

ENERSENSEN VASTUULLISEN TOIMINTATAVAN OHJE (CODE OF CONDUCT)

Luokitus:	Politiikka / julkinen
Versio:	2.0
Päivämäärä:	20.12.2024
Laati:	EVP Legal
Hyväksyjä:	Yhtiön hallitus 20.12.2024

1 Johdanto

1.1 Tausta ja tarkoitus

Enersense International Oyj ja sen konserniyhtiöt (yhdessä "**Enersense**") ovat sitoutuneet noudattamaan korkeimpia lainsäädännön vaatimuksia ja eettisiä periaatteita sekä edistämään vastuullisuutta kaikessa toiminnassaan.

Tässä vastuullisen toimintatavan ohjeessa määritellään ne yhteiset periaatteet, joita Enersensen työntekijöiden ja johdon tulee noudattaa jokapäiväisessä toiminnassaan. Ohjeet määrittävät lähestymistapamme eettisiin liiketoimintatapoihin, ilmastonmuutoksen hillintään, ihmis- ja työoikeuksiin sekä ympäristöarvoihin. Yhteisesti sovitulla toimintaperiaatteilla edistämme tuloksellista liiketoimintaa ja vastuullisuuden ja rehellisyyden kulttuuria, ehkäisemme lainvastaista ja epäeettistä menettelyä ja vahvistamme luottamusta sidosryhmiimme.

Jokaisen Enersensen työntekijän ja johdon tulee aina noudattaa tätä ohjetta sekä muita tämän ohjeen perusteella annettuja ohjeita. Enersensessä annetut muut ohjeet tai politiikat eivät saa olla ristiriidassa tämän ohjeen kanssa. Tämän ohjeen lisäksi tulee aina huomioida paikallisen lainsäädännön vaatimukset kuitenkin siten, että tämä ohje muodostaa aina vähimmäisvaatimukset Enersensen toiminnalle.

1.2 Soveltamisala

Tätä ohjetta sovelletaan Enersense International Oyj:hin ja sen konserniyhtiöihin sekä niiden henkilöstöön ja johtoon kaikissa maissa, joissa Enersense toimii.

2 Liiketoiminta

2.1 Lakien noudattaminen

Enersensen kaikessa liiketoiminnassa tulee noudattaa kaikkia soveltuvia lakeja, säädöksiä, määräyksiä ja viranomaisohjeita sekä eettisiä liiketoimintaperiaatteita. Paikallisia lainsäädännön asettamia vaatimuksia on noudatettava silloinkin, kun niiden vaatimukset ovat tiukempia kuin tässä ohjeessa mainitut vaatimukset.

Enersense noudattaa huolellisuutta ehkäistäkseen ja havaitakseen lainvastaista toimintaa ja edistää kulttuuria, joka rohkaisee eettistä toimintaa ja lakien noudattamista. Jokaisen Enersensen työntekijän on sitouduttava noudattamaan soveltuvia lakeja ja säädöksiä ja tarvittaessa kysyttävä neuvoa esihenkilöltään, tai ottaa yhteyttä Enersensen lakiosastoon. Edellytämme myös, että toimittajamme ja yhteistyökumppanimme sitoutuvat noudattamaan soveltuvia lakeja, säädöksiä, määräyksiä ja viranomaisohjeita sekä Enersensen toimittajien toimintaohjeita.

Jos Enersensen liiketoiminnassa havaitaan lainvastaisia tai epäeettisiä toimia, ryhtyy Enersense tarvittaviin toimenpiteisiin reagoidakseen toimiin asiankuuluvalla tavalla sekä ehkäistäkseen vastaavien toimien tapahtumisen jatkossa.

2.2 Reilu kilpailu

Enersense edistää toiminnassaan markkinoiden vapaata ja reilua kilpailua ja noudattaa soveltuvaa kilpailulainsäädäntöä. Emme osallistu toimenpiteisiin, joiden tarkoituksena on estää, rajoittaa tai vääristää kilpailua. Emme ole mukana sopimassa keinotekoisien korkeista tai alhaisista hinnoista, markkinoiden tai asiakkaiden jakamisesta, emmekä vaihda luottamuksellisia tietoja kilpailijoiden kanssa kielletyllä tavalla.

Jokaisen työntekijän ja johtoon kuuluvan henkilön tulee noudattaa soveltuvaa kilpailulainsäädäntöä, Enersensen kilpailuoikeudellista ohjeistusta ja kieltäytyä keskustelemasta ja sopimasta kilpailijoiden kanssa hinnoista, markkinaosuuksista tai muusta toiminnasta, joka estää, rajoittaa tai vääristää kilpailua markkinoilla.

