturvallisuujärjestelmien uudistamiseen. Tavoitteenamme on päästä eroon

useista eri järjestelmistä ja tukea henkilöstöjohtamisen ja työturvallisuuden käytäntöjä, kehittämistä ja raportointia moderneilla digitaalisilla ja käyttäjäystävällisillä ratkaisuilla.

Henkilöstön lukumäärä henkilötyövuosina

	2021	2020
Smart Industry	769	885
Power	156	65
Connectivity	345	145
International Operations	579	234
Muut	93	67
Konserni yhteensä	1 942	1 397

Empower-yrityskaupan myötä siirtyneiden liiketoimintojen luvut sisältyvät konsernin lukuihin alkaen 1.8.2020.



Työturvallisuus

Henkilöstömme on vahvin voimavaramme, ja tavoitteenamme onkin kehittyä jatkuvasti turvallisemmaksi työyhteisöksi. Pyrimme tarjoamaan turvallisen ja terveellisen työympäristön kaikille työntekijöillemme, urakoitsijoillemme, ja vierailijoille sekä edistämään terveyttä ja turvallisuutta osana Enersensen jokapäiväistä työtä kaikissa projekteissa ja maissa, joissa operoimme.

HALUAMME, ETTÄ IHMISET voivat hyvin töissä ja jäävät terveenä eläkkeelle. Tavoitteen saavuttamiseksi keskitämme toimia erityisesti henkilöstöön, työympäristöön, työyhteisöön, prosesseihin ja johtamiseen.

Vuonna 2021 koronapandemian aiheuttamat haasteet olivat edelleen läsnä, ja Enersenselläkin jatkettiin laajasti etätöitä. Tämän vuoksi suuri osa muun muassa asiantuntijoistamme työskentelee tälläkin hetkellä etänä. Työtehtävissä, joissa etätö ei ole mahdollista, on terveysturvallisuuden kiinnitetty erityistä huomiota ja olemmekin onnistuneet siinä hyvin, sillä koronapandemia ei ole vaikuttanut merkittävästi liiketoimintaamme. Koronatyöryhmämme kokoontuu edelleen säännöllisesti pysyäksemme alati muuttuvan tilanteen tasalla.

Empower-yrityskaupan tuloksena aloitimme integraatiotyöt myös työturvallisuudessa, tarkoituksenamme hyödyntää molempien yritysten parhaita käytäntöjä ja toimintatapoja koko konsernin laajuisesti. Integraation tuloksena muun muassa konsernin keskeisimmät politiikat (mukaan lukien työterveys- ja turvallisuuspolitiikka) päivitettiin

ajan tasalle. Samalla tarkasteltiin ja päivitettiin työturvallisuuteen ja muihin ohjeistuksiin liittyviä käytäntöjä ja toimintatapoja, ja tarvittaessa luotiin uusia.

Enersensellä on esimerkiksi käytössä 3-portainen HSE-riskienarviointimalli, jossa työhön liittyvät riskit pyritään arvioimaan toimipiste- ja työtehtäväkohtaisesti sekä ennen työn aloitusta koko konsernin laajuisesti. Henkilöstön osallistaminen on olennainen osa muun muassa HSE-riskienarviointia ja vaarojen tunnistamista, sillä henkilöstömme tuntee työnsä parhaiten.

Työturvallisuustavoitteiden seuranta

Enersensen LTAF (yli 1 vrk poissaoloon johtaneiden työtapaturmien taajuus) vuonna 2021 oli 10,26 ja TRIF (kaikkien työssä sattuneiden työtapaturmien taajuus) oli 19,14. Tapaturmavakuutuskeskuksen (TVK) arvion mukaan kaikkien alojen keskiarvon enustetaan olevan Suomessa vuonna 2021 noin 26,5.

