

Enersensen ihmisoikeuspolitiikka

Johdanto

Tässä ihmisoikeuspolitiikassa kuvataan Enersensen sitoutuminen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, keskeiset ihmisoikeusvaikutukset sekä yhtiön toimintatapa ihmisoikeusriskien hillitsemiseksi yhtiön omassa toiminnassa ja toimitusketjussa.

Odotamme, että työntekijämme, tavarantoimittajamme ja muut liikekumppanimme, joiden toiminta ja laiminlyönnit voivat suoraan vaikuttaa toimintaamme, tuotteisiimme tai palveluihimme, kunnioittavat ihmisoikeuksia.

Sitoutuminen

Enersense on sitoutunut kunnioittamaan kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja työ- ja ihmisoikeusnormeja, mukaan lukien:

- Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittämät työntekijöiden perusoikeudet, mukaan lukien Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yhtiöille

Kunnioitamme ja tuemme ihmisoikeuksia sekä työntekijöiden oikeuksien toteutumista koko toimitusketjussamme, joka sisältää omat toimintomme, toimittajamme ja muut yhteistyökumppanimme. Noudatamme liiketoiminnassamme kaikkia soveltuvia lakeja, säädöksiä, määräyksiä ja viranomaisohjeita. Pyrimme jatkuvasti lisäämään ymmärrystämme ihmisoikeusvaikutuksistamme ja olemme sitoutuneet ryhtymään toimiin havaitsemiemme kielteisten vaikutusten korjaamiseksi.

Periaatteet

Enersense ei hyväksy ihmis- ja työoikeuksien loukkauksia missään muodossa. Kehitämme menettelytapojamme ja liiketoimintakäytäntöjämme niin, että varmistamme ihmisoikeuksien toteutumisen kaikessa toiminnassamme. Edellytämme myös yhteistyökumppaneiltamme sitoutumista ihmisoikeuksien ja ILO:n määrittelemien työelämän perusoikeuksien kunnioittamiseen osana toimittajien eettisiä ohjeita (Supplier Code of Conduct).

Kunnioitamme työntekijöiden oikeutta järjestäytyä, liittyä tai olla liittymättä yhdistyksiin ja ammattijärjestöihin sekä neuvotella kollektiivisesti työnantajan kanssa. Emme hyväksy minkäänlaista pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä tai muita modernin orjuuden muotoja.

Kaikkien työntekijöiden tasapuolinen kohtelu on Enersensen keskeisiä periaatteita. Emme syrji ketään etnisen alkuperän, iän, sukupuolen, perhetilanteen,

seksuaalisen suuntauksen, vakaumuksen, toimintarajoitteiden tai poliittisten näkemysten tai muiden vastaavien seikkojen perusteella. Emme myöskään hyväksy minkäänlaista kiusaamista tai ahdistelua, kuten väkivaltaa, seksuaalista häirintää, asiattomia rangaistuksia tai minkäänlaista hyväksikäyttöä. Kaikkien työntekijöiden tulee kohdella muita työntekijöitä arvostaen ja kunnioittaen.

Vastuut

Enersensen hallitus hyväksyy yhtiön ihmisoikeuspolitiikan sekä vastaa ihmisoikeusvaikutusten määrittelyn hyväksynnästä osana kaksinkertaista olennaisuusarviointia. Enersensen johtoryhmän jäsenet vastaavat, että heidän johtamiensa yksiköiden henkilöstö tuntee ihmisoikeuspolitiikan ja noudattaa sitä sekä sen mukaisia toimintatapoja. Enersensen vastuullisuustiimi vastaa ihmisoikeuspolitiikan laatisemisesta ja säännöllisestä tarkistamisesta sekä toimintatapojen kehittämisestä.

Ihmisoikeuksia koskeva huolellisuusvelvoiteprosessi (due diligence)

Enersense toimii ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoiteprosessinsa mukaisesti omassa toiminnassaan ja toimitusketjussaan. Tunnistamme ja arvioimme ihmisoikeusvaikutuksia liiketoiminnassamme ja pyrimme ehkäisemään sekä lieventämään mahdollisia kielteisiä vaikutuksia.

Vaikutusten arviointi

Ymmärrämme, että toiminnassamme ja toimitusketjussamme esiintyy ihmisoikeusriskejä, joita tunnistamme ja arvioimme vuosittain osana kestävyyskaksinkertaisen olennaisuuden arviointia.

Seuraamme omaan henkilöstöömme liittyviä ihmisoikeusvaikutuksia muun muassa WeSense-henkilöstötutkimuksen avulla. Tutkimuksessa mittaamme työntekijöiden sitoutumista sekä tunnistamme syrjintään, kiusaamiseen ja häirintään liittyviä riskejä. Yhteistyössä työterveyskumppanimme kanssa toteutamme Suomessa tehtäväkuva- ja toimipistekohtaisia työpaikkaselvityksiä. Työturvallisuutta seuraamme WeCare-järjestelmällä, jonne raportoimme muun muassa kaikki turvallisuushavainnot, läheltä piti -tilanteet ja tapaturmat. Kirjaamme ja vastuutamme järjestelmään myös tapaturmien tutkintaan liittyvät asiat ja korjaavat toimenpiteet.

Edellytämme, että Enersensen toimittajat sitoutuvat toimittajien eettisiin ohjeisiin (Supplier Code of Conduct). Ennen yhteistyön aloittamista tarkistamme, että toimittajamme hoitavat lakisääteiset velvoitteensa. Valvomme keskeisiä toimittajiamme auditoinneilla, jotka sisältävät työterveyteen, -turvallisuuteen ja -oikeuksiin, ympäristöön sekä laatuun keskittyvän osion. Luokittelemme toimittajia riskiperusteisesti, minkä pohjalta teemme esimerkiksi auditointisuunnitelmamme.