2.3 Lahjonnan ja korruption kielto

Enersense noudattaa ehdotonta nollatoleranssia lahjonnan ja korruption suhteen. Lahjonta ja korruptio on lainvastaista ja voi aiheuttaa Enersenselle ja asianomaisille henkilöille vakavia oikeudellisia seuraamuksia sekä vahingoittaa Enersensen mainetta ja niitä arvoja, joita edustamme. Enersensen lahjonnan ja korruption vastainen politiikka vastaa korruption vastaisen YK:n yleissopimuksen mukaisia korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevia toimintaperiaatteita.

Enersense ei hyväksy minkäänlaista suoraa tai kolmannen osapuolen tai välikäsien kautta tapahtuvaa lahjontaa tai korruptiota missään liiketoiminnassaan. Kenenkään ei missään tilanteissa tule itse tai kolmannen osapuolen kautta antaa, luvata tai tarjota rahaa tai mitään muuta arvoa sisältävää etuutta kenellekään tarkoituksenaan oikeudettoman liiketoimintahyödyn tavoittelu tai päätökseen vaikuttaminen, eikä myöskään tässä tarkoituksessa pyytää, hyväksyä tai vastaanottaa rahaa tai muuta arvoa sisältävää etuutta muilta. Liikelahjojen, muistamisten ja kestityksen tarjoamisessa ja vastaanottamisessa tulee noudattaa läpinäkyvyyden, kohtuullisuuden ja riippumattomuuden periaatteita Enersensen lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan mukaisesti. Enersensessä noudatetaan erityistä tarkkaavaisuutta asian suhteen, kun olemme tekemisissä viranomaisten tai julkisten virkamiesten kanssa.

2.4 Eturistiriidat

Eturistiriidasta on kyse silloin, kun henkilön taloudelliset tai muut henkilökohtaiset seikat vaikuttavat tai saattavat vaikuttaa tämän lojaalisuuteen, ammatilliseen harkintaan tai työtehtävien hoitamiseen. Edistämme Enersensellä liiketoimissa aina ensisijaisesti työnantajan etua. Pyrimme aktiivisesti välttämään työssämme eturistiriidat ja havaitessamme riskin sellaisesta, raportoimme siitä asianmukaisesti.

Kaikkien tulee välttää sellaisia liiketoimia ja tilanteita, jotka voivat aiheuttaa eturistiriitoja. Kenenkään ei tule tavoitella henkilökohtaista etua käyttämällä hyväksi asemaansa tai Enersenselle kuuluvaa omaisuutta, tietoa tai liiketoiminnan mahdollisuuksia. Liiketoiminnassa kohtelemme tuttuamme kuten muitakin yhteistyökumppaneitamme. Henkilökohtaiset suhteet eivät vaikuta päätöksentekoomme.

Työntekijät tai johto eivät saa ryhtyä Enersensen liiketoiminnan kanssa kilpailevaan toimintaan.

2.5 Omaisuuden ja yksityisyyden suojaaminen; toiminta arvopaperimarkkinoilla

Enersensen tietotaito ja muut immateriaalioikeudet sekä luottamukselliset tiedot (mukaan lukien liikesalaisuudet) ovat yhtiön arvokasta omaisuutta ja niitä on suojeltava. Enersensen menestykselliselle liiketoiminnalle ja maineelle on myös erittäin tärkeää, että asiakkailtamme ja muilta sidosryhmiltämme saatu luottamuksellinen tieto suojataan riittävällä tavalla. Kaikkien tulee käsitellä työssä saamaansa luottamuksellista tai arkaluontoista tietoa ehdottoman luottamuksellisesti sekä kunnioitettava muiden immateriaalioikeuksia.

Henkilötietojen keräämisellä ja käsittelyllä tulee aina olla lain sallima tarkoitus, ja niiden on tapahduttava sovellettavien lakien mukaisesti luottamuksellisesti.

Lisäksi Enersense noudattaa yhtiön sisäpiiriohjetta ja soveltuvaa arvopaperimarkkinasääntelyä. Toimimme arvopaperimarkkinoilla tavalla, joka edistää luottamusta yhtiöön ja arvopaperimarkkinoihin.

2.6 Hankinnat ja suhteet yhteistyökumppaneihin

Enersense asioi vain hyvämaineisten ja luotettavien yhteistyökumppaneiden kanssa. Selvitämme alihankkijoidemme ja muiden yhteistyökumppaneittemme taustat ja heidän liiketoimintansa ennen yhteistyön aloittamista Enersensen hankintaprosessin mukaisesti.

Enersensen hankinnat tulee tehdä hyvän tavan mukaisin markkinaehdoin. Enersense edellyttää, että sen kaikki toimittajat noudattavat hyvää liiketapaa ja sitoutuvat noudattamaan Enersensen kulloinkin voimassa olevaa toimittajien vastuullisen toimintatavan ohjetta.