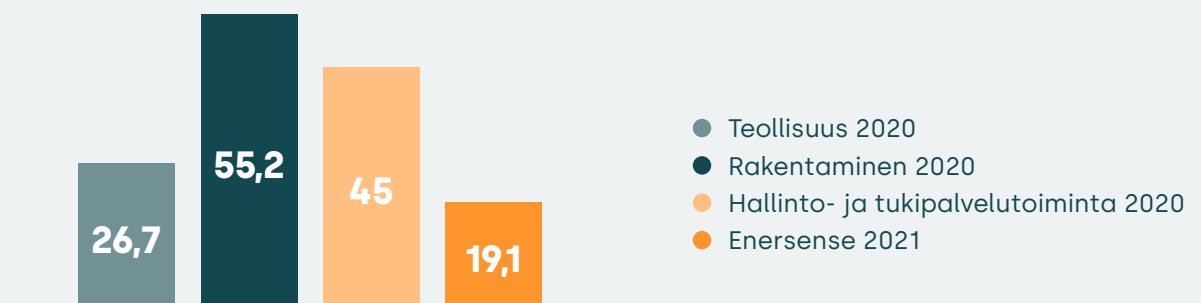
Oheisessa kuvaajassa on kuvattuna Enersensen suoriutuminen eri päätoimialojen 2020 keskiarvoihin verrattuna. (TVK:n raportti vuodelle 2021 ei ollut raportin laadintahetkellä saatavilla.)

Vaikka tapaturmataajuutemme onkin alle toimialojemme keskiarvon, keskitämme jatkossakin toimia työturvallisuuteen ja pyrimme parantamaan sitä, sillä yksikin tapaturma on mielestämme liikaa.

Vuonna 2021 myös Työterveyden- ja turvallisuuden johtamisjärjestelmämme sertifiointi uudistettiin

ISO 45001:n vaatimusten mukaisesti kaikkien sen piirissä olevien liiketoimintojen osalta. Enersensen liiketoiminnoista 81 % oli kyseisen sertifiointin piirissä vuonna 2021. Vuonna 2022 aiomme laajentaa sertifiointin koskemaan kaikkia Enersensen liiketoimintoja Suomessa ja Virossa.

TOIMIALAKOHTAISET TAPATURMATAAJUUKSET (TRIF)



Lähde: Tapaturmavakuutuskeskus (TVK.fi), Työtapaturmavakuutus numeroina 2020

Työhyvinvointi ja työkyky

Olemme Enersensellä sitoutuneet vastuullisuuteen ja hyvinvoinnin ja terveyden vaalimiseen kaikessa liiketoiminnassamme. Henkilöstömme terveys ja turvallisuus ovat prioriteettimme yhteisessä arjessa jokaisena työpäivänä.

TERVEYS- JA TURVALLISUUSNÄKÖKULMIA vaalivaan yhteisesti rakentuvaan kulttuuriin tarvitaan jokais-ta. Työskentelemme sen eteen, että huolehtiminen niin omasta työkyvystä kuin yhteisestä hyvinvoinnista ja turvallisuudesta on konsernissa keskeisesti ajatteluamme ja toimintaamme ohjaava arvo.

Teemme työkykyjohtamistyötä tavoitteellisesti ja aktiivisesti konsernin Suomen yhtiöissä sisäisten toimijoiden ja toimielinten kesken sekä tiiviissä kumppaniyhteistyössä. Seuraamme toimenpiteiden vaikuttavuutta ja mittareidemme kehitystä tavoitteenamme päästä yhä varhaisemmin kiinni työkykyhaasteisiin. Haluamme kehittää työkykyjohtamista koko työsuhteen elinkaaren aikana. Hyvinvointiin liittyy terveen työn, työyhteisön ja työympäristön osa-alueiden ohella myös työn ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen liittyvät asiat ja kannustaminen terveisiin elämäntapoihin.

