



**2021**

**Palkitsemis-  
raportti**

## Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa esitetään tietoja Enersense International Oyj:n ("Enersense" tai "Yhtiö") hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta ajalta 1.1.2021–31.12.2021. Yhtiön palkitsemispolitiikka esitellään ensimmäistä kertaa Yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle 4.4.2022. Palkitsemispolitiikkaa noudatetaan yhtiökokoukseen 2026 asti, ellei Yhtiön hallitus esitä sitä aikaisemmin yhtiökokoukselle käsiteltäväksi.

Enersensen palkitsemisperiaatteiden tavoitteena on houkutella, sitouttaa ja motivoida työntekijöitä sekä tarjota osakkeenomistajien etujen mukaisia palkka- ja palkkioelementtejä Yhtiön pitkän aikavälin taloudellisen menestyksen ja arvонуonnin edistämiseksi. Enersensen palkitsemisen tarkoituksena on edistää Yhtiön kilpailukykyä sekä sen tavoitteiden ja strategian saavuttamista. Kannustinjärjestelmien tavoitteena on myös palkita hyvästä suorituksesta ja tukea sitoutumista kestävään kehitykseen. Enersensen toimitusjohtajaan sovelletaan samoja periaatteita kuin muihin Yhtiön työntekijöihin.

"Tämä on Enersensen ensimmäinen toimielinten palkitsemisraportti, joka on Arvopaperimarkkina-yhdistyksen hallinnointikoodin 2020 mukainen. Vuoden 2021 aikana olemme alkaneet kehittää systemaattisia ja pitkän aikavälin palkitsemiskäytäntöjä Yhtiössä tarjotaksemme houkuttelevaa ja motivoivaa palkitsemista. Jatkamme tätä työtä yhtiökokoukselle esiteltävän palkitsemispolitiikan mukaisesti", sanoo Herkko Plit, Enersensen palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja.

### Yhtiön palkitseminen ja tuloskehitys v. 2017–2021<sup>1)</sup>

| Palkitseminen ja tuloskehitys                                  | 2017    | 2018    | 2019    | 2020    | 2021    |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| Hallituksen jäsenet yhteensä EUR                               | 70 400  | 60 000  | 68 000  | 92 000  | 183 307 |
| Toimitusjohtaja EUR  | 132 059 | 144 311 | 163 267 | 300 429 | 322 453 |
| Enersensen työntekijän keskimääräinen palkka EUR <sup>2)</sup> | 35 486  | 35 785  | 35 826  | 41 355  | 41 038  |
| Liikevaihto MEUR   | 47 036  | 47 355  | 58 057  | 147 460 | 239 110 |
| Oikaistu käyttökate EUR <sup>3)</sup>                          | 1 944   | -1 297  | 52      | 11 510  | 19 231  |

<sup>1)</sup> Konsernirakenteen muutoksia on kuvattu IFRS-tilinpäätöksen liitetiedossa 24.

<sup>2)</sup> Keskimääräinen työntekijän palkka koostuu henkilöluista ilman sosiaalikuluja jaettuna keskimääräisellä kokoaikaisella henkilöstömäärällä vuoden aikana.

<sup>3)</sup> V. 2017 ja 2018 luvut ovat FAS:n mukaisia sekä oikaisemattomia. Konserni siirtyi IFRS-raportointiin 1.1.2019.

## Hallituksen palkkiot edelliseltä tilikaudelta

Enersensen varsinaisessa yhtiökokouksessa 19.3.2021 päätettiin, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat kuukausipalkkiot:

- Hallituksen puheenjohtaja: 3 000 euroa; ja
- Hallituksen muut jäsenet: 2 000 euroa.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että hallituksen tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan jäsenille maksetaan seuraavat kokouspalkkiot:

- Valiokunnan puheenjohtaja: 700 euroa per kokous; ja
- Valiokunnan muut jäsenet: 500 euroa per kokous.

Hallituksen palkkiot maksetaan rahana. Lisäksi matkakulut korvataan yhtiön kulloinkin voimassa olevan matkakulujen korvaamista koskevan politiikan mukaisesti.

### Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2021

| EUR   | Kuukausi-<br>palkkiot | Kokous-<br>palkkiot | Muut edut /<br>palkkiot <sup>*)</sup> | Kokonais-<br>palkitseminen<br>yhteensä |
|---|-----------------------|---------------------|---------------------------------------|--|
| Jaakko Eskola, puheenjohtaja 16.4.2021 alkaen                                       | 25 500                | 1 000               | 1 954                                 | 28 454                                 |
| Sirpa-Helena Sormunen, jäsen 19.3.2021 alkaen ja varapuheenjohtaja 31.8.2021 alkaen | 18 839                | 2 500               | 3 907                                 | 25 246                                 |
| Helander Sari   | 22 710                | 2 800               | 273                                   | 25 783                                 |
| Jokinen Päivi   | 22 710                | 500                 | 977                                   | 24 187                                 |
| Kankaala Markku 30.8.2021 saakka  | 16 919                | 3 000               | –                                     | 19 919                                 |
| Plit Herkko <sup>**)</sup>  | 22 710                | 3 500               | 391                                   | 26 601                                 |
| Rötsä Kalervo 19.3.2021 saakka  | 4 500                 | –                   | –                                     | 4 500                                  |
| Suokas Petri  | 22 710                | 2 000               | 3 907                                 | 28 617                                 |

*\*) Henkilöstöannissa saatu alennus merkintähinnassa.*

*\*\*\*) Enersense International Oyj:llä oli lisäksi tilikaudella johdon konsulttipalveluja koskeva sopimus Herkko Plitin määräysvallassa olevan yrityksen kanssa. Sopimus päättyi 28.2.2021. Sopimukseen liittyvien liiketoimien arvo tilikaudella oli 10,0 tuhatta euroa.*

*Palkitsemisvaliokunta: Jaakko Eskola 31.8.2021 alkaen, Markku Kankaala 30.8.2021 asti.*

*Tarkastusvaliokunta: Päivi Jokinen 31.8.2021 alkaen, Markku Kankaala 30.8.2021 asti.*

## Toimitusjohtajan palkitseminen edelliseltä tilikaudelta

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus. Hallitus huomioi Enersensen strategian ja pitkän aikavälin tavoitteet asettaessaan palkitsemisen mittareita ja tavoitteita. Valittujen mittareiden tarkoituksena on ohjata toimitusjohtajaa strategian toteuttamiseen ja kestävien taloudellisten tulosten saavuttamiseen.

Vuonna 2021 toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen 322 453 EUR koostui kiinteästä peruspalkasta 264 600 EUR sisältäen lomarahana, luontoiseduista 20 899 EUR, edusta henkilöstöantiin liittyen 1 954 EUR sekä ajalta 8–12/2020 maksetusta lyhyen aikavälin kannustimesta 35 000 EUR. Kiinteän palkan suhteellinen osuus lisätyn luontoiseduilla oli 89 % ja muuttuvan palkan osuus 11 % maksetusta kokonaispalkasta.

Toimitusjohtajan vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustin, jonka ansaintamahdollisuuden maksimi oli 30 % vuosipalkasta, perustui konsernin käyttökatteseen. Tähän kannustimeen asetettua tavoitetta ei saavutettu ja lyhyen aikavälin kannustimia ei tule maksettavaksi vuodelta 2021.

Vuonna 2021 Yhtiöllä ei ollut voimassa olevia pitkän aikavälin kannustinohjelmia eikä toimitusjohtaja ollut oikeutettu osakepohjaisiin palkkio- tai optio-ohjelmiin. Toimitusjohtajan eläke-etuudet määräytyvät

kulloinkin voimassa olevan Suomen lainsäädännön mukaan. Vuonna 2021 toimitusjohtajalla ei ollut lisäeläkettä.

### Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen vuonna 2021

| Palkitsemiselementti         | Kuvaus   | 2021           |
|------------------------------|--|----------------|
| Peruspalkka                  | Kiinteä palkka ja lomarahat  | 264 600        |
| Luontoisedut                 | Autoetu ja matkapuhelinetu   | 20 899         |
| Lyhyen aikavälin kannustimet | Taloudelliseen tulokseen perustuvat (tilikauden aikana maksetut)               | 35 000         |
|                              | Muut taloudelliset etuudet - kertapalkkiot ja transaktiobonukset <sup>*)</sup> | 1 954          |
| Pitkän aikavälin kannustimet | Ei voimassa olevaa ohjelmaa  | —              |
| <b>Yhteensä</b>              |  | <b>322 453</b> |

*\*) Henkilöstöannissa saatu alennus merkintähinnassa. Toimitusjohtaja merkitsi henkilöstöannissa 6 105 kpl yhtiön osakkeita*



[www.enersense.fi](http://www.enersense.fi)  
Enersense International Oyj  
Konepajaranta 2  
FI-28100, Pori, Finland  
+358 29 020 011  
[info@enersense.com](mailto:info@enersense.com)