Enersense ei missään muodossa osallistu rahanpesuun, terroristien rahoittamiseen tai rikolliseen toimintaan. Enersense noudattaa kaikkia sovellettavia pakoteohjelmia.

3 Ihmiset

3.1 Kestävä työ

Olemme vastuullisuutta edistävä yritys, joka haluaa luoda ja ylläpitää kestävän työn kulttuuria. Kestävä työ tarkoittaa Enersensellä hyvinvoivaa, yhdenvertaista ja kehittyvää henkilöstöä sekä turvallista työympäristöä kaikille. Kestävä työ perustuu Enersensen arvoihin, strategiaan ja toimintaperiaatteisiin sekä jatkuvaan parantamiseen. Kestävän työn periaatteet ovat keskeinen osa Enersensen henkilöstöpolitiikkaa ja menestymistä.

Enersensen johtaminen on strategista, vastuullista ja valmentavaa. Esihenkilöt ovat avainasemassa kestävän työn kulttuurin luomisessa ja työntekijöiden hyvinvoinnin edistämisessä.

3.2 Turvalliset ja terveelliset työolosuhteet

Olemme sitoutuneet kiinnittämään erityistä huomiota työntekijöidemme työkykyyn, työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen. Uskomme, että jokainen työtaturma on estettävissä. Periaatteemme on, että emme tee kompromisseja työturvallisuuden suhteen. Työhön kohdistuvat riskit tunnistetaan, ymmärretään ja oikeat toimenpiteet suoritetaan koskien kaikkea toimintaamme ja siihen osallistuvia.

Jokaisella työntekijällä on velvollisuus huolehtia omasta ja muiden turvallisuudesta, ja havaituista työturvallisuuspuutteista tulee raportoida välittömästi. Jokaisen työntekijän tulee noudattaa Enersensen työterveys- ja turvallisuusohjeita.

Edistämme ennakoivaa työturvallisuuskulttuuria sekä huolehdimme perehdyttämisestä ja ehdottomasta työturvallisuuslainsäädännön ja turvallisuusohjeiden noudattamisesta. Lisäksi varmistamme, että mahdollisten

tapaturmatilanteiden jälkeen suoritetaan asianmukaiset toimenpiteet analysoimalla, identifioimalla ja jalkauttamalla ennaltaehkäiseviä ja korvaavia toimenpiteitä.

Enersensen työntekijöiden työehdot täyttävät vähintään sovellettavan kansallisen työlainsäädännön, työehtosopimuksien ja kansanvälisten sopimusten vähimmäisvaatimukset. Työntekijöiden palkkaus ja työehdot ovat oikeudenmukaiset ja kohtuulliset.

3.3 Ihmis- ja työoikeuksien kunnioittaminen

Enersense on sitoutunut kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia sekä YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita toiminnassaan ja edistää aktiivisesti niiden toteutumista. Emme hyväksy ihmis- ja työoikeuksien loukkauksia missään muodossa. Kehitämme menettelytapojamme ja liiketoimintakäytäntöjämme niin, että varmistamme ihmisoikeuksien toteutumisen kaikessa toiminnassamme. Edellytämme myös kaikilta yhteistyökumppaneiltamme sitoutumista ihmisoikeuksien kunnioittamiseen.

Kunnioitamme työntekijöiden oikeutta järjestäytyä, liittyä tai olla liittymättä yhdistyksiin ja ammattijärjestöihin sekä neuvotella kollektiivisesti työnantajan kanssa. Kunnioitamme yksilön arvoa, yksityisyyttä sekä uskonnon- ja omantunnonvapautta.

Enersense ei hyväksy minkäänlaista pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä tai muita modernin orjuuden muotoja.

3.4 Tasapuoliset mahdollisuudet, syrjimättömyys ja epäasiallisen kohtelun torjunta

Kaikkien työntekijöiden tasapuolinen kohtelu on Enersensen keskeisiä periaatteita. Pyrimme edistämään avointa, suoraa ja toisia kunnioittavaa viestintää kaikkien työntekijöiden keskuudessa. Kohtelemme myös asiakkaitamme ja muiden sidosryhmien edustajia tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti.

Enersense ei syrji ketään etnisen alkuperän, iän, sukupuolen, perhetilanteen, seksuaalisen suuntauksen, vakaumuksen, toimintarajoitteiden tai poliittisten näkemysten tai muiden vastaavien seikkojen perusteella. Emme myöskään hyväksy minkäänlaista kiusaamista tai ahdistelua, kuten väkivaltaa, seksuaalista häirintää, asiattomia rangaistuksia tai minkäänlaista hyväksikäyttöä. Kaikkien työntekijöiden tulee kohdella muita työntekijöitä arvostaen ja kunnioittaen.