Järjestimme vuonna 2021 esimiehillemme Suomessa työkykyasioissa koulutuskokonaisuuden, jossa korostettiin työkykyjohtamisen merkitystä ja tavoitteita sekä käsiteltiin konkreettisia keinoja ja malleja lähiesimiestyössä käytännön työkykyjohtamiseen ja vuorovaikutustilanteisiin. Vahvistamalla esimiestyön roolia varhaisissa työkyvyn tuen prosesseissa voidaan saada aikaan laajasti

myönteisiä ja ennaltaehkäiseviä vaikutuksia työhyvinvointiin ja työkykyjohtamiseen.

Koko Suomen henkilöstölle järjestimme vuonna 2021 tietoisuuskampanian sarjan työterveyden asiantuntijoiden kanssa elämäntapojen ja valintojen vaikutuksista terveyteen ja sairauksiin sekä kannustimme parempiin valintoihin esimerkiksi unen, ravinnon, ergonomian ja mielen hyvinvoinnin alueilla.

Seurantavuoden aikana koulutimme esimiehiä myös psykososiaalisten kuormitustekijöiden tunnistamiseen sekä ylikuormitustilanteiden ehkäisyyn. Mielenterveyden haasteita esiintyy meillä vähän yhteiskunnalliseen kehitykseen nähden, mutta olemme varautuneet tähän yhteiskunnassa nousussa olevaan kehitykseen parantamalla ennaltaehkäisevästi mielenterveyspalveluiden varhaista saatavuutta.

Alallemme tyypillisten tuki- ja liikuntaelinsairauksien ehkäisy ja oireiden varhainen hoito ja juurisien huomiointi on meillä erityisen huomion alla. Kaikkiaan työympäristön terveysturvallisuus sekä tehtäväkohtaisesti työn altisteiden (kuten tärinä, säteily, melu) ehkäisy, kartoitus, suojaus ja seuranta kuuluvat erityisen huomion kohteisiimme.

Ennaltaehkäisevään työhön kuuluu myös vuosittain perusteellinen työpaikkaselvitystyö. Yhtiöiden yhdistymisten jälkeen jatkamme aloitettua yhte-näisten toimintamallien kehittämis- ja jalkauttamistyötä.

Koronan aikana olemme toimineet etätyössä työn luonteen mahdollisuuksien mukaan ja tukeneet terveysturvallista työtä niiden tehtävien osalta, joissa etätyö ei ole mahdollista. Etätyö on kuitenkin tuonut mukanaan uudenlaisia haasteita, joihin keskitimme useita toimia, muun muassa päivittäisjohtamisen ja työhyvinvoinnin saralla. Esimerkiksi vuonna 2021 teimme yhteistyössä Laurea-am-mattikorkeakoulun kanssa työhyvinvointiprojektin, jonka tuloksena syntyi esimiesten työn tueksi uusia työkykyä ja -hyvinvointia ja niiden johtamista tukevia toimintatapoja ja -malleja.

Pyrimme toimenpiteissä vaikuttavuuteen. Seuraamme vuoden mittaan Health-mittareidemme ja tavoitteidemme kehittymistä, toimenpiteidemme vaikutuksia ja tuloksia. Arvioimme ja analysoimme kaikkea työhyvinvoinnin ja työkykyjohtamisen toimenpiteitä jatkuvan oppimisen periaatteella ja ketterällä edelleen kehittämisellä. Pilotoimme myös mahdollisia uusia malleja laajempaa hyödyntämistä varten.

Työhyvinvointi- ja työkykytavoitteiden seuranta

Suomessa yhtiöidemme sairauspoissaoloprosentti (sairauspoissaoloihin käytettyjen työpäivien osuus) vuonna 2021 oli 3,2 % ja terveysprosentti (henkilöiden osuus, joilla ei lainkaan sairauspoissa-oloja) 59 %. Lukujen valossa voidaan todeta, että koronapandemiasta huolimatta hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden kehitys jatkui seuranta-vuonna konsernissa myönteisenä.