Toimintatavat

Kuvaamme ihmisoikeuksiin liittyvien vaikutusten ja riskien hallintaan liittyviä toimintatapojamme tämän politiikan osiossa *Enersensen olennaisimmat ihmisoikeusvaikutukset*. Kehitämme toimintatapojamme jatkuvasti mahdollisten negatiivisten vaikutusten ja riskien hillitsemiseksi.

Viestintä

Viestimme sitoutumisestamme ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja toimistamme olennaisimpien ihmisoikeusvaikutusten hillitsemiseksi säännöllisesti sisäisesti ja ulkoisesti. Raportoimme ihmisoikeustyöstämme Enersensen kestävyysraportissa, joka julkaistaan vuosittain osana hallituksen toimintakertomusta. Ihmisoikeuspolitiikkamme on saatavilla verkkosivuillamme www.enersense.com.

Ilmoitusmekanismi ja korjaavat toimenpiteet

Kaikki sidosryhmämme, kuten henkilöstö ja toimittajat, voivat ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksistä tai ihmisoikeuspolitiikan rikkomuksista luottamuksellisesti [Enersensen eettisen kanavan \(Whistleblowing\)](#) kautta. Kolmannen osapuolen ylläpitämään kanavaan voi tehdä ilmoituksia anonymisti. Eettisen kanavan periaatteet kuvataan tarkemmin Enersensen verkkosivuilla [whistleblowing-ohjeissa](#).

Kannustamme omaa henkilöstöämme kertomaan huolenaiheistaan omalle esihenkilölle tai tämän esihenkilölle. Lisäksi oma henkilöstömme voi viestiä huolenaiheistaan eettiseen liiketoimintaan liittyen yhtiön ethics-sähköpostiin, häirintää tai muuta epäasiallista käytöstä koskevissa asioissa henkilöstöpalveluiden sähköpostiin ja turvallisuusasioissa WeCare-järjestelmään.

Tutkimme kaikki ihmisoikeuksiin liittyvät havainnot ja huolenaiheet huolellisesti. Selvitämme ja toteutamme tapauskohtaisesti korjaavat toimenpiteet. Odotamme myös toimittajiemme ja kumppaneidemme ryhtyvän korjaaviin toimenpiteisiin, jos heidän toiminnassaan ilmenee kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia. Olemme sitoutuneet tekemään yhteistyötä oikeudellisten tahojen ja esimerkiksi järjestöjen kanssa ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi.

Enersensen olennaisimmat ihmisoikeusvaikutukset

Enersensen keskeiset ihmisoikeusvaikutukset liittyvät työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen sekä työntekijöiden oikeuksien kunnioittamiseen arvoketjussa.

Enersensen henkilöstön ja toimitusketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus

Työturvallisuus ja työntekijöiden terveys ovat Enersenselle ensiarvoisen tärkeitä. Tunnistamme, että toimialaamme liittyy erityisiä työturvallisuusriskejä esimerkiksi rakennustyömailla. Lisäksi osa henkilöstöstämme ja toimitusketjumme työntekijöistä työskentelee haastavissa oloissa, kuten korkeissa tai ahtaissa paikoissa sekä vaihtelevissa sääolosuhteissa. Turvallisuusriskien hallitsemiseksi kehitämme

turvallisuutta edistäviä toimintatapojamme sekä koulutamme henkilöstöämme ja kumppaneitamme. Teemme turvallisuusriskiarviointeja, raportoimme kaikki turvallisuustapahtumat, tutkimme tapaturmat ja teemme korjaavat toimenpiteet. Edellytämme myös toimittajiltamme sitoutumista työntekijöiden turvallisuuteen.

Tarjoamme ennaltaehkäiseviä työterveyspalveluita, kuten terveystarkastuksia ja sekä työkyvyn tukea, huomioiden toimialan fyysiset ja psyykkiset kuormitustekijät. Edistämme työhyvinvointia avoimella viestinnällä, palautekanavilla ja osaamisen kehittämisellä. Sitoudumme jatkuvasti parantamaan toimintatapojamme työturvallisuuden, työterveyden ja työhyvinvoinnin osalta, ja seuraamme toimintamme vaikutuksia säännöllisesti mittareilla, kuten tapaturmataajuudella, sairauspoissaoloilla ja työtyytyväisyysindekseillä. Auditoimme toimintaa sekä toimitusketjua varmistaaksemme standardien toteutumisen.

Enersensen henkilöstön ja toimitusketjun työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen

Tiedostamme, että hankimme materiaaleja maista, joissa voi esiintyä työntekijöiden oikeuksien loukkauksia. Alihankintaketjumme joissain osissa saattaa olla kohonnut riski asianmukaisten työehtojen loukkauksiin. Teemme aktiivisesti toimenpiteitä varmistaaksemme henkilöstömme ja toimitusketjumme työntekijöiden työoikeuksien toteutumisen muun muassa yhdistymisvapauden, työehtosopimusneuvottelujen vapauden ja asianmukaisten työehtojen turvaamiseksi sekä syrjinnän, kiusaamisen ja häirinnän ehkäisemiseksi. Emme hyväksy lapsi- ja pakkotyötä. Edellytämme myös, että toimittajamme kunnioittavat samoja periaatteita omien työntekijöidensä osalta.

Enersense International Oyj:n hallitus on hyväksynyt tämän ihmisoikeuspolitiikan 3.6.2025.