4 Ympäristö

Enersense mahdollistaa yhteiskunnan energiamurrosta, vihreää siirtymää ja digitalisaation toteutumista laajalla palvelutarjoamallaan. Osallistumme energiasektorin elinkaaren kaikkien vaiheiden lisäksi myös rakentamiseen, kunnossapitoon ja huoltoon ja uskomme, että palveluillamme on suuri merkitys yhteiskunnan matkalla entistä kestävämpää kehitystä kohti.

Tärkeästä roolistamme energiamurroksessa ja vihreässä siirtymässä johtuen, meille on erityisen tärkeää kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen koko arvoketjussa, ympäristövaikutusten huomiointi kaikessa toiminnassa, ympäristötehokkuuden jatkuva parantaminen, kiertotalouden ja jätehuollon edistäminen, luonnon monimuotoisuuden huomiointi sekä koko toimitusketjun vastuullisuuden edistäminen. Enersensen työntekijöiden ja sidosryhmien tulee noudattaa ympäristöön liittyvää lainsäädäntöä, ympäristölupia ja muita sovellettavaksi tulevia määräyksiä sekä Enersensen ympäristöön liittyviä ohjeita.

Olemme toiminnassamme sitoutuneet ilmastonmuutoksen hillintään. Ilmastonmuutoksen hillinnän lisäksi meille keskeisiä ympäristövastuamme osa-alueita ovat energiankulutuksen vähentäminen ja ympäristötehokkuuden parantaminen, ilman pilaantumiseen vaikuttavien päästöjen vähentäminen, kiertotalous, jätehuolto ja biodiversiteetti.

Olemme sitoutuneet edistämään liiketoiminnassamme viittä YK:n kestävän kehityksen periaatetta (7 – edullista ja puhdasta energiaa, 8 – ihmisarvoista työtä ja talouskasvua, 9 – kestävää teollisuutta, innovaatiota ja infrastruktuureja, 11 – kestävät kaupungit ja yhteisöt sekä 13 – ilmastotekoja.).

Enersense pyrkii yhteistyössä työntekijöidensä, asiakkaidensa ja toimittajiensa kanssa vähentämään toimintansa haitallisia ympäristövaikutuksia ja toimimaan ympäristöasioissa proaktiivisesti muun muassa mittaamalla ja arvioimalla ympäristövaikutuksia jatkuvasti. Parannamme palveluidemme ympäristöystävällisyyttä etsimällä aktiivisesti keinoja, joilla haitallisia ympäristövaikutuksia voidaan vähentää palvelujen koko elinkaaren aikana. Toimintamme ympäristövaikutuksia vähennetään muun muassa asianmukaisella materiaalien valinnalla ja käytöllä, prosesseilla sekä minimoimalla toiminnassa syntyvien jätteen ja päästöjen määrää.

5 Rikkomukset ja raportointi

Enersense pyrkii aktiivisesti edistämään vastuullisen toimintatavan ohjeen noudattamista muun muassa koulutuksella ja aktiivisella viestinnällä työntekijöilleen. Jokainen Enersensen työntekijä on vastuussa siitä, että hän perehtyy tähän ohjeeseen ja noudattaa sitä. Epäselvissä tilanteissa työntekijän tulee keskustella esihenkilönsä kanssa tai ottaa yhteyttä Enersensen lakiosastoon.

Jos työntekijä havaitsee, että tässä toimintatavan ohjeessa mainittuja sääntöjä rikotaan tai hän epäilee sellaista, hänen on ilmoitettava asiasta esihenkilölleen tai Enersensen lakiosastolle. Enersensen työntekijät voivat lisäksi ilmoittaa Enersensen eettiselle lautakunnalle sähköpostitse (ethics@enersense.com) tai anonyymisti Enersensen eettiseen yhteydenottokanavaan (whistleblowing-kanava). Kaikki yhteydenotot käsitellään luottamuksellisesti Enersensen eettisen lautakunnan toimesta.

Tämän ohjeen rikkomista käsitellään vakavana työntekijän velvollisuuksien laiminlyöntinä, joka voi johtaa oikeudellisiin seuraamuksiin.

6 Voimaantulo ja päivitykset

Enersense International Oyj:n hallitus on hyväksynyt tämän vastuullisen toimintatavan ja se tulee voimaan 20.12.2024. Tämä ohje korvaa ennen sen voimaantuloa Enersensessä sovelletut vastuullisen toimintatavan ohjeet. Lakiasiaintohtaja (EVP, Legal) vastaa tämän ohjeen ajantasaisuudesta, tulkinnasta ja valvonnasta ja Enersense International Oyj:n hallitus päättää ohjeen muuttamisesta. Ohjeesta voidaan poiketa vain lakiasiaintohtajan (EVP, Legal) hyväksynnällä, ellei ohjeessa ole toisin nimenomaisesti mainittu.