Mittaamme henkilöstön työtyytyväisyyttä pulssityyppisillä kyselyillä useamman kerran vuodessa ja asioita kehitetään yksiköissä näiden pohjalta. Yritysjärjestelyistä johtuen, konsernitasolla ei ole käytettävissä vertailukelpoista eNPS (Employee Net Promoter Score) -mittaria vuoteen 2020 verrattuna. Kokonaisuutena eNPS-pulssimittauksen tulokset kuitenkin kehittivät positiivisesti ja saavutimme edellisvuotta paremmat tulokset. Eri maissa ja yksiköissä voi olla käytössä myös täydentäviä henkilöstötyytyväisyyden mittauksia. Jatkamme henkilöstömittausten käytäntöjen yhdenmukaistamista konsernissa tulevaisuudessa.

Osaaminen ja työssä kehittyminen

Laadukkaan asiakastyön mahdollistajana on osaava henkilöstö. Henkilöstön osaamista kehitetään sekä liiketoimintatarpeiden, että kunkin työntekijän työtehtävien edellyttämien tarpeiden mukaisesti. Henkilöstöllä on myös omalla aktiivisuudellaan mahdollisuus vaikuttaa osaamisensa kehittymiseen.

TYÖSSÄ KEHITTÄMISEN tavoitteista ja osaamisen kehittämisen tarpeista keskustellaan työntekijöiden kanssa käytävissä säännöllisissä kehitys- ja hyvinvointikeskusteluissa. Tavat, joilla nyt ja tulevaisuudessa tarvittavaa osaamista kulloinkin kehitetään, sovitaan keskusteluissa yhdessä esimiehen ja työntekijän välillä.

Henkilöstön ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen on ratkaisevan tärkeää Enersensellä.

Henkilöstön ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen on ratkaisevan tärkeää Enersensen operatiivisen toimintakyvyn, asiakkaille toimitettavien palveluiden laadun, sekä henkilöstön hyvinvoinnin ja turvallisuuden varmistamiseksi. Huolehdimme henkilöstömme työtehtäviin liittyvien osaamis- ja pätevyysvaatimusten täyttämisestä sekä ylläpitä-

misestä. Liiketoiminnan tarpeiden näkökulmasta osaamisen kehittämisessä pääpaino on lakisääteisissä ja luvanvaraisissa koulutuksissa, sekä esi-
miestyön kehittämisessä.

Koulutusten lisäksi työtehtävissä tarvittavaa osaamista on mahdollista kehittää myös muun muassa työssäoppimisen, verkko-oppimisen sekä tiedonjakamisen kautta. Osaamista syventämällä ja laajentamalla on mahdollista edistää myös sisäistä liikkuvuutta ja uramahdollisuuksia konsernin sisällä. Konsernitason tasoisesti olemme tunnistaneeet henkilöstömme osaamisen systemaattisen johtamisen kriittiseksi tekijäksi tulevaisuuden menestyksen kannalta, ja tulemmekin panostamaan siihen seuraavien vuosien aikana.

Verkkokoulutusympäristöä kehitetään

Uudet työntekijämme saavat perehdytyksen, jolla varmistamme työtehtävissä tarvittavan osaamisen. Tehtäväkohtaisen perehdytyksen lisäksi Enersensellä on verkkokoulutusohjelma, joka tukee yleistä perehdytystä yhtiöön sekä tärkeimpiin käytäntöihimme työturvallisuus-, ympäristö- ja yritys-

vastuuteemoihin liittyen. Alkuperehdytyksen lisäksi perehdytyksestä huolehditaan myös työtehtävien vaihtuessa.

Vuoden 2021 vastuullisuustavoitteisiinkin nostettu työntekijöiden perehdyttäminen ympäristöasioihin sekä Code of Conduct -ohjeistukseen edellyttivät verkkokoulutuksien päivittämistä. Integraation ja uusien strategisten linjausten tuomien muutosten vuoksi Enersensen Code of Conduct -ohjeistus uusittiin, useita konsernin politiikkoja määriteltiin uudelleen ja muun muassa toiminnan ympäristönäkökohdat ja -ohjeistukset edellyttivät uudelleen tarkastelua. Koulutusten päivittämistyöhön päästiinkin kunnolla käsiksi vasta vuoden loppupuolella.

Koulutuslupastaan liittyi myös tiettyjä haasteita: Integraation jälkeen yhtenäinen verkkokoulutusjärjestelmä edellytti eri yhtiöiden työntekijöiden liittäminen järjestelmään, mikä vaati uusia järjestelyjä. Alusta ei toistaiseksi kata vielä koko konsernia, jolloin koulutuksemme eivät ole yhtenäisen järjestelmän alla. Muun muassa kansainvälisissä

toiminnoissa koulutuksista onkin huolehdittu toisella tavalla, eivätkä työntekijöiden suoritukset ole rekisteröityneet yhteneväisesti. Uusien koulutusten jalkauttaminen siirtyikin siis pääosin vuoden 2022 puolelle, jolloin verkkokoulutusratkaisuja kehitetään edelleen. Vuonna 2022 toteutettavan HR-järjestelmä uudistuksen myötä pystymme jatkossa laajentamaan digitaalista perehdytystä koko konsernin henkilöstölle.



Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

Monimuotoisuus on osa yrityksemme kasvupotentiaalia ja toimintaedellytyksiä tulevaisuudessa. Haluamme huomioida monimuotoisuuden ja yksilöiden kunnioittamisen yhtiön käytännöissä ja esimiestyössä.

TAVOITTEENAMME ON kannattavan palveluliiketoiminnan harjoittaminen auttamalla asiakkaita kehittämään liiketoimintaansa yhtiön palvelujen avulla. Tämän tehtävän toteuttamiseksi Enersense on sitoutunut noudattamaan korkeimpia kansainvälisiä sopimuksia ja lainsäädäntöä sekä eettisiä vaatimuksia kaikessa liiketoiminnassaan. Näihin sisältyy muun muassa vastuu henkilöstöömme, liikekumppaneitamme, muita sidosryhmiä ja yhteiskuntaa kohtaan. Vastuullisen toimintatavan ohjeessa (Code of conduct) määritellään ne yhteiset periaatteet, joita kaikkien enersenseläisten sekä toimittajiemme tulee noudattaa jokapäiväisessä toiminnassamme.

Kaikkien työntekijöiden tasapuolinen kohtelu on Enersensen keskeisiä periaatteita. Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja syrjimättömyys ovat myös tärkeä osa johtamistamme ja eettisiä periaatteitamme. Konsernissa on ilmaistuna selvä linja – syrjintää ja häirintää ei sallita missään tilanteessa. Enersense-konsernin henkilöstössä on edustettuna lukuisia eri äidinkieltä puhuvia henkilöitä sekä taustaltaan erilaista etnistä alkuperää olevia henkilöitä. Työelämän ja perhe-elämän yhteensovittamista

pyritään helpottamaan erilaisilla joustavilla työaikajärjestelyillä kunkin tehtävän luonne huomioon ottaen.

Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja syrjimättömyys ovat tärkeä osa johtamistamme ja eettisiä periaatteitamme.

Henkilöstön sukupuolijakauma selittää olennaimpien koulutusalojen lähtökohtainen miesvaltaisuus. Rekrytoinnissa pyritään kiinnittämään huomiota aiempaa enemmän siihen, että esimerkiksi työntekijöiden ikäjakauma ja sukupuolijakauma mahdollisuuksien mukaan tasoittuisivat.



Hallinnointi

Hallituksen jäsenet



Jaakko Eskola

Hallituksen
puheenjohtaja

- S. 1958
- Senior Advisor to the Board, Wärtsilä Oyj
- Diplomi-insinööri
- Osakkeet: 6 105
- Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma: hallituksen puheenjohtaja
- Teknologiateollisuus ry: hallituksen puheenjohtaja
- Pörssisäätiö: hallituksen jäsen
- Cargotec Oyj: hallituksen jäsen
- Neles Oyj: hallituksen puheenjohtaja
- Suominen Oyj: hallituksen puheenjohtaja
- Virala Acquisition Company Oy: hallituksen jäsen



Sirpa-Helena Sormunen

Hallituksen
varapuheenjohtaja

- S. 1959
- General Counsel, Uniper SE
- Oikeustieteen kandidaatti, varatuomari
- Osakkeet: 14 110
- Nammo AS: hallituksen jäsen



Petri Suokas

- S. 1973
- Yrittäjä
- Ammattikoulu, rakennusalan ammattitutkinto
- Osakkeet: suoraan 12 210 osaketta ja välillisesti 2 253 072 osaketta vaikutusvalta-yhteisön MBÅ Invest Oy kautta ja 240 860 osaketta määräysvalta-yhteisön Siementila Suokas Oy kautta
- Suotuuli Oy: omistaja, toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja
- Siementila Suokas Oy: omistaja, toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja
- Tilasiemen Oy: osakkeenomistaja ja hallituksen varapuheenjohtaja
- MBÅ Invest Oy: hallituksen jäsen



Herkko Plit

- S. 1970
- Toimitusjohtaja, P2X Solutions Oy
- Diplomi-insinööri, teknillinen fysiikka
- Osakkeet: 1 221



Päivi Jokinen

- S. 1968
- Toimitusjohtaja, Avant Advisors Oy
- Kauppatieteiden maisteri
- Osakkeet: 3 052
- InCap Oyj: hallituksen jäsen
- European Women on Boards: puheenjohtaja
- Board Professionals Finland: hallituksen jäsen
- BoCap Group: Advisory Council jäsen



Sari Helander

- S. 1967
- Talousjohtaja ja konserni-toiminnoista vastaava johtaja, Ramirent-konserni
- Kauppatieteiden maisteri
- Osakkeet: 854
- Evli Pankki Oyj: hallituksen jäsen
- Netum Oy: hallituksen jäsen

Johtoryhmän jäsenet



Jussi Holopainen

Toimitusjohtaja
1.1.2013 alkaen.

- S. 1977
- Tradenomi, talous ja hallinto
- Osakkeet: suoraan 164 500 osaketta ja välillisesti 2 253 072 osaketta lähipiiriyhteisön (yhteneväsiet taloudelliset edut) MBÅ Invest Oy kautta
- MBÅ Invest Oy, hallituksen jäsen
- Suomi Teline Oy, hallituksen puheenjohtaja
- KT-Shelter Oy, hallituksen puheenjohtaja
- Yrittäjien Voima Oy, hallituksen puheenjohtaja



Mikko Jaskari

Talousjohtaja
2.8.2021 alkaen.

- S. 1969
- Diplomi-insinööri, tuotantotalous
- Osakkeet: 0



Tommi Manninen

Viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja
1.2.2021 alkaen.

- S. 1971
- Yhteiskuntatieteiden maisteri
- Osakkeet: 1 221



Johanna Nurkkala

Lakiasianjohtaja 14.8.2020 alkaen.

- S. 1987
- Oikeustieteen maisteri
- Osakkeet: 0



Hanna Reijonen

Henkilöstöjohtaja
6.9.2021 alkaen.

- S. 1973
- Kauppatieteiden maisteri
- Osakkeet: 755
- Oima Oy, hallituksen jäsen
- Attido Oy, hallituksen jäsen



Jaakko Leivo

Liiketoimintajohtaja
Smart Industry
14.8.2020 alkaen.

- S. 1981
- Insinööri, sähkövoima- ja automaatio
- Osakkeet: Suoraan 2 442 osaketta ja välillisesti 2 253 072 osaketta lähipiiriyhteisön (yhtenevät taloudelliset edut) MBÅ Invest Oy kautta



Juha Silvola

Liiketoimintajohtaja
Power 14.8.2020 alkaen.
Vt. liiketoimintajohtaja
Connectivity
16.9.2021 alkaen.

- S. 1972
- Diplomi-insinööri, konetekniikka
- Osakkeet: 12 210



Margus Veensalu

Liiketoimintajohtaja
International Operations
14.8.2020 alkaen.

- S. 1968
- Insinööri, konetekniikka; Tradenomi
- Osakkeet: 610

Hallinnointi

ENERSENSEN PÄÄTÖKSENTEOSSA ja hallinnossa noudatetaan Suomen lakeja ja säädöksiä, Enersensen yhtiöjärjestystä, EU:n markkinoiden väärinkäyttöä koskevaa asetusta (MAR), Nasdaq Helsingin Oy:n sääntöjä sekä European Securities and Markets Authorityn (ESMA) ja Finanssivalvonnan ohjeita. Lisäksi Enersensessä noudatetaan 1.1.2020 voimaan tullutta Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Hallinnointikoodia 2020.

Selvitys Enersensen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu tästä katsauksesta erillisenä kertomuksena. Myös tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus sekä palkitsemisraportti- ja politiikka löytyvät erillisinä dokumentteina Enersensen verkkosivuilta osoitteessa www.enersense.fi/sijoittajalle.

Taloudellinen tiedottaminen

Enersensen taloudellinen tiedottaminen pohjaa yhtiön tiedonantopolitiikkaan, joka noudattaa Suomen lainsäädäntöä, Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (EU) N:o 596/2014 markkinoiden väärinkäytöstä ("MAR") sisältyviä määräyksiä, Finanssivalvonnan ja European Securities and Markets Authorityn (ESMA) ohjeita sekä Nasdaq Helsinki Oy:n pörssin sääntöjä. Lisäksi Enersense noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia sekä yhtiön sisäisiä ohjeita.

Vuonna 2021 Enersense julkaisi 25 yhtiötiedotetta sekä 46 pörssitiedotetta. Tiedotteet löytyvät verkkosivuiltamme osoitteesta www.enersense.fi/sijoittajalle.

Enersense julkaisee vuonna 2022 kaksi liiketoimintakatsausta ja puolivuositiedotuksen:

- tammi–maaliskuun liiketoimintakatsaus 29.4.2022
- tammi–kesäkuun puolivuositiedotus 4.8.2022
- tammi–syyskuun liiketoimintakatsaus 28.10.2022

Enersensen vuoden 2022 yhtiökokous on määrä pitää 4.4.2022.

Osakkeenomistajille, sijoittajille, analyytikoille sekä pankkien ja median edustajille suunnattu pääomamarkkinapäivä järjestetään 3.5.2022.

Tiedottamisen yleiset periaatteet

Enersensen tavoitteena on varmistaa, että kaikilla pääomamarkkinoilla toimivilla tahoilla on tasapuolisesti, samanaikaisesti ja viivytyksettä käytävissään olennaiset ja riittävät tiedot Enersensen rahoitusvälineiden arvon määrittämiseksi. Tiedottamisen tarkoituksena on siten antaa oikea-aikaisesti oikeaa, riittävää ja olennaista tietoa Enersensen liiketoiminnasta, strategiasta, tavoitteista ja taloudellisesta tilanteesta.

Enersensen viestinnän keskeiset periaatteet ovat avoimuus, johdonmukaisuus, tasapuolisuus, oikea-aikaisuus, todenmukaisuus ja ymmärrettävyys. Enersense viestii sille myönteisistä ja kielteisistä asioista johdonmukaisesti ja samanaikaisesti kaikille sidosryhmille.

ENERSENSEN IR-YHTEYSHENKILÖT

Jussi Holopainen

Toimitusjohtaja

[+358 44 517 4543](tel:+358445174543)

jussi.holopainen@enersense.com

Tommi Manninen

Viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja

[+358 40 043 7515](tel:+358400437515)

tommi.manninen@enersense.com



www.enersense.fi
Enersense International Oyj
Konepajanranta 2
FI-28100, Pori, Finland
+358 29 020 011
info@enersense.com